



**Информационные материалы
к VIII отчетно-выборной конфе-
ренции Федерации профсоюзных
организаций Курской области
(2010-2015)**

Бороться и побеждать!

Уважаемые делегаты VIII отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций Курской области!

Конференция Федерации профсоюзных организаций Курской области подводит итоги прошедших пяти лет развития регионального профсоюзного движения и определяет приоритеты развития на очередной пятилетний период.

В своей работе Федерация руководствовалась Уставом ФПОКО, Программой действий Федерации профсоюзных организаций Курской области на 2011-2015 годы «Достойный труд-основа благосостояния человека и развития области», годовыми планами работы, решениями выборных коллегиальных органов Федерации, ФНПР.

Деятельность осуществлялась по главным направлениям: рост занятости и заработной платы, обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий трудящихся; обеспечение безопасных условий труда на производстве; развитие диалога с социальными партнерами; взаимодействие с администрацией Курской области, партиями и общественными движениями; организация коллективных действий; укрепление и развитие профсоюзного движения; осуществление молодежной, информационной и гендерной политики; международное профсоюзное сотрудничество.

В рамках Совета Федерации действовали шесть постоянных комиссий по ключевым вопросам деятельности. Результаты деятельности Федерации регулярно освещались на страницах областной газеты «Наш взгляд», центральной профсоюзной газеты «Солидарность», на сайтах ФПОКО и ФНПР, на страницах журнала «VIP. Взгляд. Информация. Партнерство», а также в изданиях и на информационных ресурсах членских организаций Федерации и других СМИ.

Всего в отчетном периоде прошло 12 заседаний Совета Федерации, рассмотревших важные вопросы защиты законных прав и интересов трудящихся. Основные итоги работы представлены в предлагаемом вашему вниманию сборнике.

ЗА ЭКОНОМИКУ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩУЮ ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ НА БАЗЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В рамках реализации Программы социально-экономического развития Курской области на 2011-2015 годы большинство основных показателей выполнены.

Индекс промышленного производства по итогам 2014 года составил 105,7%, в обрабатывающих отраслях - 101,5% (в целом по России - 95,5%). Наибольший рост отмечен в прочих производствах (на 17%), в производстве пищевых продуктов (на 14%), в химическом производстве (на 11,8%), в производстве резиновых и пластмассовых изделий (на 7,5%). Существенный вклад в достижение данных показателей внесли ОАО «Фармстандарт-Лексредства», АО «Авиаавтоматика» им. В.В.Тарасова», ООО «Курскхимволокно», ОАО «Курская фабрика технических тканей», ОАО «Курскрезинотехника», ООО «Белая птица-Курск», ООО «Курское молоко», ООО «Надежда», ООО «Красная поляна» и другие предприятия, проводящие системную работу по модернизации производства, совершенствованию технологий и освоению новых видов конкурентоспособной продукции.

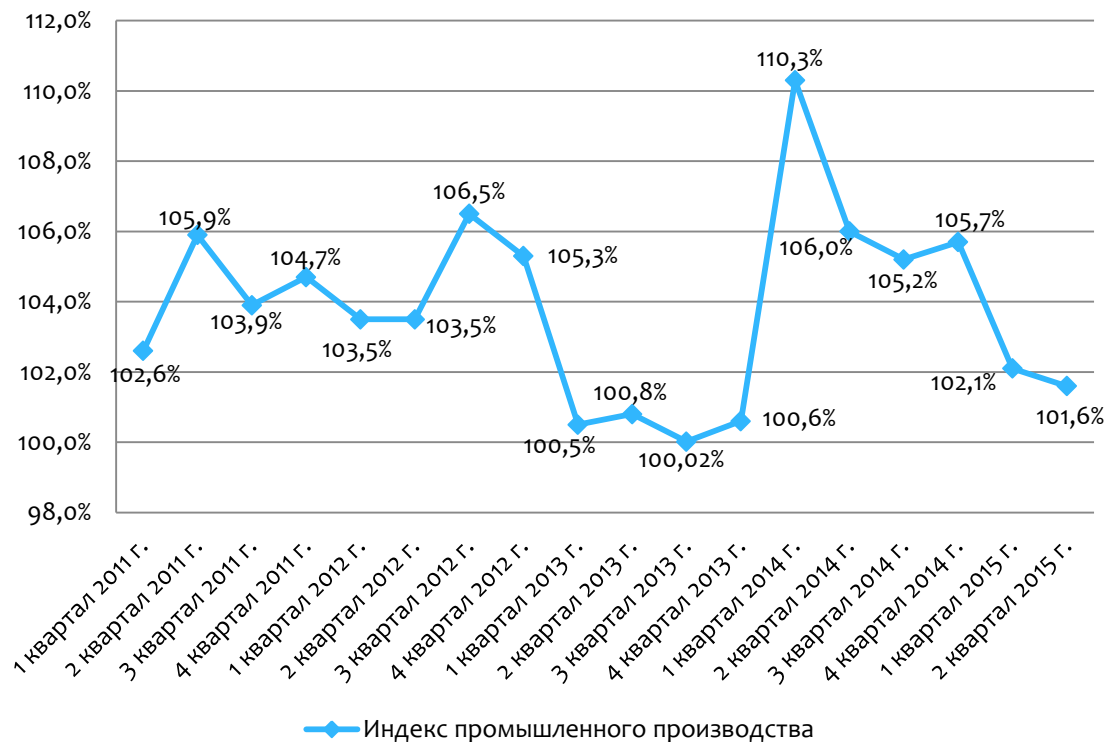
По оценке 2014 года индекс производительности труда составил 104,7% (в 2012 году в целом по области - 104,4 %, по оценке 2013 года – 105,0%), по итогам 1 полугодия 2015 года - 101,6% (по России - 97,3%, в ЦФО – 92,3%), в том числе в добыче полезных ископаемых - 99,4%, в обрабатывающих отраслях - 101,5%, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды - 106%.

Объем инвестиций на развитие пищевого сектора экономики за последние четыре года составил около 26 млрд. рублей.

По производству многих видов продукции сельского хозяйства и масштабам модернизации в агропромышленном комплексе в последние годы область вышла в число лучших регионов Центрального Федерального округа, а по некоторым показателям – Российской Федерации.

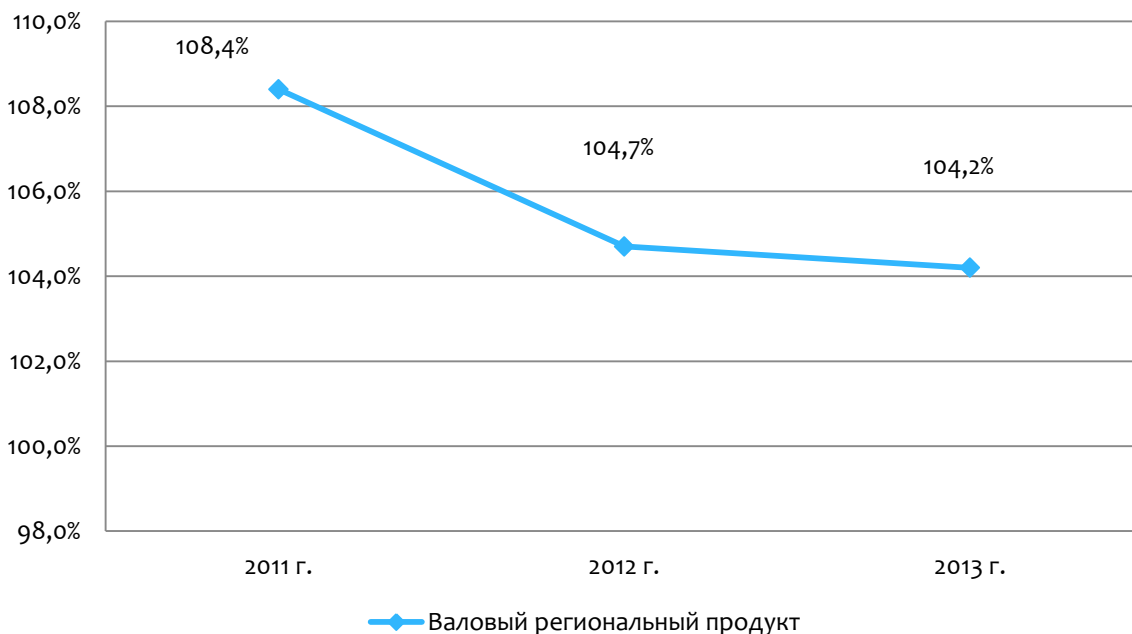
Основной показатель экономического роста – валовый региональный продукт за 2011-2014 годы - по оценке возрос на 23 % (по Программе - рост на 20,0 %).

Индекс промышленного производства



Розничный товарооборот увеличился на 31,0 % (по Программе – на 28,6%). Среднемесячные денежные доходы на душу населения возросли на 59,8% (по Программе – на 53,3%).

Валовый региональный продукт



Важное место в экономике области занимает пищевая и перерабатывающая промышленность. Индекс производства пищевых продуктов в первом полугодии т.г. составил 114%, объем отгруженной

продукции - 27,6 млрд. рублей, что на 8,8 млрд. рублей больше прошлого года.

В 2014 году в рамках оказания помощи в продвижении продукции местных производителей на потребительский рынок области и за его пределы просубсидировано участие малого и среднего бизнеса в 47 выставках-ярмарках (Республика Беларусь, г. Москва, г. Волгоград, г. Санкт-Петербург, г. Новокузнецк, г. Пермь, г. Оренбург и другие).

По данным Минэкономразвития России, Курская область по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности по итогам 2013 года заняла 38-е место среди 83-х субъектов Российской Федерации и вошла в группу из 39 регионов со средним социально-экономическим развитием (17-е место в группе).

Индекс потребительских цен на товары и услуги в декабре 2014 года к уровню 2013 года в области составил 110,9% (2-е место в ЦФО). Индекс потребительских цен на продовольственные товары составил 111,2% - это 5-е место среди регионов ЦФО.

Так в 2014 году в области открыто и реконструировано около 180 предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Создано 1500 рабочих мест.

В настоящее время в области действует около 40 розничных торговых сетей, в которых применяется гибкая система ценовых скидок, предоставляются дисконтные карты, товарный кредит. Объем реализации в торговых сетях составляет около 25% общего объема розничной торговли.

Продолжена работа по стабилизации цен на основные продукты питания на потребительском рынке области:

- создан штаб по оперативному реагированию и решению вопросов, связанных с изменением конъюнктуры потребительского рынка области, в состав которого вошли руководители отраслевых комитетов Администрации Курской области, профсоюзов, федеральных территориальных органов исполнительной власти, основные производители мяса и молочных продуктов, представители розничных торговых сетей;
- организован ежедневный мониторинг цен на 40 наименований продуктов питания во всех муниципальных районах и городских округах области.

Область продолжает регулировать цены на хлеб путем дотирования из областного бюджета части затрат на производство четырех наименований хлеба («Сеймский», «Дарницкий», «Майский», «Сеяный») – это почти 40% от общего объема выпекаемого хлеба. В результате розничные цены на регулируемые сорта хлеба ниже стоимости других сортов почти в 2 раза и цена за буханку не превышает 14 руб. Реализация этой программы позволяет населению покупать хлеб различной ценовой категории и удерживать рост цен на данный вид продукции.

В результате принимаемых мер Курская область на протяжении последних четырех лет лидирует в Российской Федерации с самым дешевым набором продуктов питания, входящих в состав потребительской корзины. По итогам августа 2015 года стоимость минимального набора продуктов питания в области являлась самой низкой в Российской Федерации и составляла 2813,1 рубля при 3653,0 рублей в ЦФО и 3583,9 рублей в среднем по России.

По данным Росстата, стоимость продуктовой потребительской корзины в августе 2015 года по сравнению с июлем снизилась в области на 7,7% при 4,8% в среднем по России.

В области продолжал осуществляться контроль за регулируемыми государством ценами и тарифами в части обоснованности величины цен (тарифов) и правильности их применения в сферах холодного водоснабжения и водоотведения, теплоснабжения и электроэнергетики.

Достойная зарплата – основной индикатор достойного труда

Согласованная совместная деятельность сторон социального партнерства в течение отчетного периода позволила реализовать ряд мероприятий на снижение просроченной задолженности по заработной плате, которая составила 1543 тыс. рублей (на 01.01.2011 года - 19521 тыс. рублей). Задолженности по заработной плате в организациях, где созданы членские профсоюзные организации, не имеется.

Федерация профсоюзных организаций Курской области регулярно рассматривает вопросы выплаты заработной платы и ее уровня на заседаниях Президиума, Совета Федерации и на заседаниях комиссий различного уровня, в состав которых входят представители профсоюзов.

В целях улучшения качества жизни населения области, обеспечения прав работников на достойную и полную оплату труда администрацией Курской области ежегодно принимаются нормативные правовые акты, устанавливающие целевые показатели оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики.

Целевые показатели уровня оплаты труда по основным видам экономической деятельности в организациях внебюджетного сектора экономики области на 2015 год выполнены. За 4 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата выросла в 1,7 раза. По данным Курскстата за период январь-июль 2015 года среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций составила 23174 руб. с темпом роста к аналогичному периоду 2014 года 104,7%.

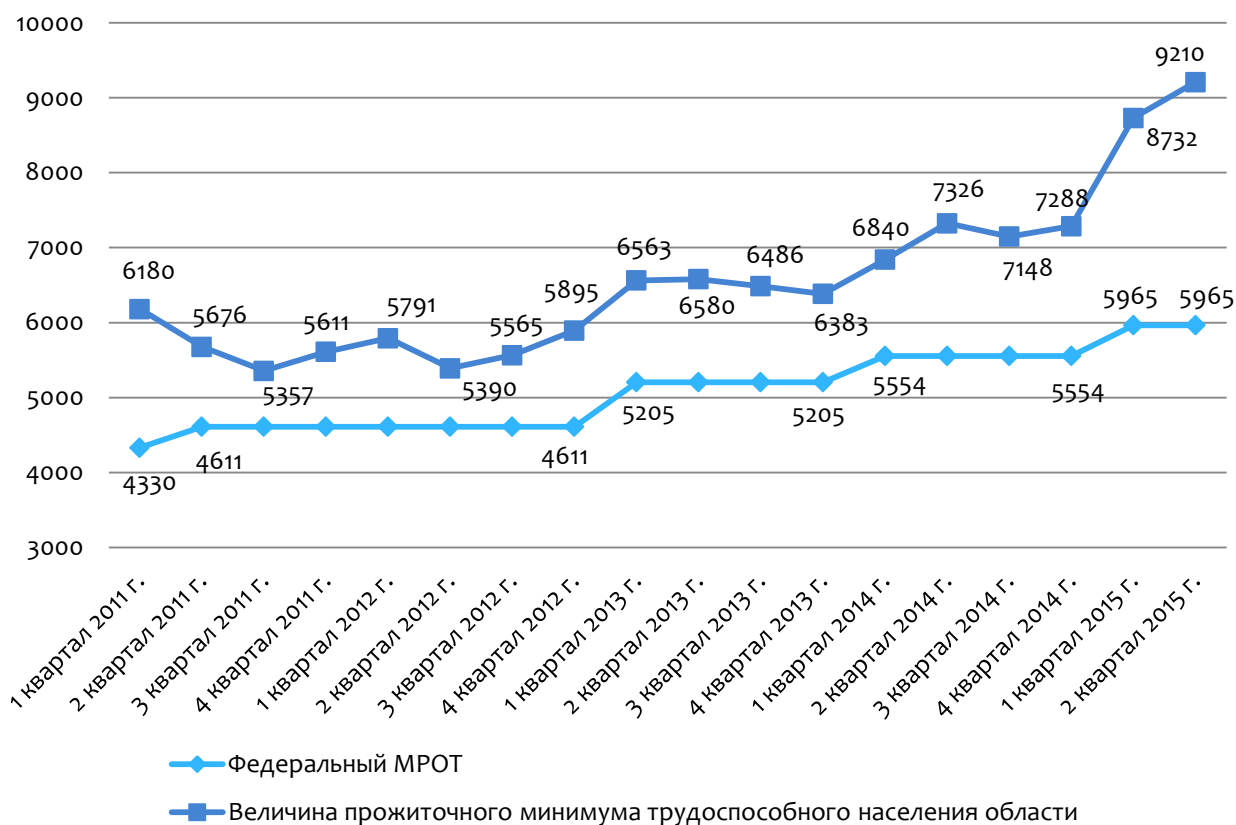
В первом полугодии 2015 года уровень среднемесячной заработной платы в области составляет 2,5 размера прожиточного минимума, установленного в Курской области на душу населения.

Сторонами социального партнерства области ежегодно заключается трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности (рублей)

Виды деятельности	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	За январь-июль 2015 г.
Всего в экономике	16240,8	18690	21234,2	23095,2	23174
Промышленность	15779,9	17877	19670,4	22048,1	26293
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	13980,2	16075,9	18464,4	19901,3	20973
Строительство	18849,5	20104,9	23666,8	24766,5	22591
Транспорт и связь	18413,4	20310	22046	23679,8	25006
Оптовая и розничная торговля	13987,4	15389,4	17371	18845,9	19193
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	11465,4	13393,8	17130,9	18934,9	19238
Образование	10881,9	14047,7	16794,9	18639,2	18994
Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	-	-	-	16804	17803

Федеральный МРОТ и величина прожиточного минимума трудоспособного населения области, в руб.



В результате комплекса принятых мер, направленных на преодоление бедности населения, среднедушевые доходы в июле 2015 г. в области составили 26209,9 руб., увеличившись к аналогичному периоду 2014 года на 113,3 %.

По данным Курскстата, доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума по Курской области к общей численности населения составила за: 2011 г. – 10,4%; 2012 г. – 8,2%; 2013 г. – 9,0%; 2014 г. – 8,6%.

Эффективная занятость, сбалансированный рынок труда – необходимые условия достойного труда

Программным документом V конференции Федерации профсоюзных организаций Курской области «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития области» определены главные задачи профсоюзов. Содействовать полной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест; проводить работу совместно с органами исполнительной власти и объединениями работодателей по участию организаций в областной

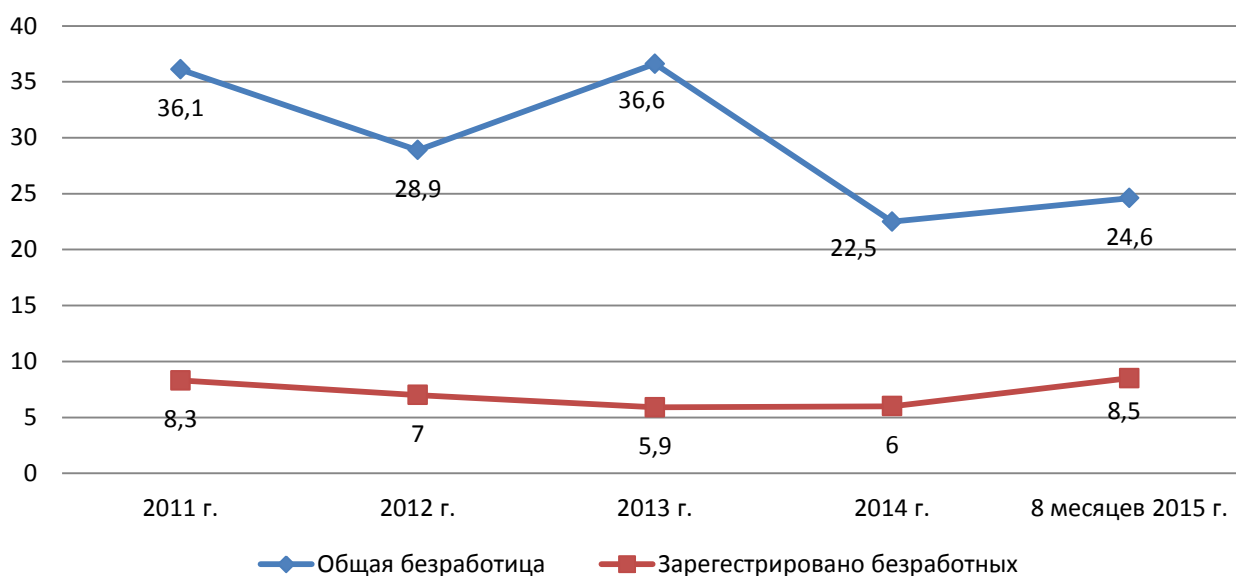
программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда; поддержка безработных граждан; увеличение размера пособий по безработице.

По данным Курскстата на 01.01.2011 года, в области численность населения составила 1125,6 тыс. человек, на 01.01.2015 года 1117,4 тыс. человек.

Число экономически активного населения области в июле 2015 года составило 571,4 тыс. человек, пенсионеров - 393 тыс. человек.

По состоянию на январь-август 2015 года в службу занятости по вопросам трудоустройства обратилось 14882 человека, трудоустроено 7958 человек, признано безработными и получили пособие 8494 человека. Средний размер пособия по безработице составил 3900 рублей, по городу Курску – 4377 рублей.

Общая безработица и численность зарегистрированных в государственных учреждениях органов занятости области, тыс. чел.



Уровень регистрируемой безработицы на 2015 год предусматривался 1,4%, фактически составил 1,2%.

В течение последних лет принимаются системные меры по улучшению демографической ситуации в регионе, в том числе стабилизации численности населения за счет устойчивого роста рождаемости, снижения смертности, улучшения миграционной ситуации.

На протяжении последних лет по показателю рождаемости область входит в пятерку лидеров по ЦФО.

По суммарному коэффициенту рождаемости в текущем году область занимает 2-е место среди регионов ЦФО.

Во исполнение поручения министра труда и социального развития РФ в Курской области разработан и утвержден план мероприятий по повышению рождаемости в Курской области на период 2014-2018 годы.

Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Социальное партнерство – действенный механизм формирования условий для достойного труда

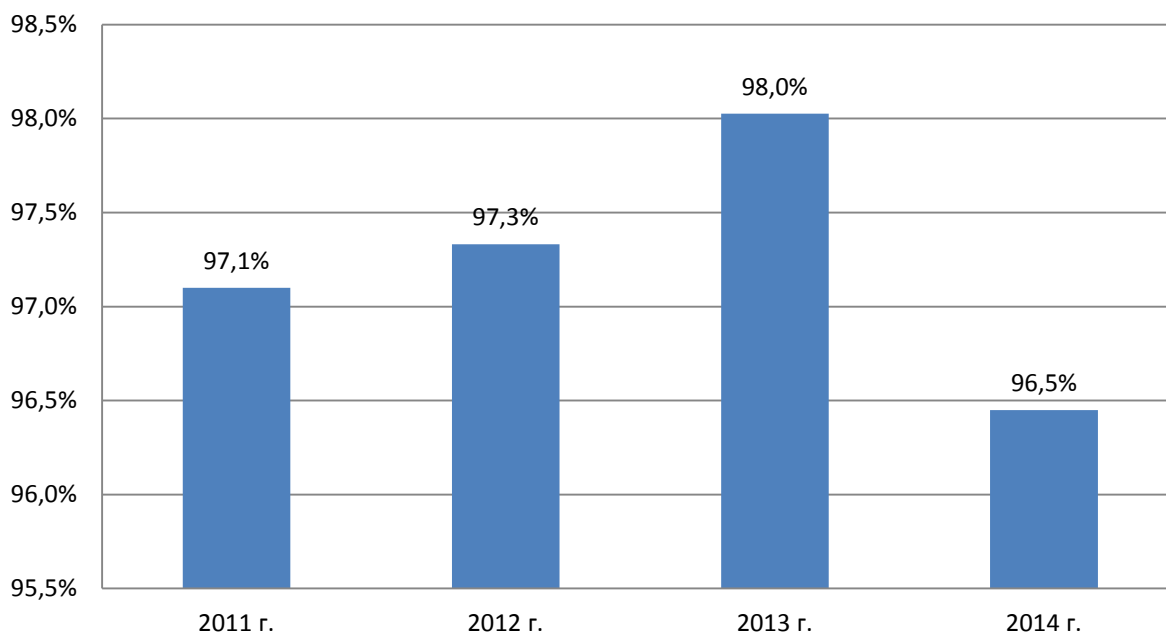
В области сложилась и эффективно действует система социального партнерства, принят Закон Курской области «О социальном партнерстве».

В настоящее время в членских организациях ФПОКО действует 123 соглашения, в том числе областные соглашения между администрацией Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и объединением работодателей «Курский областной союз промышленников и предпринимателей» на 2013-2015 годы, соглашение о минимальной заработной плате.

Реализация областного соглашения осуществляется через коллективные договоры, заключенные в 1672 членских профсоюзных организациях.

В соглашениях и коллективных договорах отражены основные направления взаимодействия сторонами социального партнерства по вопросам оплаты труда, содействия занятости работников, предоставления социальных гарантий и компенсаций, охраны труда.

Федерация профсоюзных организаций Курской области тесно взаимодействует с органами исполнительной и законодательной власти области, объединениями работодателей. В текущем году профсоюзы совместно с отделением Пенсионного фонда РФ по Курской области разработали план мероприятий по информационной работе новой пенсионной системы среди населения, созданы в первичных профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам.

Доля профсоюзных организаций, заключивших коллективные договоры

За пять лет социальными партнерами областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проведено более 25 заседаний и рассмотрено 70 вопросов, в том числе в текущем году:

- о ходе исполнения Указа президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения средней заработной платы медицинских работников;
- об организации медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда в Курской области;
- о ситуации на рынке труда Курской области;
- о готовности к проведению оздоровительной кампании детей в Курской области;
- о работе, проводимой по достижению целевых значений средней заработной платы работников образования Курской области, установленных дорожной картой (планом мероприятий) в рамках реализации Указа президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- о ходе выполнения в 2014 году соглашения между администрацией Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и

объединением работодателей «Курский областной союз промышленников и предпринимателей» на 2013-2015 годы и другие.

Федерация профсоюзных организаций совместно с комитетами образования и науки, промышленности, транспорта и связи Курской области проводили конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии»: токарь, фрезеровщик, сварщик, водитель грузового автомобиля, швея; олимпиады профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных учреждений по профессиям: токарь, тракторист, повар и др..

По сложившейся традиции в июне текущего года Федерация принимала участие в Курской Коренской ярмарке, где презентовала баннер «Молодежь - будущее профсоюзов» с изображением победителей олимпиад по рабочим профессиям. При подведении итогов ярмарки губернатор А.Н. Михайлов отметил участие профсоюзов и вручил медаль в номинации «За повышение престижа профессии».

Нормативная правовая деятельность и контроль за соблюдением норм по охране труда

Работу по охране труда Федерация профсоюзных организаций Курской области проводит, руководствуясь:

- программой действий Федерации на 2011-2015 годы, разделом «В области охраны труда и экологической безопасности»;
- программным документом ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»;
- Планом практических действий по реализации решений VII съезда Федерации независимых профсоюзов России, разделом «Охрана труда и экология – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся».

Федерация совместно с отраслевыми обкомами профсоюзов ежегодно утверждает план проверок по соблюдению трудового законодательства и оказанию им методической помощи.

Проверки проводились 4 техническими инспекторами труда, 2495 уполномоченными лицами по охране труда (на 1.01.2011 года было 2886 уполномоченных), внештатными техническими инспекторами труда, членами комиссий по охране труда организаций, профактивом.

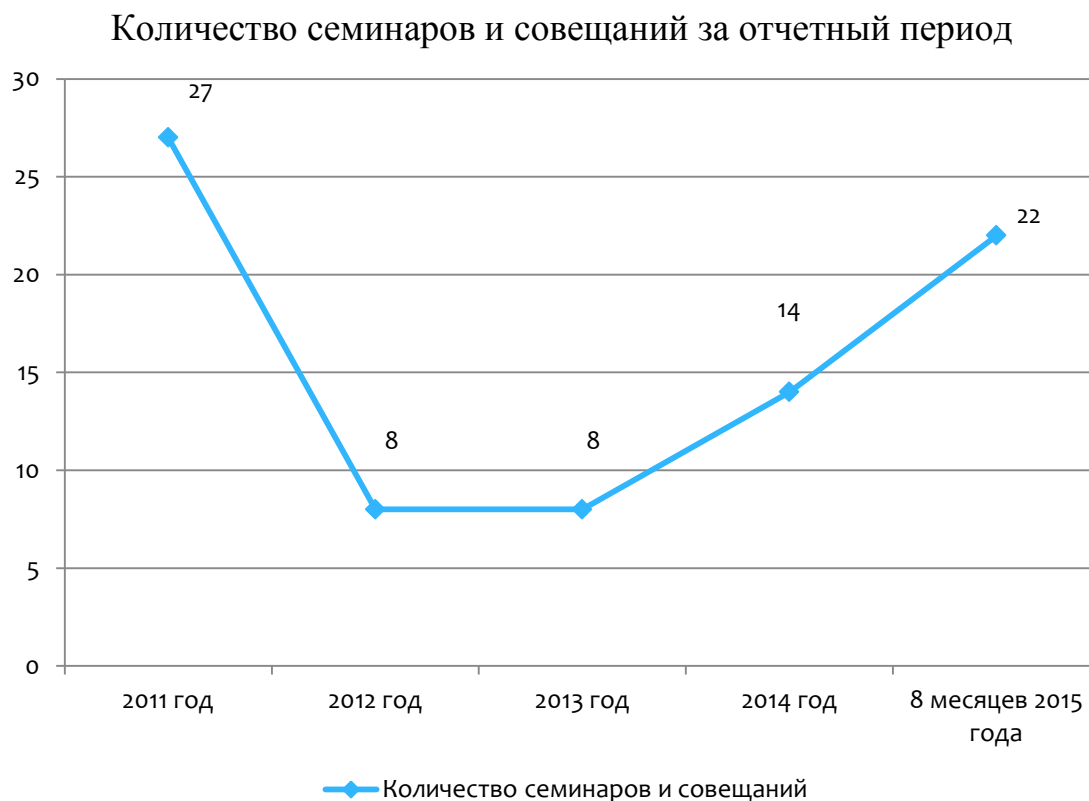
За 8 месяцев 2015 года технической инспекцией труда проведено 85 проверок, (в том числе 68 тематических, по вопросам охраны труда подростков, труда женщин и обеспечения СИЗ) выдано 71 представление. Большинство замечаний устранялось во время проверок или в установленные сроки.

По итогам проверок с заинтересованными сторонами проведены совещания, направленные на улучшение работы и устранение имевших место недостатков.

В целях более качественного и квалифицированного обучения проводятся семинары, семинары-совещания внештатных технических инспекторов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций, в работе которых принимают участие представители региональных организаций: администрации Курской области, государственной инспекции труда в Курской области, государственного учреждения - Курского регионального отделения фонда социального страхования РФ и многих других учреждений и организаций.

Сводная таблица проверок и выявленных нарушений по годам

Наименование показателей	2011	2012	2013	2014
Проведено проверок:	4167	5997	5107	3293
- выявлено нарушений (всего)	7803	8294	6437	3115
- выдано представлений, предписаний (всего)	2053	2254	1457	381
в том числе техническими инспекторами труда профсоюзов	105	112	64	188
- выявлено нарушений	963	1085	983	2078
- выдано представлений	50	75	54	117
в том числе уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов	3934	5809	4985	3105
- выявлено нарушений	6243	6722	5031	1037
- выдано представлений	1871	2114	1391	264
Из числа проверок проведено проверок тематических (всего)	406	412	663	1420
выявлено нарушений	256	267	262	1037
выдано представлений, предписаний	28	47	54	264



Ежегодно 28 апреля в связи со Всемирным днем охраны труда награждаются и премируются лучшие уполномоченные лица по охране труда. По итогам 2014 года лучшими признаны:

Екимова Т.А. - микробиолог ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК», уполномоченный по охране труда;

Воробьев П.П. - директор МКУ «Информационно-методический центр» Беловского района Курской области, внештатный технический инспектор труда Беловской территориальной организации профсоюзов работников образования;

Воробьева Т.А. - ведущий специалист по охране труда, начальник бюро охраны труда МУП «Гортеплосеть»;

Домбровская Т.М.- старшая медицинская сестра отделения реанимации и интенсивной терапии новорожденных ОБУЗ «Областной перинатальный центр», уполномоченный по охране труда;

Заболоцкая Т.А. - начальник отдела охраны труда ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК»;

Корнейчук А.М. - ведущий инженер по охране труда отдела охраны труда и экологической безопасности управления производственной безопасности и производственного контроля филиала ОАО «МРСК Центра» - «Курскэнерго»;

Павкина О.Н. - старший специалист по охране труда ООО «КурскОбувь».

Деятельность технических инспекторов по охране труда в последние годы была направлена на усиление и повышение эффективности контроля за обеспечением работодателями установленного порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а после 1 января 2014 года - специальной оценки условий труда, выполнение основных направлений государственной политики в области охраны труда, предусмотренных статьей 210 ТК РФ.

Год	Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда	Количество рабочих мест с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда
2011 г. (2007-2011гг.)	98315	47120
2012 г. (2008-2012гг.)	112138	51632
2013 г. (2009-2013 гг.)	137595	54567
2014 г. (2010-2014гг.)	125476	45307

С 2011 года в организациях от несчастных случаев на производстве пострадало 1259 работников, из них погибло 76 человек. С участием специалистов Федерации расследовано 186 случаев.

Данные производственного травматизма за отчетный период

Наименование показателей	2011	2012	2013	2014	8 месяцев 2015
Количество происшедших несчастных случаев на производстве - групповых, тяжелых и со смертельным исходом	70	49	60	65	28
из них:					
- групповых	6	3	5	7	2
- тяжелых	48	31	37	42	20
- со смертельным исходом	16	15	18	16	6
Расследовано с участием технического инспектора труда	38	36	35	57	20

Так же, как и в предыдущие годы, травмоопасными отраслями оставались: промышленность, сельское хозяйство и строительство. Многолетняя практика показывает, что в тех организациях, где созданы службы охраны труда (или введена должность специалиста по охране труда)

состояние условий и охраны труда гораздо лучше, а уровень производственного травматизма - ниже.

Таким образом, анализируя состояние производственного травматизма, можно сделать вывод, что большинство несчастных случаев в организациях Курской области происходят по причинам организационного характера, где основную роль играют «человеческий фактор», неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в организации обучения и подготовки работников по охране труда, обеспечении средствами индивидуальной защиты и др.

В течение отчетного периода Федерация выполняла мероприятия, предусмотренные областной целевой программой «Улучшение условий и охраны труда в Курской области», с 20 сентября 2013 года основные положения этой программы включены в Государственную программу Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».

Вместе с тем, многие проблемы по вопросам условий и охраны труда на предприятиях области не решены.

По данным комитета по труду и занятости Курской области, из 135000 рабочих мест, на которых проведена аттестация или специальная оценка условий труда (54,2% от всех рабочих мест), на 46597 рабочих местах выявлены вредные условия труда.

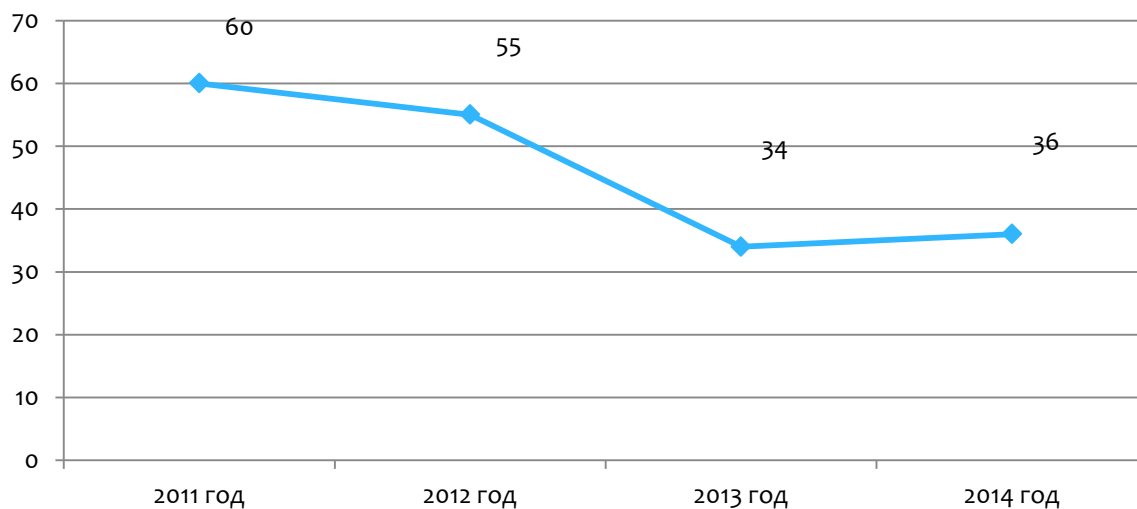
В 2014 году удельный вес работающих в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям по основным видам деятельности, остался на прежнем уровне и составил 30%.

Факторами, сдерживающими сокращение рабочих мест с вредными условиями труда в Курской области, являются эксплуатация устаревшего оборудования, несовершенство технологических процессов, безразличие работодателей к устранению вредных производственных факторов или изменению технологии производства, неспособность работников критически оценивать текущее состояние здоровья, заинтересованность работников в получении незначительных компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Организации и предприятия области активно использовали 20% возвратных средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер. В 2014 году ими израсходовано 47,7 млн. рублей (в

2013 году - 36,2 млн. рублей). Организации, где есть первичная профсоюзная организация, за 2014 год использовали 19,7 млн. рублей.

Число впервые зарегистрированных случаев хронических заболеваний (человек)



Одним из основных условий эффективной деятельности по охране труда в организациях является создание служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда). В 83% предприятий и организаций Курской области с численностью работников более 50 человек созданы службы охраны труда (или введены должности специалистов по охране труда).

Одной из форм деятельности профсоюзов области является рассмотрение жалоб и обращений членов профсоюзов по вопросам соблюдения работодателями законодательства о труде, об условиях и охране труда, в отказе о признании права на досрочное назначение пенсии по спискам №1 и №2, расследовании несчастных случаев на производстве и другие обращения.

Вопросы соблюдения трудового законодательства, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, создание благоприятных условий труда, достижение оптимального согласования интересов сторон социального партнерства находятся в центре внимания Федерации и регулярно рассматриваются на заседаниях: Президиума Федерации; областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; областной комиссии по оперативным вопросам; областной комиссии по охране труда.

По результатам рассмотрения материалы направляются для принятия управленческих решений в органы государственной власти для осуществления контрольно-надзорных мероприятий и принятия мер административного воздействия.

Количество обращений по вопросам охраны труда

	2011 г	2012 г.	2013 г.	2014 г.	8 месяцев 2015 г
Рассмотрено личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	485	603	455	432	252
из них разрешено в пользу работников	436	552	422	381	228

Одним из важных звеньев системы управления охраной труда в Курской области является областная комиссия по охране труда, которой отведена координирующая роль в осуществлении комплекса мер по улучшению условий охраны труда.

На заседаниях президиумов Федерации за 8 месяцев 2015 года были рассмотрены следующие вопросы по охране труда:

«О работе профсоюзного комитета ППО ФГУП «Курская биофабрика-фирма «БИОК» по охране труда»;

«О соблюдении законодательства об охране труда на предприятиях и в организациях Курской области в 2014 году и задачах организаций профсоюзов области по обеспечению общественного контроля в сфере охраны труда»;

«О реализации Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в учреждениях здравоохранения Курской области и осуществление профсоюзного контроля за проведением специальной оценки условий труда».

Федерация участвует в реализации государственной политики в сфере охраны труда и государственного управления охраной труда на территории Курской области в целях обеспечения конституционных прав и гарантий граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности, на основе принятого Курской областной Думой закона Курской области от

08.09.1998 №20-ЗКО (ред. от 18.06.2014) "Об охране труда на территории Курской области".

Сложившаяся система социального партнерства в Курской области между органами власти, профсоюзами и работодателями, в том числе и в области создания безопасных условий труда в организациях, способствует снижению травматизма и профессиональных заболеваний работников, создает условия стабильного материального положения работников и членов их семей.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА И ПРАВОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правозащитная работа в отчетном периоде проводилась в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о профсоюзах, программой действий профсоюзов Курской области, принятой V отчетно-выборной конференцией, а также решениями коллегиальных органов Федерации по следующим направлениям: проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников; досудебная, внесудебная и судебная защита трудовых прав и законных интересов работников; правовая экспертиза проектов законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих права и законные интересы членов профсоюзов; консультационная и разъяснительная деятельность.

Профсоюзный общественный контроль осуществляли 70 правовых инспекторов труда, внештатных инспекторов труда и иных юристов, работающих в профсоюзных органах.

За 2011-2015 годы правовыми службами профсоюзов области проведено 3432 проверки. Выдано 1248 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. 94% требований работодателями выполнены.

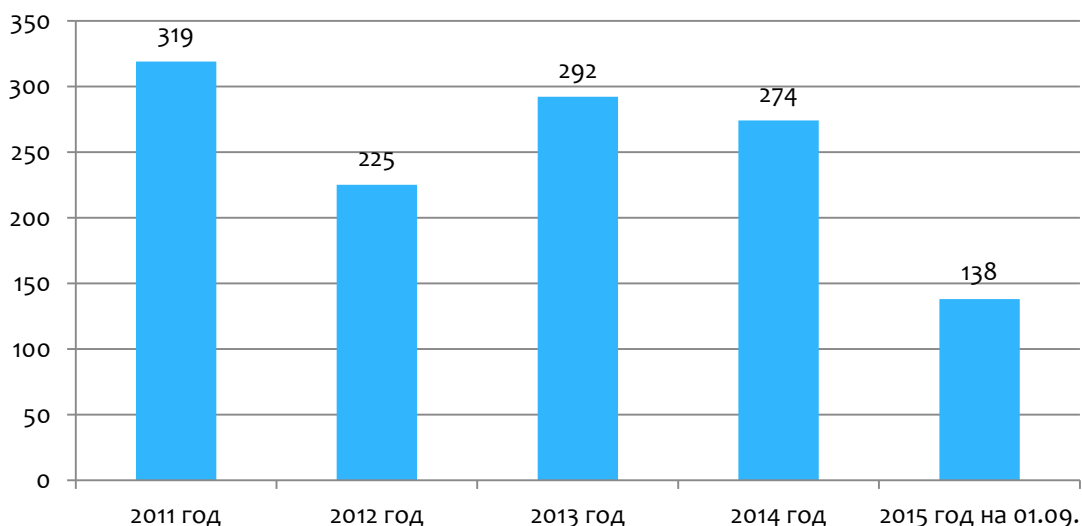
В отчетном периоде продолжалось сотрудничество Федерации с государственной инспекцией труда в Курской области на основании Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области»,

комитетом по труду и занятости населения Курской области и государственной инспекцией труда в Курской области.

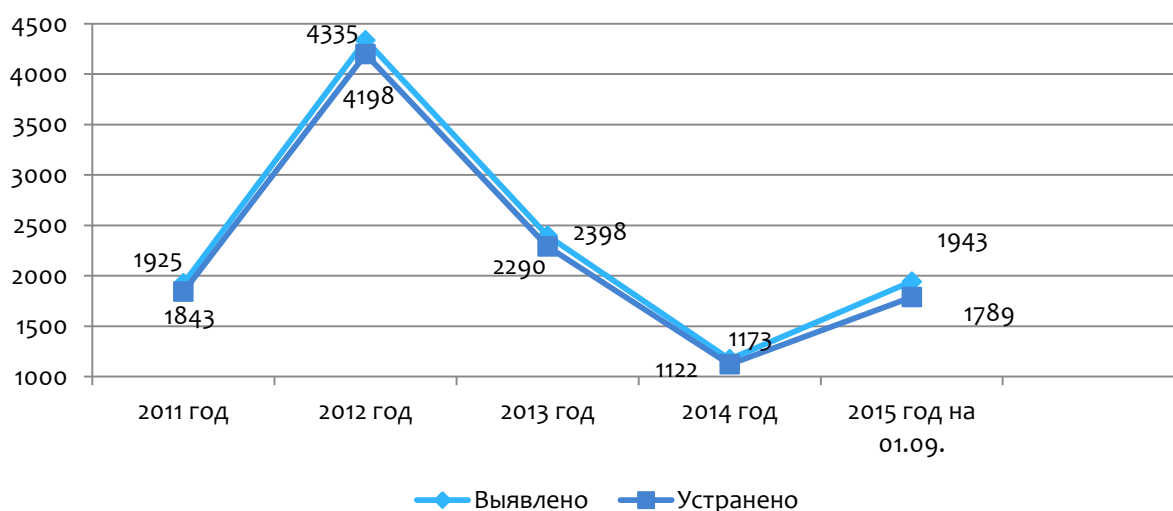
Силами членских организаций Федерации и государственной инспекции труда проведено 65 совместных проверок.

Профсоюзы области взаимодействовали с органами прокуратуры. Совместно в отчетном периоде проведено 32 проверки. В марте 2014 года между прокуратурой Курской области и общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» заключено соглашение.

Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права



Выявленные нарушения трудового законодательства



В рамках указанных соглашений в органы прокуратуры области направлено 18, в гострудинспекцию - 24 материала, отражающих нарушения

в сфере труда. Итогом стало привлечение к административной ответственности 7 представителей работодателя, иным работодателям вынесены предостережения о недопустимости нарушений трудового законодательства.

В период, предшествующий VIII отчетно-выборной конференции, профсоюзами области рассмотрено более 35 тысяч жалоб и обращений по различным вопросам социально-трудового характера.

**Рассмотрено обращений за отчетный период
(по направлениям)**

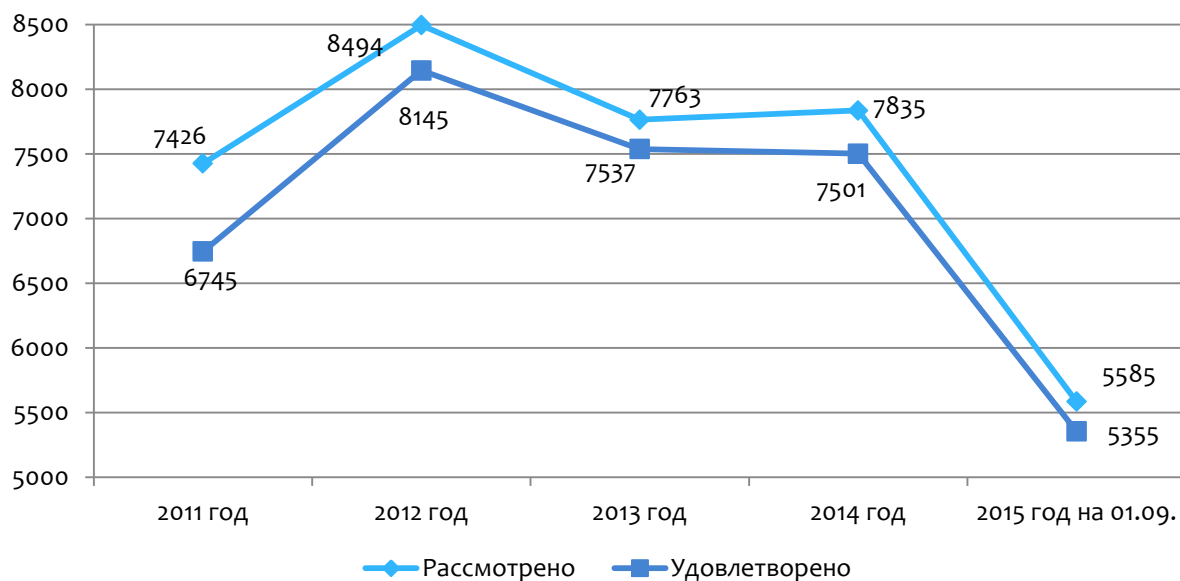


Эффективным способом правовой защиты интересов членов профсоюзов остается оказание бесплатной юридической помощи в составлении документов в судебные инстанции.

Так, за отчетный период составлено 1415 материалов в судебные органы Курской области. В 511 судебных процессах принимали участие правовые инспекторы труда, иные юристы и профсоюзный актив. 475 дел полностью или частично разрешены в пользу членов профсоюза.

Обращаясь к практике отдела правозащитной работы и членских организаций Федерации по представительству интересов членов профсоюзов в судебных органах власти, необходимо отметить, что наибольшее количество дел в отчетном периоде связано с пенсионными правоотношениями по вопросам незаконного исключения из специального

трудового стажа медицинских и педагогических работников некоторых периодов общественно полезной деятельности.



Приоритет деятельности занимает восстановление нарушенных прав и интересов, связанных с трудом работников области. Направленные в суды материалы касались следующих вопросов: взыскание заработной платы, пособий и иных обязательных социальных выплат; восстановление на работе; нарушение условий коллективных договоров и соглашений; изменение определенных сторонами условий трудового договора и др.

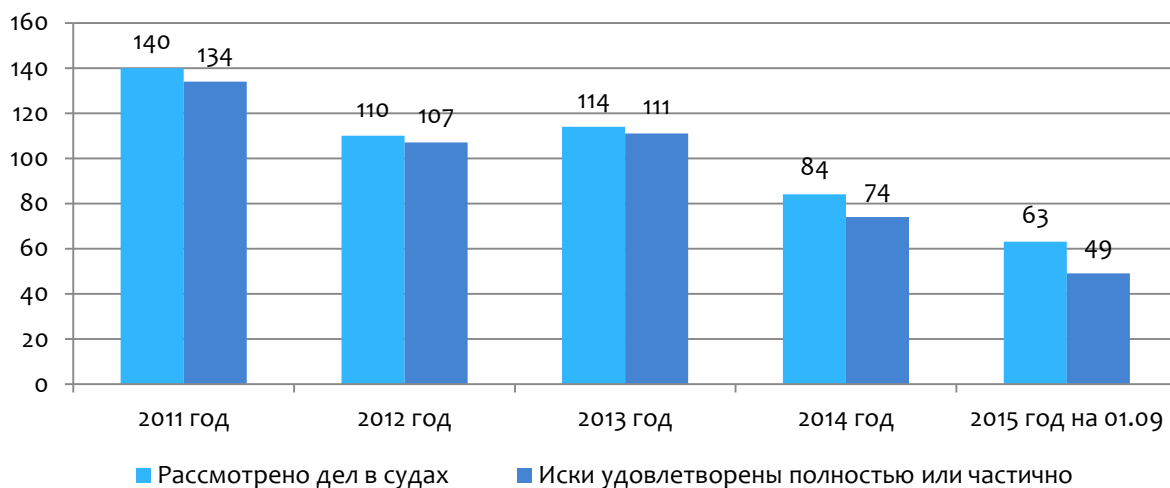
Профсоюзные юристы оказывают правовую помощь членам профсоюзов не только по вопросам трудового законодательства, подготовлены такие исковые заявления, как об установлении юридического факта, связанного с подтверждением стажа, об усыновлении ребенка, об установлении факта родственных отношений, о признании гражданина безвестно отсутствующим и так далее.

Правовые инспекторы труда отдела правозащитной работы, членских организаций Федерации и Координационный совет правовых инспекторов труда профсоюзов Курской области в целях оказания практической помощи членам профсоюзов разрабатывают методические пособия, формы документов, связанные с судебными разбирательствами, информационные материалы, позволяющие работникам области ориентироваться в действующем законодательстве.

В отчетном периоде профсоюзами области оказана помощь в оформлении 1732 документов в комиссии по трудовым спорам.

Отмечено сопровождение 58 коллективных трудовых споров с участием 1072 работников. Цели, поставленные работниками в рамках данных коллективных действий, достигли своего положительного результата.

Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов организаций профсоюзов и профсоюзного актива



В отчетном периоде проведен постоянно действующий семинар руководителей членских организаций, правовых инспекторов труда профсоюзов области и профсоюзного актива, с участием специалистов отделения ПФР по Курской области, комитета по труду и занятости населения Курской области, прокуратуры Курской области, управления судебного департамента в Курской области и Курской областной Думы.

В мае 2015 года Федерацией совместно с прокуратурой Курской области и Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения организован круглый стол на тему «Актуальные проблемы исполнения трудового законодательства в медицинских организациях Курской области» с участием государственной инспекции труда в Курской области и комитета здравоохранения Курской области.

В профсоюзной газете «Наш взгляд» публиковалась информация об изменениях в трудовом законодательстве РФ, консультации по наиболее спорным и проблемным вопросам ТК РФ.

Профсоюзы области принимают участие в правотворческой деятельности. Правовую основу этого направления работы составляет соглашение о сотрудничестве Курской областной Думы и общественной организации «Федерация профсоюзных организаций Курской области». В рамках соглашения специалисты Федерации и областных отраслевых

профсоюзов участвуют в работе постоянных комитетов Курской областной Думы, комиссий, входят в состав рабочих групп.

С участием профсоюзов в отчетном периоде приняты Законы Курской области: «О социальном партнерстве в Курской области», «О величине прожиточного минимума пенсионера в Курской области в целях установления социальной доплаты к пенсии», «Об образовании в Курской области», «О здравоохранении в Курской области», «О внесении изменений в Закон Курской области «Об охране труда на территории Курской области», «О внесении изменений в Закон Курской области «О Программе социально-экономического развития Курской области на 2011-2015 годы», «О некоторых вопросах проведения публичных мероприятий на территории Курской области», «О величине прожиточного минимума для детей в Курской области в целях осуществления ежемесячной выплаты семьям при рождении третьего и каждого последующего ребенка» и другие.

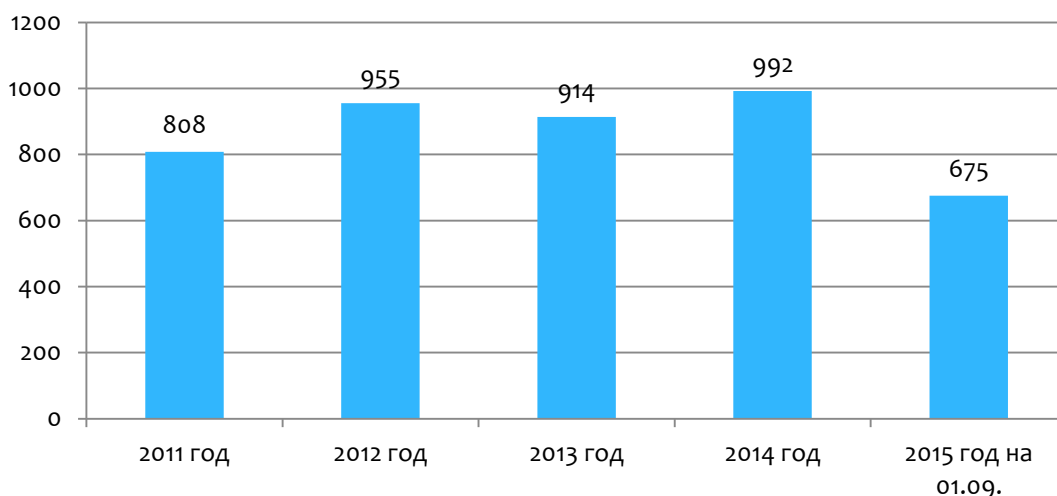
Проведена экспертиза проектов: Федерального закона №665384-6 «О признании утратившей силу части второй статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации» и подготовлен мотивированный ответ в комитет по труду и занятости населения Курской области; Федерального закона «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; федерального закона №537948-6 «О внесении изменений в статью 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации»; приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»; приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении методических рекомендаций по применению профессиональных стандартов» и других.

В порядке реализации права законодательной инициативы профсоюзами области в программу нормотворческой работы Курской областной Думы на 2015 год предложено включить законопроекты «О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Курской области», «Об организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников бюджетной сферы на территории Курской области». В настоящий момент находится на рассмотрении проект закона «О профсоюзах», который предусматривает наличие дополнительных льгот и гарантий для профсоюзных работников по сравнению с действующим федеральным законодательством РФ.

Всего за отчетный период специалистами отдела правозащитной работы Федерации и отраслевых комитетов профсоюзов проведена

экспертиза 308 проектов законов и иных нормативных правовых актов; проведена экспертиза 4337 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров

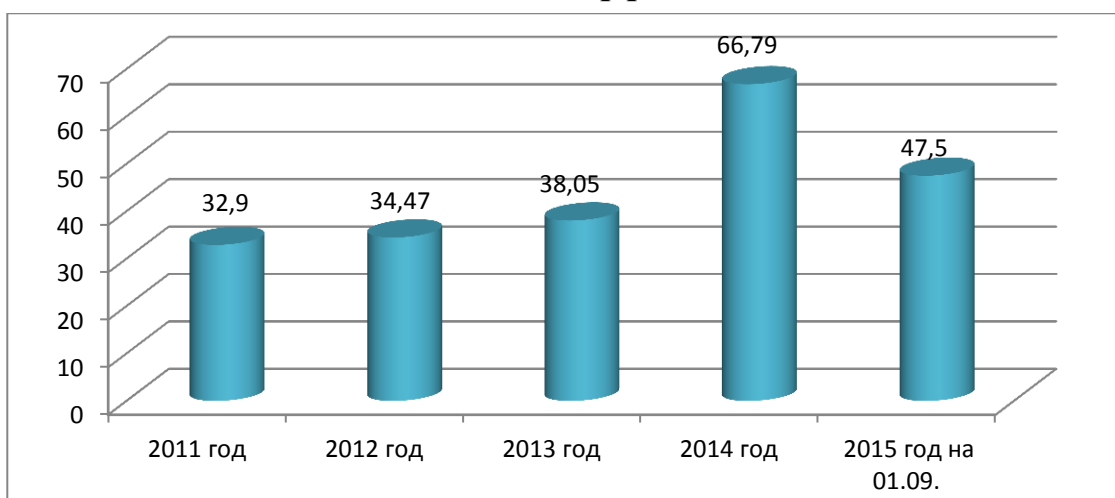


Работа профсоюзов по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов рассматривалась на заседаниях коллегиальных органов Федерации и членских организаций.

Анализ правозащитной работы членских организаций за отчетный период показывает, что большинство из них целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за период с 2011 по 2015 гг. составила 219,71 млн. рублей.

Экономическая эффективность



**Сводный отчет о правозащитной работе
общественной организации
«Федерация профсоюзных организаций Курской области»
(основные показатели)**

<i>№№ п/п</i>	<i>Наименование показателей</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015 (01.09.)</i>
1.	Численность правовых инспекторов труда	5	5	5	6	6
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	2	4	2	2	2
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	51	63	63	63	41
4.	Проведено проверок работодателей, всего	491	899	844	718	480
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)	387	660	647	606	423
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	319	225	292	274	138
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	1925	4355	2398	1173	1943
5.1.1	из них устранено	1843	4198	2290	1122	1789
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	2	2	0	1	1
6.	Оказана правовая помощь:					
6.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	808	955	914	992	675
6.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работников)	0	10/115	0	0	0
6.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	614	567	544	5	2
6.4	в оформлении документов в суды	556	289	213	218	139
7.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	140	110	114	84	63
7.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	134	107	111	74	49
8.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	75	78	60	58	37
9.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	194	1243	1008	1053	839
10.	Рассмотрено жалоб и других обра-	2119	1204	1058	1102	798

<i>№№ п/п</i>	<i>Наименование показателей</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>	<i>2015 (01.09.)</i>
	щений					
10.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	1947	1109	994	991	764
11.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	5307	7290	6705	6733	4787
11.1	из них удовлетворено	4798	7036	6543	6510	4591
12.	Количество выступлений и других публикаций в СМИ	90	107	118	101	76
13.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	48	96	67	48	31
	в том числе:					
13.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	37	71	48	32	17
13.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	0	2	2	0
13.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	14	19	20	20	7
14.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, млн. руб.	32,9	34,47	38,05	66,79	47,5

Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти области, общественными организациями и партиями, союзами работодателей и предпринимателей

Деятельность Федерации в сфере взаимодействия с администрацией области направлена, прежде всего, на реализацию обязательств соглашения между администрацией Курской области, Федерацией профсоюзных организаций Курской области и областным союзом промышленников и предпринимателей на 2013-2015 годы. В связи с наступающим сроком окончания данного соглашения сторонами проводится работа по его разработке на 2016-2018 годы.

Федерация профсоюзных организаций Курской области во взаимодействии с органами исполнительной и законодательной власти области, объединениями работодателей подготовили и подписали:

- протоколы к соглашениям о сотрудничестве между администрацией Курской области, ОО «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и руководством компаний: ООО «Белая птица-Курск»; ЗАО «Агрокомплекс «Мансурово»; ЗАО «КОНТИ-РУС», ООО Агромир «Давидов»; ПО

«Вагонмаш»; ЗАО «Биополимер»; ОАО «Курскмедстекло»; ООО УК «Объединенные кондитеры», ООО «УК «Русский дом» и др.;

- соглашение между администрацией Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и некоммерческой организацией «Объединение работодателей Курской области» о минимальной заработной плате на территории Курской области на 2015 год;

- соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с прокуратурой Курской области; Курской областной Думой; Курской торгово-промышленной палатой, Курским региональным отделением партии «Единая Россия» по реализации партийного проекта «Народный контроль»; с комитетом по делам молодежи и туризму Курской области об организации профильного лагеря «Мы – будущее профсоюза!»;

- соглашения о взаимном сотрудничестве администрации Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и собственниками - имущественного комплекса ОАО «Курскрезинотехника»; ЗАО «Агрокомплекс «Мансурово»; ЗАО «Курский электроаппаратный завод»; ООО Агромир «Давидов»; ООО «Курскобувь» - открытым акционерным обществом «Комплект»; ООО ПО «Вагонмаш»; ОАО «Курскмедстекло» ОАО «Фармстандарт-Лексредства»; АО «ПО «Конти»; ООО «Курскхимволокно»; ПАО «Моснефтегазстройкомплект», ООО Управляющая компания «Агрокультура», и др.

Разработан и подписан план мероприятий по совместной информационной работе между Отделением пенсионного фонда России по Курской области и Федерацией профсоюзных организаций Курской области по вопросам реформирования пенсионной системы.

Председатель Федерации А.И. Лазарев совместно с губернатором Курской области А.Н. Михайловым приняли участие в заседании Совета при полномочном представителе президента РФ в Центральном Федеральном округе в режиме видеоконференции, а также в слушаниях послания президента России В.В. Путина Федеральному Собранию, которое проходило в Георгиевском зале Большого Кремлевского дворца; Федеральном семинаре-совещании по актуальным вопросам региональной политики.

Состоялось рабочее совещание с главным федеральным инспектором по Курской области.

Руководители и специалисты аппарата Федерации принимают участие в заседаниях комиссий, проводимых исполнительной и законодательной властью области, в том числе в работе заседаний:

- межведомственного Совета Курской области по предметам совместного ведения;
- межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Курской области;
- межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- городской комиссии по своевременности и полноте выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;
- общественного Совета по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и ТЭК Курской области;
- постоянных комитетов Курской областной Думы;
- Курской областной Думы;
- Областного благотворительного марафона «Мир детства» и др.

Продолжалось сотрудничество с региональными СМИ (журнал VIP; областные газеты «Курская правда», «Курский вестник», «Хорошие новости», «Газета «Курск», «Городские известия», телекомпаниями ТАКТ, ГТРК-Курск, ТВ-6).

УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА, РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ФЕДЕРАЦИИ – ВАЖНЫЕ ФАКТОРЫ СОВРЕМЕННОГО РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗОВ

По состоянию на 1 января 2015 года в общественную организацию «Федерация профсоюзных организаций Курской области» входят 26 членских организаций, в том числе 17 отраслевых областных комитетов профсоюзов, 7 первичных профсоюзных организаций, не имеющих в области территориальных организаций общероссийских профсоюзов, 2 первичные

профсоюзные организации находятся на прямом профобслуживании в Федерации по решению учредительных собраний.

Руководители членских организаций Федерации профсоюзных организаций Курской области отмечены государственными и правительственными наградами - 4 человека, отраслевыми и ведомственными наградами - 15 человек, региональными наградами – 10 человек, отраслевыми наградами центральных комитетов профсоюзов - 13 человек, наградами ФНПР – 12 человек.

Более 30 лет в профсоюзе трудятся заслуженные работники, награжденные орденами, знаками отличия, почетными грамотами ЦК профсоюза и ФНПР, как например, Сорокина Г.А. – председатель Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения: имеет звания «Заслуженный работник здравоохранения РФ», отличник здравоохранения РФ, медаль «Ветеран труда», Почетные грамоты: ФПОКО, ВЦСПС, ЦК Профсоюза медицинских работников, Профсоюза медицинских работников, 20 лет образования ФНПР, Нагрудные знаки: ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», 1 степени «За заслуги перед профсоюзом и существенный вклад в защиту социально-трудовых прав и интересов работников здравоохранения», Почетное звание «Ветеран Профсоюза работников здравоохранения».

В 1988 г. на областной отчетно-выборной конференции избрана председателем обкома профсоюза работников торговли и общественного питания, потребкооперации и предпринимательства Преснякова Ю.А., где и работает до настоящего времени. Требовательная и энергичная, Преснякова Ю.А. отстаивает права трудящихся на достойную жизнь и защищает интересы работающих и их семей.

Активно работает ППО ОАО «Михайловский ГОК», возглавляемая Козюхиным И.В., главной целью которого является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Председатель ППО ЗАО «Кондитер-Курск» Осьминина И.Ф. избрана в октябре 1981г. За время работы проявила себя умелым организатором профсоюзной работы, имеет награды, занесена в книгу «Женщины-лидеры профсоюзного движения России».

Первичную профсоюзную организацию НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ с 1991 года возглавляет Канаев В.Н., отмеченный за время работы следующими наградами: Медаль «Ветеран труда», медаль «За

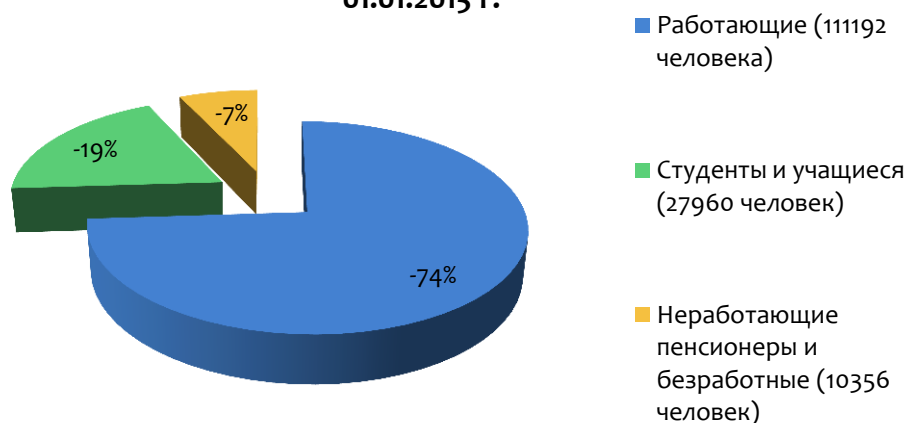
трудовую доблесть», Почетный знак «За честь и достоинство», «200 лет Министерству обороны», Почетная грамот ФНПР, Почетная грамота ФНПР «10 лет образования ФНПР», нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», нагрудный знак Оборонпрофа «70 лет профсоюзу», медаль Оборонпрофа «80 лет образования профсоюза».

В составе ОО «ФПОКО» - 1662 первичных профсоюзных организации, объединяющих 149 508 членов профсоюзов. Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся составляет 79 процентов. На основе соглашений с Федерацией сотрудничают ППО №320 «Курская атомная станция», Орловско-Курское региональное подразделение Дорпрофсожа на Московской железной дороге, общая численность членов профсоюзов составляет 163608 человек.

Среди членов профсоюзов 111192 человека - работающие, 27960 человек - студенты и учащиеся, 10335 – неработающих пенсионеров, 100034 – женщины, 57122 человека – молодежь до 35 лет.

Членами профсоюзных комитетов, ревизионных и других комиссий первичных профсоюзных организаций, председателями и членами цеховых комитетов, профбюро, профгруппорганами являются 21689 человек.

Структура профсоюзного членства Федерации профсоюзных организаций Курской области на 01.01.2015 г.



Среди 1662 руководителей первичных профсоюзных организаций - 1361 женщина, 207 человек – молодежь до 35 лет, 29 - освобожденных (штатных) работника.

За период с 2011 по 2015 г.г. количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 142. Наибольшее сокращение в этот период зарегистрировано в обкоме профсоюза работников народного образования и

науки – на 41, в обкоме профсоюза работников госучреждений – на 26, в обкоме профсоюза работников АПК – на 16.

Количество первичных профсоюзных организаций ОО «ФПОКО»

Наименование отраслевого профсоюза	Кол-во первичных профсоюзных организаций					Разница 2011/2015
	2011	2012	2013	2014	2015	
Обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства	34	34	32	31	30	-4
Обком профсоюза работников АПК	117	108	112	112	101	-16
Обком профсоюза работников гос. учреждений	147	121	121	121	121	-26
Обком профсоюза работников жизнеобеспечения	27	21	19	19	17	-10
Обком профсоюза работников здравоохранения	100	101	97	94	94	-6
Обком профсоюза работников культуры	235	235	238	235	233	-2
Обком профсоюза работников лесного хозяйства	23	23	23	23	23	0
Обком профсоюза машиностроителей РФ	20	18	17	16	11	-9
Обком профсоюза работников народного образования и науки	947	928	903	892	906	-41
Обком профсоюза работников потребкооперации	31	29	29	29	29	-2
Обком профсоюза работников почтовой связи	15	15	15	15	15	0
Обком профсоюза работников связи	8	2	2	2	2	-6
Обком профсоюза работников строительства и ПСМ	19	17	15	15	15	-4
Обком профсоюза работников текстильной и легкой промышленности	8	7	7	7	8	0
Обком профсоюза работников торговли и общественного питания «Торговое Единство»	33	31	31	31	26	-7
Областная организация Росхимпрофсоюза	9	7	7	7	7	-2
Областная организация ОО «Всероссийский Электропрофсоюз»	22	20	20	18	15	-7
ФПОКО	9	9	9	9	9	0
ИТОГО:	1804	1726	1697	1676	1662	-142

Число работающих и учащихся в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, за 5 лет уменьшилось на 17502 человека (с 194362 человек до 176860 человек).

Количество членов профсоюзов в первичных профсоюзных организациях сократилось на 14467 человек (с 153619 человек до 139152 человек).

Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов за 5 лет произошло в областной организации общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» - на 3682 человека, в областной

организации профсоюза работников АПК – на 2517 человек, областной организации профсоюза работников культуры – на 1893 человека, областной организации профсоюза машиностроителей РФ – на 1593 человека и т.д.

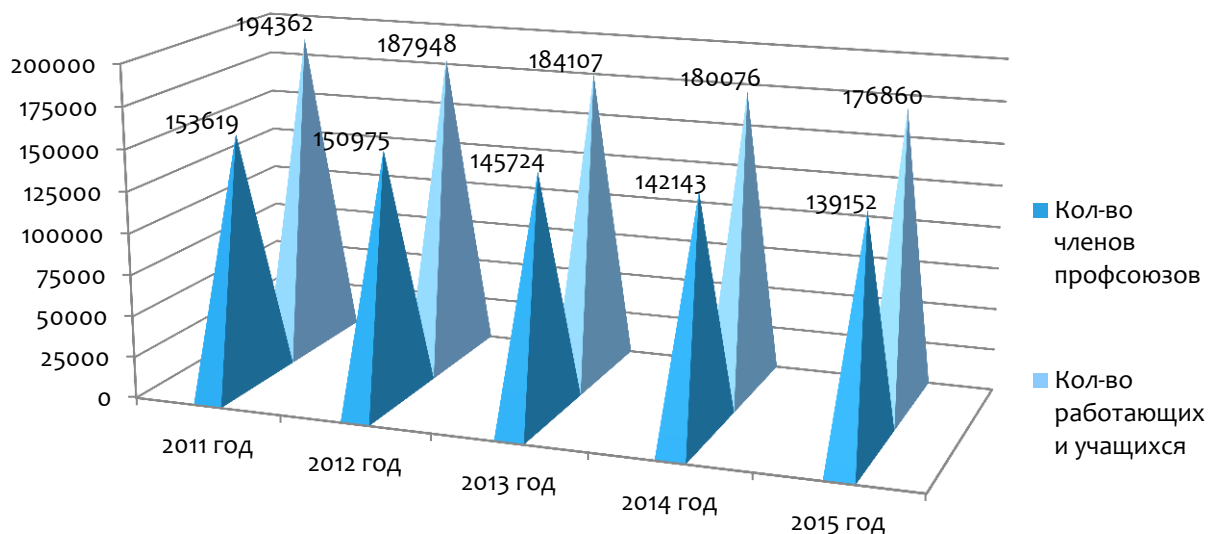
Наименование отраслевого профсоюза	Кол-во работающих и учащихся					Разница 2011/2015
	2011	2012	2013	2014	2015	
Обком профсоюза работников авто-транспорта и дорожного хозяйства	2749	2515	2452	2378	2226	-523
Обком профсоюза работников АПК	18278	17612	17372	16486	15406	-2872
Обком профсоюза работников гос. учреждений	8914	7492	7823	8113	8159	-755
Обком профсоюза работников жизне-обеспечения	4002	3226	2341	2341	1786	-2216
Обком профсоюза работников здраво-охранения	32447	32910	31957	32741	33163	716
Обком профсоюза работников куль-туры	7828	8715	7996	6378	6187	-1641
Обком профсоюза работников лесного хозяйства	1214	1112	1054	1027	1012	-202
Обком профсоюза машиностроителей РФ	3558	3252	2809	2556	1749	-1809
Обком профсоюза работников народ-ного образования и науки	52073	51943	52046	52101	53262	1189
Обком профсоюза работников потре-бокооперации	5040	4868	4774	4744	4461	-579
Обком профсоюза работников почтовой связи	3745	3550	3450	3356	3354	-391
Обком профсоюза работников связи	1673	1359	1390	1202	1133	-540
Обком профсоюза работников строи-тельства и ПСМ	3047	2918	2772	2748	2750	-297
Обком профсоюза работников тек-стильной и легкой промышленности	1901	1965	1997	1946	1903	2
Обком профсоюза работников торговли и общественного питания «Торговое Единство»	5162	4690	4670	4587	3980	-1182
Областная организация Росхимпроф-союза	7817	7127	6305	6004	5773	-2044
Областная организация ОО «Всерос-сийский Электропрофсоюз»	13404	12079	11587	9739	8712	-4692
ФПОКО	21510	20615	21312	21629	21844	334
ИТОГО:	194362	187948	184107	180076	176860	-17502

Увеличение численности членов профсоюза произошло в областной организации профсоюза работников народного образования и науки - на 1335 человек, областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности - на 175 человек, областной организации профсоюза работников здравоохранения - на 24 человека.

Количество членов профсоюзов

Наименование отраслевого профсоюза	Кол-во членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях					
	2011	2012	2013	2014	2015	Разница 2011/2015
Обком профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства	2232	2063	1887	1789	1704	-528
Обком профсоюза работников АПК	14877	14754	13877	13167	12360	-2517
Обком профсоюза работников гос. учреждений	5303	4777	3907	4189	4263	-1040
Обком профсоюза работников жизнеобеспечения	2448	2088	1381	1396	1117	-1331
Обком профсоюза работников здравоохранения	28844	29333	28340	29053	28868	24
Обком профсоюза работников культуры	5866	6494	6059	4072	3973	-1893
Обком профсоюза работников лесного хозяйства	1200	1036	1025	1002	1005	-195
Обком профсоюза машиностроителей РФ	2753	2424	2053	1874	1160	-1593
Обком профсоюза работников народного образования и науки	47135	47247	47143	47379	48470	1335
Обком профсоюза работников потребительской кооперации	3878	3869	3822	3502	3858	-20
Обком профсоюза работников почтовой связи	2816	2805	2685	2582	2565	-251
Обком профсоюза работников связи	702	352	514	550	512	-190
Обком профсоюза работников строительства и ПСМ	1683	1589	1536	1448	1445	-238
Обком профсоюза работников текстильной и легкой промышленности	832	918	1002	1006	1007	175
Обком профсоюза работников торговли и общественного питания «Торговое Единство»	4406	4168	4169	4173	3489	-917
Областная организация Росхимпрофсоюза	4978	4492	4038	3957	3803	-1175
Областная организация ОО «Всероссийский Электропрофсоюз»	9119	8406	7931	6593	5437	-3682
ФПОКО	14547	14160	14355	14411	14116	-431
ИТОГО:	153619	150975	145724	142143	139152	-14467

Динамика количества работающих и учащихся на предприятиях и в организациях, где созданы профсоюзные организации, и количества членов профсоюза за 2011-2015 годы



Статистические данные о количестве работающих и численности членов профсоюзов свидетельствуют о том, что на предприятиях и в организациях, где действуют профсоюзы, 36918 работников не являются членами профсоюзов, не охвачены профчленством 790 учащихся учебных заведений.

Низок уровень охвата профсоюзным членством в обкоме профсоюза работников связи – 45%, обкомах профсоюзов работников строительства и ПСМ, государственных учреждений и общественного обслуживания – 52%. Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством - в обкоме профсоюза работников лесного хозяйства – 99%, обкоме профсоюза работников народного образования и науки – 91%, обкоме профсоюза работников здравоохранения, работников торговли и общественного питания «Торговое Единство» - по 87%. Средний уровень охвата профсоюзным членством в членских организациях за 5 лет не изменился и составляет 79%.

Тенденция к снижению профчленства сохраняется. Сокращение рабочих мест, вызванное снижением объемов производства, реструктуризация промышленных предприятий, нестабильность работы и банкротство предприятий, высокий уровень текучести кадров, вызванный низкой заработной платой, антипрофсоюзная пропаганда, снижение числа учащихся учебных заведений, реорганизация в отраслях бюджетной сферы – основные причины сокращения профчленства за отчетный период.

Следует отметить также, что зачастую причиной снижения членской базы является недостаточная работа профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, низкий уровень организационно-массовой работы профкомов предприятий и организаций.

Серьезная угроза профсоюзному движению - распространение атипичных форм занятости, которые разрушают структуру трудовых отношений, дегуманизируют их, лишают трудящихся возможностей защиты их интересов профсоюзами.

Продолжающееся снижение численности членов профсоюзов, связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций, в первую очередь, территориальных организаций профсоюзов, недостаточное взаимодействие территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов, отсутствие конкретных результатов по объединению и укреплению профсоюзов, неудовлетворительная организация кадровой политики - все эти причины ослабляют профсоюзы, снижают результативность их действий.

Состоявшийся в октябре 2013 года VIII (внеочередной) съезд Федерации независимых профсоюзов России принял ряд важных решений, касающихся организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций:

- внесены изменения в Устав ФНПР, регламентирующие деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов;
- утверждены Основные положения Устава общероссийского, межрегионального профсоюза;
- установлен новый порядок проведения отчетно-выборной кампании Федерации независимых профсоюзов России.

Реализуя решения VIII съезда, Генеральный совет ФНПР 11 декабря 2013 года внес соответствующие изменения в примерную инструкцию по проведению отчетов и выборов в профсоюзе, утвердил порядок выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов и инструкцию по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции территориального объединения организаций профсоюзов.

Исполком ФНПР в феврале 2014 года определил основные задачи членских организаций по реализации решений VIII (внеочередного) съезда в части приведения их Уставов и иных правовых актов в соответствие с принятыми документами.

24 мая 2014 года Федерацией профсоюзных организаций Курской области во исполнение решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР проведена VII (внеочередная) конференция, которая внесла изменения в Устав Федерации.

Взятый ФНПР на VIII съезде курс на укрепление профсоюзной структуры представляется своевременным. Сильные профсоюзы должны иметь структуру, отвечающую структуре современной экономики, и оптимальную с точки зрения организационных ресурсов, обладать высокопрофессиональными кадрами, иметь крепкую финансовую базу и высокую исполнительскую дисциплину. Без организационного единства не может быть эффективных действий. Оборонительная и недостаточно эффективная позиция в отношении инициатив частных собственников и властных органов в результате ведет к падению профсоюзного членства, сокращению числа профорганизаций, финансовому ослаблению профсоюзов.

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ

В 2014 году в 28 районах области Федерацией профсоюзных организаций Курской области совместно с членскими организациями проведены выездные организационные мероприятия по созданию координационных советов в муниципальных образованиях. Избраны председатели и определен состав координационных советов.

Координационные советы организаций профсоюзов являются представительствами Федерации профсоюзных организаций Курской области в муниципальных образованиях и объединяют первичные районные, городские профсоюзные организации, состоящие на учете областных отраслевых организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзных организаций Курской области, представляют интересы Федерации и координируют деятельность профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов на территории города, района.

С целью повышения уровня знаний председателей координационных советов проводится обучение в УМЦ Федерации.

Для более эффективного взаимодействия координационных советов с администрациями муниципальных образований, представительным органом местного самоуправления муниципального образования, другими общественными организациями в 2016 году готовится подписание соглашений между координационными советами и администрациями муниципальных образований.

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

В целях привлечения внимания к деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, пропаганды созидательного и достойного труда, а также выражения позиции профсоюзов по всем ключевым событиям, происходящим в России и мире, Федерация профсоюзных организаций Курской области регулярно принимает участие как в профсоюзных акциях, так и акциях, проводимых администрацией области. Основные из них:

1. Первомайские акции профсоюзов.
2. Всероссийские акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
3. Празднования Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов.
4. Акции в поддержку Украины и Крыма.
5. Мероприятия, посвященные освобождению города Курска от немецко-фашистских захватчиков.
6. Митинг-концерт «Мы вместе. Путь на Родину», посвященный вхождению Крыма и Севастополя в состав России.
7. Благотворительная акция «Шоколадное счастье», приуроченная к Дню защиты детей.
8. Благотворительная акция «Елка в Новороссию!».
9. Автопробег, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 110-летию образования профсоюзов России и 25-летию создания ФНПР.

10. День семьи, любви и верности в Пристенском районе Курской области.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

В ОО «ФПОКО» во II полугодии 2014 г. возобновил работу учебно-методический центр Федерации. Подготовлено и проведено 5 обучающих семинаров для следующих категорий слушателей:

-председатели координационных советов организаций профсоюзов – представительств Федерации профсоюзных организаций Курской области в муниципальных образованиях (прошли обучение 28 председателей координационных советов);

-руководители, профсоюзный актив, правовые инспекторы труда и финансовые работники членских организаций Федерации.

В работе семинаров приняли участие и выступили специалисты: Отделения Пенсионного фонда по Курской области, Управления Судебного департамента по Курской области, Курской областной Думы, комитета по труду и занятости населения Курской области, прокуратуры Курской области, инспекции Федеральной налоговой службы Российской Федерации по городу Курску, государственной инспекции труда в Курской области, ГУ КРО ФСС РФ, аппарата Федерации профсоюзов.

Прочитано 7 лекций на темы: «Трудовое законодательство РФ», «Трудовые взаимоотношения между работниками и работодателем», «Организация оплаты труда работников» для профсоюзного актива Курской атомной электростанции (школа молодого профсоюзного лидера), областного комитета профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство», Курской региональной организации профсоюза работников культуры.

19 июня 2015 года проведен выездной семинар в г. Курчатове, организованный УМЦ совместно с аппаратом Федерации для председателей координационных советов организаций профсоюзов – представительств Федерации профсоюзных организаций Курской области в муниципальных образованиях, председателей районных комитетов и первичных профсоюзных организаций (5 районов) на тему «Реализация уставных целей и задач профсоюза первичными профсоюзными организациями в свете

решений IX съезда ФНПР». В ходе семинара рассмотрены следующие вопросы:

Об итогах IX съезда Федерации независимых профсоюзов России.

Новое в трудовом законодательстве. Правовые вопросы профсоюзной деятельности. Совершенствование системы оплаты труда. Оплата и нормирование труда. Правовые гарантии при оплате труда, предоставляемые работникам в соответствии с законодательством РФ. О специальной оценке условий труда. Изменения в пенсионном законодательстве РФ. Основные направления организационной работы в ППО. Учебно-методическим центром подготовлены методические рекомендации по организации работы Школы профсоюзного актива для оказания помощи в организации системного обучения профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, которые были направлены в июле т.г. во все членские организации. В настоящее время учебно-методическим центром ведется разработка программ обучения различных категорий профактива.



ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЦИИ

Сила профсоюзов – в их единстве!



Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет 1704 члена профсоюза, из них 20 автотранспортных организаций – 1126 членов профсоюза, 8 предприятий дорожного хозяйства – 578 членов профсоюза.

Реализация Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и наземному пассажирскому транспорту и Федерального отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на отраслевых предприятиях находится под контролем обкома профсоюза. Данные соглашения распространяются на все отраслевые предприятия.

Во всех организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства заключены коллективные договоры, которые являются правовыми актами, определяющими социально-трудовые отношения в организациях.

Единство действий, солидарность обкома профсоюза, Центрального комитета и первичных организаций продемонстрированы в ходе проводимых профсоюзом первомайских и организационных мероприятий, во Всемирном дне действий «За достойный труд!» и других акциях, организованных Федерацией независимых профсоюзов России.

Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства работает над развитием социального партнерства в отрасли.

Председатель обкома профсоюза принимает участие в работе областной комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения, областной конкурсной комиссии комитета промышленности, транспорта и связи Курской области по размещению маршрутов, не включенных в государственный заказ на пассажирские перевозки. Областным комитетом профсоюза вносились на обсуждение предложения по улучшению условий ведения предпринимательской деятельности в транспортном секторе экономики, легализации «теневого» заработной платы.

В августе 2014 года Курской областной организацией Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Курским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия».

Областной комитет профсоюза принимает активное участие в организации и проведении областных конкурсов профессионального мастерства водителей автомобилей и автобусов. Победители конкурса в номинации «Преемственность поколений» награждаются ценными подарками обкома профсоюза.

Активное участие в профсоюзных мероприятиях принимают ОАО «Курчатовавтотранс», ЗАО «Глушковское ДРСУ №5», ОАО «Суджаавтотранс», ОАО «ПАТП г. Курска» и другие.

Первоочередные задачи, стоящие перед обкомом профсоюза - дальнейшее совершенствование и развитие социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и органами местного самоуправления; активизация контроля за выполнением колдоговоров, соглашений, соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; осуществление эффективного контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды; совершенствование форм и методов работы по защите интересов членов профсоюза, определение тактики работы, обеспечение развития и организационного укрепления всех профсоюзных звеньев; активизация работы по созданию молодежных советов, включение

молодых профсоюзных активистов в состав кадрового резерва, проведение профсоюзного обучения молодежи.

Общественная организация Курская территориальная (областная) организация Общероссийского общественного объединения «Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса РФ»

В составе Курской областной организации профсоюза работников АПК РФ действуют 101 первичная профсоюзная организация, на учете состоят 12 836 членов профсоюза. Наиболее многочисленные профорганизации: АО «КОНТИ-РУС» - 3 809 членов профсоюза (председатель профорганизации И.Ф. Осьминина), Курской государственной сельхозакадемии - 2 профорганизации: 400 преподавателей и обслуживающего персонала (И.А. Толстых), 2 542 студентов (Г.И. Цуканов); ФКП «Курская биофабрика» - 457 (Е.В. Шкурлатов), ПСХК «Новая жизнь» - 230 (Т.И. Звягина).

Областной комитет профсоюза приоритетное внимание уделяет развитию и совершенствованию социального диалога в отрасли. По инициативе профсоюзной стороны на заседании областной трехсторонней комиссии принято решение рекомендовать главам муниципальных районов и городских округов включать эти вопросы в повестки дня заседаний соответствующих представительных органов. Сессии по данному вопросу состоялись в Беловском, Глушковском, Курчатовском, Октябрьском, Советском, Тимском, Фатежском и Черемисиновском районах. С докладом на сессиях выступал председатель обкома профсоюза И.М. Кушнерев. По итогам проведенных сессий в ряде районов заключены районные отраслевые соглашения.

Областной комитет профсоюза заключил Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Курской области на 2015 – 2017 годы с администрацией Курской области, Объединением работодателей АПК Курской области и областной Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств.

По соглашению принят целевой индикатор по доведению уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 83% от уровня средней заработной платы по региону. Администрация области ежегодно устанавливает целевые показатели уровня оплаты труда в отраслях сельского

хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности. На 2015 год - 20 тыс. руб. в месяц в сельском хозяйстве, 21 тыс. руб. в пищевой и перерабатывающей промышленности.

За последние 4 года заработная плата работников сельского хозяйства возросла в 1,7 раза с 11483 рублей до 19 879 рублей. На предприятиях пищевой промышленности рост среднемесячной заработной платы увеличился в 1,6 раза и составил в 2014 году 20 450 рублей.

Область занимает 4 место в ЦФО по размерам заработной платы работников сельского хозяйства и входит в первую десятку регионов России по ее удельному весу относительно общей зарплаты по экономике региона.

Областной комитет профсоюза предметно взаимодействует с органами государственного и муниципального управления, ежегодно подготавливает и представляет в областную трехстороннюю комиссию или областную комиссию по охране труда аналитические материалы и предложения о мерах по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма.

На межрайонных семинарах-совещаниях, проводимых Комитетом по труду и занятости населения, председатель Областного комитета профсоюза И.М. Кушнерев проводит занятия на тему «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях агропромышленного комплекса». В текущем году проведены межрайонные семинары-совещания в Глушковском, Пристенском, Тимском, Льговском и Дмитриевском районах.

За последние 3 года производственный травматизм в наиболее травмоопасной отрасли - сельском хозяйстве - снизился в 1,5 раза. Коэффициент частоты несчастных случаев за прошлый год составил 1,1.

Количество случаев профзаболеваний уменьшилось в 2 раза, коэффициент частоты составил 0,2. Эти показатели значительно лучше среднеотраслевых показателей по АПК России.

Все большую популярность в отрасли приобретает областное трудовое соревнование за достижение высоких производственных результатов с присвоением звания «Лучший по профессии»: агроном, инженер, комбайнер, водитель. В качестве самостоятельного направления выделено трудовое соревнование среди молодежи. По итогам 2014 года победителям и участникам соревнования на торжественных собраниях в районах вручено 84

диплома и 225 благодарностей Комитета АПК Курской области и областного комитета профсоюза работников АПК.

Особое внимание уделяется работе с молодежью в организациях АПК, профессиональных учебных заведениях. Ежегодно активисты Молодежного совета областной организации профсоюза, регионального отделения Российского союза сельской молодежи принимают участие в мероприятиях российского и международного уровней: международном молодежном лагере «Славянское содружество»; всероссийском молодежном форуме «Селигер»; молодежном форуме Профсоюза «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего».

В санатории «Соловушка» за 4,5 года прошли курс оздоровления около 8 тыс. человек, особое внимание уделяется оздоровлению детей, удовлетворяются все заявки на путевки в детские оздоровительные лагеря. Работникам АПК, состоящим в профсоюзе, выделяются льготные путевки в санаторий «Соловушка» со скидкой 30%.

Областной комитет продолжает расширять сотрудничество со средствами массовой информации. Материалы об опыте взаимодействия профсоюзных комитетов и работодателей публикуются в российских журналах. В текущем году в журнале «Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве» опубликован опыт работы на Курской биофабрике (№№1-2/2015).

В информационно-аналитическом вестнике «Агропрофкурьер» опубликован положительный опыт работы по развитию социального партнерства в сфере труда в профсоюзных организациях: АО «КОНТИ-РУС», ПСХК «Новая жизнь» Беловского района и ООО «Рассвет» Глушковского района.

В 2013 году Курский областной комитет профсоюза работников АПК признан победителем российского отраслевого смотра-конкурса республиканских, краевых и областных профсоюзных организаций.

Основные направления деятельности Областного комитета профсоюза работников АПК основаны на решениях IX съезда ФНПР и Центрального комитета профсоюза работников АПК РФ, в том числе:

- укрепление действующих и создание новых первичных профсоюзных организаций;

- развитие и совершенствование социального диалога в сфере регулирования социально-трудовых отношений;
- организация выполнения Отраслевых соглашений по АПК РФ и Курской области на 2015-2017 годы;
- обеспечение устойчивого роста заработной платы работников АПК;
- участие в реализации ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- организация областного трудового соревнования в отрасли АПК;
- организация оздоровления работников АПК и их детей в профсоюзных санаториях, в т.ч. в санатории «Соловушка»;
- создание социально-экономических условий для закрепления молодежи на селе.

**Курская региональная профсоюзная организация
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений и общественного обслуживания
Российской Федерации**

В 2014 году областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания отметила свое 80-летие.

Отраслевой профсоюз объединяет работников более 40 министерств и ведомств (в области их – 20), основная работа обкома, его президиума и актива велась как на местах, так и в районах области.

В настоящее время на учете состоит 121 профсоюзная организация с численностью 4263 члена профсоюза.

Все большее значение сегодня приобретает прямая агитация за вступление в профсоюзные ряды. Областной комитет ведет ее непосредственно в организациях, учреждениях, в общении с руководителями и работниками.

На высоком уровне поставлена работа председателей райкомов профсоюза: Корневского района – Т.А. Стародубцева, Обоянского района – Т.В. Бабаскина, Дмитриевского района – О.И. Евдокимова и других, а также председателей первичных профсоюзных организаций: В.Л. Чадаев (ГОЧС по Курской области), А.И. Марченко (УМВД России по Курской области), Л.А. Веретникова (Букреевский психоневрологический интернат), А.М. Коробов (областной фонд медицинского страхования). Эти председатели активно работают по вовлечению работников, молодежи в члены профсоюза, защите

их прав и интересов, созданию профсоюзных организаций в госучреждениях и организации досуга членов профсоюза.

За отчетный период совместно с государственной инспекцией труда обкомом проведено 34 проверки работодателей по всем вопросам трудового права. Проверки показали, что еще имеются недостатки, нарушаются нормы трудового права, касающиеся приема и увольнения работников, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, установления гарантий и компенсации работающим, наложение дисциплинарных взысканий и некоторые другие.

Контроль за выполнением коллективных договоров и подведение итогов осуществлялся обкомом, как правило, один раз в год с привлечением специалистов.

Обком профсоюза уделял большое внимание влечению молодежи в члены профсоюза. Создан Молодежный совет, который в течение пяти лет зарекомендовал себя только с положительной стороны. Председателем Молодежного совета избрана Глебова Олеся (объединенная ППО УМВД России).

В 2014 году в г. Сочи работа Молодежного совета отмечена как одна из лучших, Олеся Глебова награждена почетным дипломом ЦК профсоюза.

На заседании президиума обсуждаются вопросы, которые волнуют современную молодежь, в областной организации молодежь составляет 40%.

Не оставались без внимания обкома, президиума вопросы оздоровления детей членов профсоюза в каникулярный период. В детских оздоровительных лагерях отдохнуло более 2 тысяч детей и более 1 500 детей членов профсоюза приняли участие в Губернаторской елке, 35 человек побывали на Кремлевской елке в Москве. Активное участие в этих мероприятиях принял Совет молодежи.

Постановлением губернатора Курской области утвержден план мероприятий по наведению санитарно-экологического порядка в лесах, зонах отдыха, на водоемах. В мероприятиях во многих организациях обкома профсоюза прошли «зеленые субботники» на территориях предприятий, массового отдыха жителей, мемориальных объектов. Члены профсоюза принимали активное участие в обустройстве родников, где помимо благоустройства, происходило создание парковой зоны.

Отмечена работа профсоюзных организаций Железнодорожного округа – Д.Ю. Романович, музыкального колледжа-интерната слепых – Т.И. Борисова, райкома профсоюза Тимского района – Л.А. Власова, Курчатовского района – Л.И. Семилетова и др.

В отчетный период благодаря усилиям выборных органов областной, территориальных, первичных профсоюзных организаций, удалось организационно укрепить профсоюз, повысить его авторитет в органах власти и органах управления наших многочисленных отраслей.

За пять прошедших лет профактив отмечен наградами: 18 человек награждены почетными грамотами ФНПР и ЦК профсоюза, 12 - почетными грамотами Совета Федерации, 19 человек - Почетными грамотами обкома профсоюза.

Оказывалась материальная помощь нуждающимся членам профсоюза. За период с 2011 по 2014 год обкомом профсоюза первичным профсоюзным организациям оказана материальная помощь в размере 1 416 300 рублей, 243 тысячи выделено на благотворительные цели (помощь пострадавшим от стихийных бедствий, пожаров, наводнений, жителям Украины, детским домам и др.).

За отчетный период проведено 8 пленарных заседаний, 38 заседаний президиума, на которых рассмотрено более 145 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности профсоюзных организаций, членов профсоюза. Значительное внимание уделялось методической работе. Заботясь о повышении деятельности профсоюзных организаций, обком изучил и обобщил практику и опыт работы пяти территориальных организаций: Главное управление по делам ГО и ЧС Курской области; УМВД России по Курской области; Букреевский психоневрологический интернат; администрация Касторенского района; администрация Советского района.

Мы видим свою задачу – осуществлять меры по сохранению и увеличению количества членов профсоюза, в том числе за счет создания профсоюзных организаций там, где их сегодня нет. Совместно с Федерацией профсоюзных организаций области обком профсоюза планирует проводить обучение профсоюзного актива непосредственно на местах и с выездом в районы области, планирует проводить семинары-совещания профактива работников госучреждений и общественного обслуживания Центрально-Черноземного района (Воронеже, Тамбове, Липецке, Белгороде).

Не забыли мы, что уровень профсоюзного членства является основным показателем эффективности деятельности профсоюзной организации, что он влияет на воспитание осознанного профсоюзного членства, активность и участие каждого члена профсоюза в деятельности своей организации.

Курская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения

Курская областная общественная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения объединяет в своих рядах 1117 человек - членов профсоюза, которые состоят в 17 первичных профсоюзных организациях предприятий коммунального хозяйства, бытового обслуживания населения, управляющих компаний, учебного комбината ЖКХ, предприятия наземного городского электрического транспорта.

Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 62,5%, из них молодежи до 35 лет – 15,5%. В таких организациях, как ОГУП «Курскоблкоммунпроект», АОУДПОКО Центр подготовки ЖКХ, ООО «Коммунальный», МУП «Ритм» г. Курчатова, МУП БОН «Бытовик» г. Обояни, проектная группа «Градо», УМП «Швея» г. Рыльска, охват профсоюзным членством составляет 100%.

Работа обкома профсоюза работников жизнеобеспечения направлена на укрепление первичных профсоюзных организаций, сохранение существующих и создание новых профсоюзных организаций, активизацию работы по мотивации профсоюзного членства, поиск новых и совершенствование действующих форм и методов организационной работы.

Достойный вклад в развитие и продолжение сложившихся традиций вносят профсоюзные активисты обкома профсоюза работников жизнеобеспечения: Бирюкова Нелли Николаевна – председатель профкома МУП «САБ по уборке города Курска», Дедина Александра Григорьевна – председатель профкома МУП БОН «Бытовик» г. Обоянь, Лукина Галина Васильевна – председатель профкома МУП «Гортеплосеть», Панькова Людмила Ивановна – председатель профкома МУП «Курскэлектротранс», Хомутова Людмила Павловна – председатель профкома ОГУП «Домоуправление №6 администрации области», Шелякова Елена

Геннадьевна – председатель профкома ООО ЦТО «Сервис-комплект» и другие.

Велась работа по заключению новых коллективных договоров. При заключении договоров учитывались все рекомендуемые требования по улучшению условий труда, социальной защищенности работников в соответствии с действующим законодательством.

Осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением правил и норм охраны труда на предприятиях, содействием оздоровлению и отдыху работников и их семей.

В первичных профсоюзных организациях поставлена работа по мотивации профсоюзного членства.

В администрациях районов проходили встречи с руководителями муниципальных образований.

Значительная роль отводилась проведению обучения и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива. Организованы конкурсы профмастерства: предприятие МУП «Курскэлектротранс» ежегодно проводит традиционный городской конкурс профессионального мастерства водителей трамваев и троллейбусов.

Работники предприятия МУП «Гортеплосеть» принимали участие в фестивалях работающей молодежи, различных соревнованиях, конкурсах, где занимали призовые места, награждались грамотами и дипломами.

Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет работников 94 первичных профсоюзных организаций учреждений системы здравоохранения, службы Роспотребнадзора, центров гигиены и эпидемиологии, санаторно-курортных и других организаций, студентов и учащихся учреждений высшего и среднего профессионального образования. Численность – более 29 тыс. человек.

Действует отраслевое соглашение между обкомом профсоюза и комитетом здравоохранения области, улучшающее положение работников по сравнению с действующим законодательством. В 88 медицинских организациях заключены коллективные договоры, в 5 учебных заведениях -

соглашения между первичными организациями профсоюза студентов и администрациями заведений.

Обеспечивая общественный контроль повышения уровня оплаты труда работников в соответствии с показателями, утвержденными дорожными картами, обком профсоюза осуществляет ежеквартальный мониторинг ситуации в сфере оплаты труда работников здравоохранения Курской области; принимает участие в заседаниях рабочих групп по оценке результатов реализации программы, в рассмотрении по инициативе обкома этих вопросов на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что позволило выполнить целевые показатели отношения среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении комитета здравоохранения Курской области к среднемесячной заработной плате в экономике региона за 2013-2014 годы.

Проведено 242 проверки соблюдения законодательства, в т.ч. тематических – 112, совместно с государственной инспекцией труда – 8. Внесено 82 требования об устранении более 550 допущенных нарушений.

Оказана правовая помощь более 200 членам профсоюза при исчислении трудового стажа или отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения. По большинству исков вынесено решение в пользу работника, возвращено около 1,5 млн. руб. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 9 млн. рублей.

Благодаря активной и настойчивой работе обкома профсоюза руководители медицинских организаций стали больше внимания уделять вопросам безопасности труда, оценке условий труда на рабочих местах.

Совместный профсоюзный контроль позволил выявить 1558 нарушений государственных нормативных требований охраны труда. По итогам выдано 234 представления, предъявлено 10 требований о приостановке оборудования и выполнения работ в связи с непосредственной угрозой жизни и здоровья работников.

На заседании областной комиссии по охране труда при рассмотрении вопроса «О соблюдении законодательства о труде и охране труда в организациях системы здравоохранения области» отмечен положительный

опыт совместной работы обкома профсоюза и комитета здравоохранения области в организации работы по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда. Деятельность по вопросам охраны труда позволила значительно снизить уровень производственного травматизма и профзаболеваний.

С 2014 года в связи с выходом Федерального закона №426-ФЗ начата работа по проведению специальной оценки условий труда.

В практику вошло проведение Дней охраны труда, совместно с комитетом здравоохранения Курской области, семинаров с участием специалистов Комитета по труду и занятости населения Курской области, регионального отделения ФСС, государственной инспекции труда, аттестующих организаций по охране труда.

Особое внимание обком, первичные профсоюзные организации уделяют работе с молодежью: активно функционирует Молодежный совет, молодежные комиссии в первичных организациях; студентам, сочетающим успешную учебу с общественной работой, выплачиваются профсоюзные стипендии.

Продолжает развиваться и совершенствоваться спортивная и культурно-массовая работа. Стало традицией проведение спартакиад и конкурсов художественной самодеятельности.

Регулярно профсоюзные организации принимают участие в проведении коллективных действий профсоюзов, направленных на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся под девизом «За достойный труд!». За последние 5 лет в майских и октябрьских акциях профсоюзов приняли участие более 30 тысяч работников здравоохранения.

Продолжено сотрудничество с Гомельским обкомом профсоюза работников здравоохранения Республики Беларусь в соответствии с планом реализации Соглашения, заключенного между Курским и Гомельским обкомами профсоюза работников здравоохранения.

Заключено новое Соглашение о сотрудничестве (2015-2019 г.г.) с Гомельским обкомом и соглашение на уровне профкомов центральных районных больниц г. Рыльска Курской области и г. Речицы Гомельской области, между Горшеченской ЦРБ и Светлогорской ЦРБ.

Обкомом профсоюза, первичными организациями ведется работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюза. В 2012 г. по результатам конкурса «На лучшую региональную организацию профсоюза по постановке работы, направленной на сохранение и увеличение численности членов профсоюза» Курская областная организация награждена почетной грамотой ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ.

Пристальное внимание уделяется обучению профсоюзного актива. Ежегодно обучается более 1000 человек профсоюзных кадров и актива. Ежеквартально проводится День председателя профкома по различным направлениям профсоюзной работы в трудовых коллективах лечебных учреждений.

Всеми организациями профсоюза активно ведется информационная работа.

За счет средств фонда солидарности и социального назначения за 5-летний период израсходовано 4502,4 тыс. рублей, в том числе: на оказание материальной помощи членам профсоюза - 635,3 тыс. рублей; на приобретение путевок для членов профсоюза и их семей - 3592,4 тыс. рублей; помощь региональным организациям в связи со стихийными бедствиями - 275,0 тыс. рублей.

Особое внимание - оздоровлению членов профсоюза и их детей. В летних оздоровительных лагерях ежегодно оздоравливается более 5000 детей работников здравоохранения. Ежегодно для членов профсоюза приобретаются путевки в санатории «Моква» и им. И.Д. Черняховского на сумму более 1 000, 0 тыс. рублей.

Курский обком профсоюза работников здравоохранения РФ уделяет внимание вопросам морального и материального поощрения членов профсоюза. По ходатайству президиума наградами отмечены 222 человека из числа профсоюзных кадров и актива организаций, 172 профсоюзных активиста премированы денежной премией.

Курская региональная организация Российского профсоюза работников культуры

На профобслуживании в региональной организации состоят 233 первички, численность членов профсоюза составляет 3973 человека, из них

3375 - работающих, 598 - учащихся средних специальных учебных заведений.

Процесс преобразований и изменений в отрасли культуры значительно повлиял на процент профсоюзного членства. В 2010-2011 годах охват профсоюзным членством составлял 75% от числа работающих, в 2013 году - 63,2%, на сегодняшний день он составляет 64,2%.

На региональном уровне по каждой отрасли бюджетной сферы разработаны и утверждены дорожные карты, содержащие коэффициенты повышения среднемесячной заработной платы по годам до 2018 года. Средняя заработная плата работников учреждений культуры по областным и муниципальным учреждениям культуры в 2011 году составляла 7 733 рублей.

На 1 сентября 2015 года зарплата составила 16 786 рублей (при плановом уровне – 16 100 рублей). К 2017 году заработная плата работников культуры, согласно дорожной карте, достигнет в Курской области 100% к уровню заработной платы по региону.

Уровень финансирования остается на уровне 3% от всех расходов бюджета.

Завершилась 20-летняя битва профсоюза за введение единой нормы 18 часов в неделю за ставку заработной платы для преподавателей ДШИ. 10 марта вступил в силу приказ Минобрнауки №1601 от 22.12.2014 г.

На федеральном уровне профсоюз представлен в Общественных советах Минкультуры РФ и Роспечати. После успешно проведенных переговоров заключено два отраслевых соглашения: с Федеральным агентством по печати и массовым коммуникациям и Российским профсоюзом работников культуры на 2015 – 2017 г.г.; с Министерством культуры РФ и РПРК также на 2015-2017 г.г.

Соглашения предусматривают дифференциацию оплаты труда, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал - определена максимальная доля расходов на оплату их труда, не более 40% от соответствующего фонда учреждения, установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и работников за отчетный год.

В области успешно реализовано отраслевое Соглашение между комитетом по культуре Курской области, Курской региональной

организацией профсоюза работников культуры и советом муниципальных образований на 2012-2015 годы.

В соглашении не только сохранены социальные льготы и гарантии по вопросам оплаты и нормирования труда, аттестации педагогических кадров, дополнительного образования в культуре и спорте, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов, но и установлены дополнительные меры социальной поддержки для работников учреждений наших отраслей.

Только льготным порядком аттестации, предусмотренным областными соглашениями, воспользовались с января 2011 года более 40% педагогов ДХШ, ДШИ, преподаватели колледжа.

Во всех учреждениях заключены коллективные договоры, Соглашения по охране труда.

В Курской региональной организации профсоюза работников культуры количество принятых и действующих коллективных договоров составляет - 98,2%.

Учреждения и организации отрасли приняли участие в конкурсе «Лучший коллективный договор 2014 года».

Самый главный резерв - это наша молодежь, наши талантливые студенты и молодые специалисты.

Согласно Положению о стипендиях Курской региональной организации, обкомом профсоюза выплачиваются стипендии студентам средних специальных учебных заведений культуры и искусства. При обкоме создан Молодежный совет.

В 2012 году региональная организация заключила договор с ЗАО «Профкурорт», согласно которому члены профсоюза и их семей могут пользоваться скидкой на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых в размере 15-20%. Из средств профсоюзного бюджета на оздоровление выделяется материальная помощь. Областная организация оказывала помощь коллегам, пострадавшим от стихийных бедствий в Краснодарском крае, Алтайском крае, Амурской области.

За отчетный период областным комитетом профсоюза работников культуры совместно с отделом правозащитной работы, отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации профсоюзных организаций

Курской области проведено 45 комплексных проверок в учреждениях культуры по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Профсоюзные организации отрасли приняли участие в конкурсе «Профсоюзный плакат», фотоконкурсе «Культура в объективе профсоюзов», организованных Федерацией профсоюзных организаций Курской области. Работа Железногорского райкома заняла 3-е место.

Обком профсоюза продолжает сотрудничество с коллегами: Тульской, Белгородской, Московской, Орловской областными организациями, Чеченской республиканской организацией РПК.

Курская областная организация «Рослеспрофсоюза»

Курская областная организация Рослеспрофсоюза уделяет большое внимание нормативно-правовому и методическому обеспечению профсоюзных комитетов, направляет рекомендации, принимает участие в разработке нормативно-правовых, локальных актов, проводит их уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Курской области.

Предприятия лесной и топливной промышленности разработали свои коллективные договоры на основе Федеральных отраслевых тарифных соглашений.

Во все коллективные договоры включены обязательства по повышению уровня оплаты труда, доведению его до установленных целевых показателей, а также установлению в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате на территории Курской области минимальной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, а для работников отраслей бюджетной сферы - на уровне не ниже минимального размера оплаты труда.

Информации об итогах деятельности по заключению коллективных договоров регулярно рассматриваются на пленумах, заседаниях президиума обкома профсоюза.

Большое внимание принятию и выполнению коллективного договора уделяется в ЗАО «Изоплит» (генеральный директор - Кудинов Е.Д., председатель профкома - Трусова Н.Г.). Предприятие признано

победителем Всероссийского конкурса «1000 лучших предприятий России». За насыщенную социальную программу и безразличие к проблемам работающих ЗАО «Изоплит» на VI всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» признано победителем, также предприятие - дважды лауреат на соискание премии «За высокое качество продукции и эффективную деятельность».

Заботятся в ЗАО «Изоплит» не только о создании благоприятных условий труда на рабочем месте, но и об отдыхе своих сотрудников и их детей, здесь построен оздоровительный центр с бассейном, сауной и спортивным залом. Особая гордость заводчан - зимний сад.

Отмечу положительную работу по принятию и выполнению коллективных договоров в САУ КО «Лесопожарный центр» (директор - Загонова Татьяна Васильевна, председатель профкома - Кривошлыкова Татьяна Петровна), ОГУП «Железногорсклес» (директор - Богатилов Михаил Романович, председатель профкома - Марино Татьяна Ивановна).

Все руководители, специалисты обучены по охране труда, получили удостоверения.

Обком профсоюза осуществлял контроль за обеспечением работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. На всех предприятиях созданы комиссии по охране труда, в каждом подразделении утверждены общественные уполномоченные по охране труда.

Важнейшим направлением деятельности областного комитета в отчетном периоде оставалась внутрисоюзная работа. Основное внимание сосредоточено на вопросах укрепления профсоюзного членства.

Обком профсоюза насчитывает 1005 членов профсоюза, или 99,3 % от общей численности работающих, которые объединены в 23 первичные профсоюзные организации.

Многие председатели имеют большой стаж работы в профсоюзе. Более 15 лет избираются председателями, заместителями председателей профкомов Афанасьева Ирина Николаевна – комитет лесного хозяйства Курской области, Трусова Надежда Гавриловна – ЗАО «Изоплит», Кривошлыкова Татьяна Петровна – САУ КО «Лесопожарный центр», Варванин Виктор Иванович - ОГУП «Рыльсклес», Клочков Анатолий Владимирович - ОАО «Курсктоппром».

Президиум обкома профсоюза ставит своей целью повысить роль и ответственность профсоюзной организации в решении производственных и социальных задач. Заслушиваются отчеты руководителей, председателей профсоюзных комитетов по выполнению коллективных договоров, по вопросам охраны труда и производственного быта, соблюдению трудового законодательства.

По представлению областного комитета 22 работника нашей отрасли награждены почетными грамотами Министерства промышленности и торговли и Федерального агентства лесного хозяйства.

Важным этапом в организационной работе стало проведение отчетно-выборной кампании в отраслевом профсоюзе. Всеми первичными профсоюзными организациями проведены отчетно-выборные собрания, которые показали, что профсоюзные организации ставили своей целью повышение роли и ответственности профсоюзных организаций в решении производственных, социальных задач. Отчетно-выборные собрания прошли организованно при высокой явке членов профсоюза.

Важным направлением в деятельности профсоюза являются подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива. Прежде всего, обучение направлено на повышение квалификации профсоюзных работников, умению вести переговоры и строить взаимоотношения с работодателем предприятия, вовлечению тружеников отрасли в свои ряды.

Курская областная организация профсоюза машиностроителей РФ

В отчетном периоде приоритетной работой в областной организации профсоюза машиностроителей оставалась защита трудовых прав и интересов работников отрасли в связи с экономическими, организационными преобразованиями на предприятиях и в организациях.

Из-за банкротства, ликвидации предприятий, создания новых хозяйствующих субъектов профсоюзные организации принимали меры по сохранению предприятий, недопущению массовых сокращений членов профсоюза. В результате сохранены первичные профсоюзные организации на работающих предприятиях, охват членством в профсоюзе возрос и составляет около 75%.

В 2015 году прекратились многомесячные задолженности по заработной плате. Обком профсоюза активно сотрудничает с конкурсными управляющими и контролирует поступление средств на расчетные счета и погашение задолженности по заработной плате и выходным пособиям.

Правозащитная работа обкома профсоюза стала большой помощью членам профсоюза в отстаивании своих прав в судах.

Обкомом профсоюза подготовлены 232 исковых заявления членам профсоюза по вопросам выплаты заработной платы, назначения льготных пенсий, составления актов о профессиональных заболеваниях и других.

Председатель обкома профсоюза являлся представителем истцов в судебных процессах.

Практически все иски рассмотрены положительно. Полученные исполнительные листы по заработной плате, выходным пособиям передаются судебным приставам, а затем контролируется их исполнение. Льготные пенсии оформляются с даты обращения членов профсоюза в Пенсионный фонд или с даты приобретения прав на пенсию на льготных условиях.

За пять лет около 600 членов профсоюза получили правовую помощь, первичными профсоюзными организациями оформлялось ежемесячно около 1000 заявлений в КТС на выплату заработной платы.

В каждой первичной профсоюзной организации уделялось особое внимание социальному партнерству. Практически все работающие защищены отраслевым тарифным соглашением, областными соглашениями и коллективными договорами, которые являются основными нормативными актами, регулирующими трудовые отношения в коллективах, предоставляют льготы и гарантии работающим.

Ежегодно проводятся конкурсы профессионально мастерства среди токарей, фрезеровщиков, сварщиков. Члены профсоюза участвуют и в областных конкурсах профмастерства.

Вопросы охраны труда, обеспечения спецодеждой и спецпитанием работающих также контролируются профорганами.

Проведение культурных и спортивных мероприятий, работа с молодежью и ветеранами, учеба профсоюзного актива также являются особой заботой первичных профсоюзных организаций. Проведение спартакиад на предприятиях становится все более массовым.

Обком профсоюза машиностроителей РФ членов профсоюза в дальнейшем нацеливает оставаться оптимистами, так как мы уже переживали кризисные периоды. Благодарим всех за их преданность машиностроению и профсоюзу. Членам профсоюза еще предстоит работать над преодолением всех трудностей, реализацией намеченных производственных и социальных проектов совместно с конструктивными и ответственными социальными партнерами. Профсоюзные организации в дальнейшем будут ответственными и сплоченными в деятельности по отстаиванию трудовых и социальных прав машиностроителей.

Курская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ

Насчитывает 50002 человека в 906 первичных профсоюзных организациях. В течение последних пяти лет охват профсоюзным членством стабильный и составляет более 91%, что является основным индикатором эффективности деятельности по реализации уставных задач, защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. С 2009 года возглавляет организацию Почетный работник высшего профессионального образования РФ Ирина Васильевна Корякина.

Обком профсоюза взаимодействует с органами власти на основе принципов социального партнерства, постоянно информирует все заинтересованные стороны о текущих проблемах в образовательных организациях области, фактах нарушения трудовых прав работников. Реализуя представительскую функцию в составе различных комиссий и рабочих групп, экспертного совета по образованию Курской областной Думы, общественного совета при комитете образования и науки области, являясь одним из разработчиков закона «Об образовании в Курской области», обком профсоюза вносит предложения по улучшению качества жизни и условий труда работников, совершенствованию отраслевой системы оплаты труда, сохранению и расширению социальных льгот и гарантий.

Основой согласованных действий по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области является Региональное отраслевое соглашение, заключенное между профсоюзной организацией области и областным комитетом образования и науки и

одобренное Советом муниципальных образований Курской области, территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры, которые имеют все местные и первичные профсоюзные организации в отрасли.

Обком профсоюза совместно с комитетом образования и науки Курской области постоянно работает над совершенствованием региональных нормативно-правовых актов; проводит экспертизу и согласование всех документов, затрагивающих интересы работников отрасли. Результат совместной работы – обеспечение среднего значения заработной платы педагогических работников на уровне средней заработной платы в экономике региона, сохранение таких льгот и гарантий, как выплаты за отраслевые награды и почетные звания, повышающий коэффициент к окладу 1,25 педагогическим, медицинским и библиотечным работникам, проживающим и работающим в сельской местности, компенсация им оплаты коммунальных услуг и стоимости проезда к месту работы и обратно, 3 должностных оклада работникам, уходящим на пенсию по старости, материальная помощь к праздникам и юбилейным датам, возмещение затрат на уплату процентов по кредитам и займам на приобретение или строительство жилья и других. Молодым специалистам обеспечивается выплата 6 должностных окладов на обзаведение хозяйством в сельской местности, установление в течение первых трех лет работы окончившим учебные заведения с отличием повышающего коэффициента 1,1 к окладу (ставке), коэффициента 1,3 - всем молодым педагогам.

Обком профсоюза активно участвует в определении и реализации кадровой политики в сфере образования, оказывает содействие в повышении квалификации и переподготовке руководящих и педагогических кадров, добивается формирования на региональном уровне механизмов и критериев оценки качества и результатов педагогического труда, в том числе для обеспечения проведения аттестации педагогических работников, способствует созданию моральных и материальных стимулов для работников образовательных организаций, обеспечению учета мнения профсоюзных комитетов при принятии решений работодателем, прозрачности и гласности процедуры распределения выплат стимулирующего характера.

Правовой инспекцией труда обкома профсоюза в составе 1 штатного и 32 внештатных инспекторов осуществляются проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе совместно с

органами надзора. Проводится экспертиза коллективных договоров, территориальных отраслевых соглашений и локальных нормативных актов образовательных организаций. Членам профсоюза, профсоюзным организациям оказывается юридическая помощь, их интересы представляются в суде. В результате работы правовой инспекции труда экономическая эффективность в отчетный период составила более 210 млн. рублей.

В области организации охраны труда технической инспекцией обкома в составе штатного и 31 внештатных инспекторов регулярно проводятся обследования и проверки состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, оказывается содействие в решении проблем при проведении специальной оценки условий труда, рассматриваются обращения членов профсоюза, трудовые споры. Благодаря совместным усилиям обкома профсоюза, органов, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составляет более 75%.

Повышению эффективности работы профсоюзных организаций способствует подготовка и проведение заседаний коллегиальных выборных органов, в том числе выездных, активные формы обучения председателей профорганов, внештатных технических и правовых инспекторов труда, контрольно-ревизионных комиссий, а также руководителей образовательных организаций. За 5 лет издано 18 справочно-методических пособий в помощь профсоюзному активу.

При обкоме профсоюза создан и работает Молодежный совет, деятельность которого направлена на создание условий для профессионального роста, реализацию творческого потенциала молодых педагогов, адаптацию в образовательных организациях, повышение мотивации участия в профсоюзном движении. Уделяя большое внимание работе со студенческими профорганизациями, президиум обкома учредил профсоюзную стипендию для студентов – профактивистов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. 12-14 мая 2015 года прошла I сессия Молодежной педагогической школы Курской областной организации профсоюза, в которой приняли участие 120 молодых педагогов образовательных организаций области и студентов педагогических специальностей.

Проведение МПШ помогает молодым педагогам воочию увидеть заинтересованность и роль профсоюза в объединении усилий органов власти, работодателей, ученых-педагогов, методистов и профсоюзных организаций – всех заинтересованных сторон - в создании наилучших условий для работы молодежи в отрасли и реальных возможностей проявить себя в педагогической и профсоюзной деятельности.

В целях повышения престижа педагогической профессии, имиджа профсоюза профсоюзные организации являются соучредителями региональных и муниципальных конкурсов профмастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Преподаватель, мастер года», «Педагог-психолог», туристских слетов, спортивных соревнований, педагогического фестиваля «Алый парус» и многих других мероприятий. Областной организацией проводятся Дни обкома профсоюза в районах, различные смотры-конкурсы. В областном смотре художественной самодеятельности работников образования в 2013 году приняли участие более 2000 педагогов из 28 районов, а в 2015 году участниками стали все муниципальные районы области, около 5000 педагогов. Традиционными являются смотры-конкурсы первичных профсоюзных организаций, «Коллективный договор – гарант социально-трудовой защиты работников», слеты председателей первичных профсоюзных организаций и другие мероприятия. Победители традиционно награждаются грамотами и дипломами, ценными подарками, путевками на оздоровление и отдых.

Лучшими местными организациями с высоким процентом охвата профсоюзным членством, эффективно организующими на муниципальном уровне профсоюзную деятельность, принимающими активное участие в мероприятиях обкома профсоюза, являются Курская городская, Железнодорожная, Большесолдатская и другие территориальные профсоюзные организации.

В целях обеспечения эффективной защиты работников от социальных рисков обком профсоюза постоянно информирует членов профсоюза об изменениях пенсионного законодательства, развивает инновационные формы социальной поддержки, организует отдых и оздоровление членов профсоюза и членов их семей. Компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников образовательных организаций за 5 лет составила почти 10 млн. рублей. Кредитным потребительским кооперативом

«Образование» за три года с момента образования выдано 229 займов в размере от 20 до 70 тыс. рублей на сумму 14млн. 150 тыс. рублей.

Областной профсоюзной организацией работников народного образования и науки РФ широко используются возможности интернет-пространства: все местные организации обеспечены компьютерной техникой, создан и 7 лет функционирует сайт обкома профсоюза, работают сайты во многих местных и первичных профсоюзных организациях, организован постоянный обмен информацией по электронной почте, практикуется проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам с «первичками» в форме видеоконференции в режиме on-line.

С целью повышения эффективности деятельности местных профсоюзных организаций проведена работа по их паспортизации и рейтингованию.

Курская областная организация является постоянным участником акций, конкурсов и других мероприятий, проводимых Общероссийским профсоюзом образования, Федерацией профсоюзных организаций Курской области, неоднократно награждалась благодарностями и грамотами Центрального совета профсоюза.

Выполняя уставные задачи, реализуя решения VII съезда Общероссийского профсоюза образования, IX съезда ФНПР, организация продолжит работать над повышением эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом; повышением социального и профессионального статуса работника образования; развитием общественного управления образованием; продвижением и реализацией социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций; развитием действующих и созданием новых форм социальной поддержки членов профсоюза; укреплением организационного и финансового единства и повышением эффективности работы профсоюзных организаций; повышением уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций за принимаемые решения; развитием позитивного имиджа Профсоюза и усилением его позиций в информационном пространстве.

Курская областная профсоюзная организация Российского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

Главное богатство обкома профсоюза - профсоюзный актив. Членами обкома профсоюза избраны председатель совета облпотребсоюза Пасечко В.Е. и 13 председателей советов потребительских обществ, 16 председателей профкомов.

В областную профорганизацию входят 29 первичных организаций, которые объединяют 77% от работающих и 65% студентов.

Обком профсоюза контролирует соблюдение охраны труда на предприятиях отрасли. В системе работает 29 инженеров по охране труда, избрано 45 уполномоченных.

На улучшение условий труда за 2013-2014 годы израсходовано 227 млн. рублей, в том числе в 2014 году 93,7 млн. рублей. В 2014 году проведена специальная оценка условий труда 760 рабочих мест, затраты составили 659,5 тысячи рублей, и эта работа продолжается. За последние 2 года 9 месяцев 2015 года по системе автоматизировано 99 торговых объектов в 27 потребительских обществах.

Практикуется подведение итогов смотра-конкурса по охране труда среди организаций потребительской кооперации, инженеров и уполномоченных системы Центросоюза РФ. Так, в 2012 году победителями были: ПО «Солнцевское» - председатель совета Марухач А.П., «Бесединское» - председатель совета Курбанов Г.Р., «Восход» Медвенского района - Потопахин А.И.

В 2015 году совместным постановлением Центросоюза РФ и Общероссийским профсоюзом работников потребительской кооперации и предпринимательства победителями признаны: ПО «Солнцевское» - председатель совета Марухач А.П., «Корневское» - председатель совета Шумарова А.В., ООО «Рыльск» - директор Подустова Л.В.

Проводится обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда с выдачей удостоверений, специальной оценки условий труда и другим вопросам трудового законодательства. В 2014 году после сдачи экзаменов 180 профсоюзных активистов-работников, отвечающих и контролирующих охрану труда, получили удостоверения. Всего в 2014 году повысили профессиональные знания 784 работника, израсходовано 778 тысяч рублей.

Ежегодно областной комитет совместно с Облпотребсоюзом проводит отраслевые конкурсы профессионального мастерства, наши кооператоры участвуют в областных конкурсах «Покупаем курское» и побеждают. Восемнадцать коллективов художественной самодеятельности работников системы потребительской кооперации Курской области представлены на отраслевом конкурсе художественной самодеятельности среди коллективов системы потребительской кооперации, 29 дипломантов и номинантов получили денежные премии. В декабре текущего года на базе Курского института кооперации пройдет отраслевой конкурс профессионального мастерства среди кооперативных торговых работников области.

Здоровье коллектива является важным моментом жизни профсоюзных организаций. Работники отдыхают в санатории Центросоюза в городе Кисловодске и профсоюзных санаториях г. Курска с 20%-ной скидкой от цены путевки, при наличии финансовых средств оказывается материальная помощь. В 2013 году оказано единовременной материальной помощи на сумму более 500 тыс. рублей. За 2014 год на оздоровление работников по системе израсходовано 1 млн. 895 тысяч рублей.

Детский оздоровительный лагерь им. З. Космодемьянской Курского облпотребсоюза расположен в живописном смешанном лесу парка Солянка. Чистый воздух, пропитанный хвойным, лечебным ароматом, создает благоприятные условия для отдыха, оздоровления детей.

В 2015 году в ДОЛ им. З. Космодемьянской отдохнули более одной тысячи детей, в том числе детей кооператоров - 35.

При поддержке губернатора Курской области А.Н.Михайлова, Комитета по делам молодежи и туризму Курской области проводится детская оздоровительная профильная профсоюзная смена «Мы - будущее профсоюза».

Активное участие в подготовке всех совместно проводимых мероприятий, в том числе подготовке педагогического состава, помощников воспитателей профильной профсоюзной смены, принимают студенты, профессорско-преподавательский состав Курского института кооперации во главе с директором, профессором, доктором э.н. Л.А. Пасечко.

Большую социальную направленность по совершенствованию материально-технической базы лагеря, улучшению условий отдыха детей проявляет председатель совета Курского облпотребсоюза, депутат Курской

областной Думы В.Е.Пасечко. По его личной инициативе в лагере построен и действует в летний сезон плавательный бассейн. Это единственный бассейн в зоне отдыха «Моква».

Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников связи РФ

Компания «Ростелеком» - лидер в столь динамично развивающейся отрасли связи, и вместе с тем, социально направленная компания, где действует коллективный договор. В текущем году подводились итоги его выполнения за 2012-2014 годы, вначале - совместной комиссией от каждого филиала, а затем - в целом по обществу. В итоге данный документ признан выполненным. В Курском филиале средняя заработная плата увеличилась за прошлый год на 13%, в 2013 она составляла 19507, в 2014 – 22047 рублей, материальную помощь к отпуску получили 1013 работников (это 4,5 млн.), помощь оказывалась при рождении детей, ветеранам общества, на лечение сотрудников. Количество сотрудников, прошедших внешнее обучение, составило 134 человека, на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда израсходовано 5528 тыс. рублей, аттестовано 972 рабочих места, 227 работников прошли периодические медосмотры, спецодежда и обувь приобретена на сумму 2770 тыс. рублей.

После трехмесячных переговоров достигнуто принципиальное соглашение и подписан коллективный договор на 2015-2017 годы. Профсоюз не только добился сохранения всех ранее действовавших льгот и гарантий для работников, но и установил ориентир увеличения средней заработной платы, некоторых выплат и компенсаций. Так, с 5000 до 7000 увеличена компенсация малоимущим семьям на оплату дошкольных учреждений для детей, с 1000 до 3000 – материальная помощь ветеранам и труженикам тыла, с 15000 до 20000 - оплата ритуальных услуг в случае смерти работника.

Коллективный договор регулирует процессы оптимизации рабочих мест, так, в филиале в 2013 году количество работников, уволенных по сокращению штата, составило 84 человека, в 2014 – 22 человека. В данной ситуации стояла задача – проконтролировать соблюдение норм трудового законодательства, коллективного договора, процесса увольнения с оплатой всех положенных обязательств. В рамках оптимизации штата работала

комиссия по преимущественным правам, где по кандидатурам, попадающим под сокращение, проводился сравнительный анализ и принималось совместное решение согласно законодательству.

Уменьшение штата отражается и на профсоюзной численности. Так, в 2010 году насчитывался 661 член Курской областной организации профсоюза работников связи в составе 1427 работающих двух входящих в отрасль Курских филиалов Ростелеком и РТРС, в текущем году из 1067 работающих - 487 членов профсоюза, что составляет 46% охвата.

С целью объединения коллектива, пропаганды здорового образа жизни проводим физкультурно-оздоровительные, культурно-массовые и социальные мероприятия. Ежегодно участвуем в корпоративных спартакиадах, турнирах по волейболу, футболу, плаванию, настольному теннису, занимаем призовые места. Организуем собственные соревнования по футболу, баскетболу, волейболу, настольному теннису. Арендуем спортивный зал в Курске, проводим тренировки два раза в неделю.

Традиционно проводим спортивно-массовый корпоратив, посвященный дню, связи на свежем воздухе, конкурсы детского рисунка, фотографии, отмечаем 23 Февраля, 8 Марта, День знаний. Бесплатно для членов профсоюза и их семей проводятся массовое оздоровление, отдых на морских курортах и санаториях, туристические поездки по России. Все желающие дети ежегодно отдыхают в детских лагерях и санаториях Курской области, большинство - бесплатно, меньшая часть - с доплатой 30% от цены путевки. Поздравляем ветеранов, пенсионеров, работающих в связи, ежегодно празднуем День пожилого человека.

Хочу отметить важную роль информационной работы в ходе любой из профсоюзных активностей, необходимость отражения всех событий максимальному числу заинтересованных лиц. Для этой цели использовались как традиционные средства, такие, как собрания, телефонная связь и плакаты, так и внедрялись с успехом современные: электронная рассылка, интернет сайт, социальные сети. Все - для того, чтобы доказать: труд на благо - это великое право и великая обязанность. Если человек добросовестно трудится, качественно выполняет свои обязанности и вносит вклад в общее дело, то он имеет право на достойную оплату своих усилий, на безопасность в своей работе, на поддержку коллектива в момент горя и радости, на гордость за свою профессию. Вместе мы сильнее.

Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников почтовой связи

Основная задача профсоюза – защищать трудовые права и интересы работников предприятия. Решая ее, Курский обком профсоюза работников почтовой связи в своей работе старается избегать даже малейших формальностей и обеспечивать поддержку почтовикам не на словах, а на деле.

Одним из показателей этой ежедневной кропотливой работы является тот факт, что членами профсоюза в Курском филиале ФГУП «Почта России» являются 2,5 тыс. человек, а это порядка 70% от общего числа работников предприятия. При этом каждый из них уверен, что в случае возникновения нештатной ситуации он не останется один на один со своей проблемой, получит грамотную консультацию, а если потребуется - и практическую помощь.

Конкретный пример: в 2013 году финансовую помощь от обкома профсоюза получили 175 почтовиков. Деньги направлены на лечение сотрудников и их детей, улучшение жилищных условий и т.д.

Стоя на страже интересов работающих почтовиков, обком заботится и о тех, кто уже вышел на заслуженный отдых. Наиболее масштабные мероприятия для ветеранов почтовой связи профсоюз проводит к празднику Великой Победы. Речь идет не столько о подарках и материальной помощи, которую получают бывшие почтовики, сколько об искренней радости от теплой встречи, общения и внимания, которые намного важнее и ценнее для каждого ветерана. Также при поддержке обкома профсоюза в Курском филиале ФГУП «Почта России» ежегодно в октябре, в период Декады пожилого человека, проходят встречи бывших почтовиков. За чашкой чая они вспоминают свои рабочие будни, обмениваются новыми впечатлениями. Специально для ветеранов отрасли готовит концерт почтовый ансамбль «Родники», который существует в филиале уже более пяти лет, развивается и добивается успехов при поддержке обкома.

Без участия профсоюза в филиале не проводится ни одно крупное мероприятие, будь то конкурсы профессионального мастерства, ежегодный смотр художественной самодеятельности или празднование Дня Российской почты. По инициативе профсоюза на протяжении многих лет на предприятии проходит конкурс творчества «Почта мастеров», где каждый желающий

может продемонстрировать свои творческие способности и получить подарки.

Большое внимание в своей работе обком профсоюза работников почтовой связи уделяет укреплению здоровья почтовиков. По инициативе профсоюза в УФПС Курской области открыт тренажерный зал, бесплатно посещать который могут все почтовики, в отдельных структурных подразделениях филиала организованы тренажерные комнаты.

Занимается профсоюз и организацией интересного и полезного досуга почтовиков: периодические посещения Курского драматического театра, различных выставок и концертов стали в коллективе доброй традицией.

В настоящее время обком профсоюза совместно с администрацией Курского филиала ФГУП «Почта России» работают над созданием молодежного актива, который станет преемником существующих и основоположником новых профсоюзных традиций.

Курская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

Объединяет профессиональных работников отрасли, заинтересованных в улучшении социально - экономического положения, безопасных условиях труда с 1955 года.

Реформирование строительного комплекса, сопровождающееся переделом собственности, ликвидацией госпредприятий, привело к снижению численности работающих, уменьшению количества членов профсоюза. Но главное – сохраняется высокий потенциал в борьбе за права трудящихся.

Организованность, единство и солидарность профсоюза отрасли с Федерацией профсоюзных организаций области, профсоюзами других отраслей – основа в работе и главная наша созидательная цель.

Областная организация непосредственно участвовала в развитии отраслевой системы социального партнерства, объединении строительных подразделений в саморегулируемые организации, развитии взаимодействия их с администрацией области, надзорными органами за соблюдением строительных норм и правил, качеством работ, а также становлением ответственных профессиональных коллективов.

Лидером в подготовке молодых специалистов, повышении квалификации работников основных профессий, проведении конкурсов профмастерства является Курский монтажный техникум, директор - Пархоменко Андрей Владимирович, председатель профкома - Соляник Юрий Александрович. Впервые в июле 2015 г. был успешно проведен в Курске национальный конкурс профессионального мастерства «Строймастер» по ЦФО.

Заслуженный авторитет по праву сохраняется за коллективом института «Курскгражданпроект», встретившим в 2014 г. производственными успехами свое 80-летие. За многолетний плодотворный труд и активную работу казначеем в первичной профсоюзной организации института член и председатель ревизионной комиссии областной организации Крутикова Зинаида Васильевна награждена почетной грамотой профсоюза работников строительства РФ.

Курская областная организация Общероссийской общественной организации – Российский профессиональный союз работников текстильной и легкой промышленности

В состав областной организации входит 11 предприятий с общей численностью работающих 1903 человека, действуют 8 первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза 1007 человек, охват профчленством составляет 52,9%.

Последствия очередного мирового финансового кризиса не обошли стороной и нашу отрасль. С целью сохранения трудовых коллективов предприятия вынуждены были переходить на неполный график работы. Обком профсоюза вел контроль за состоянием занятости и кадровой политики на предприятиях отрасли – проводился мониторинг влияния финансового кризиса на рынок труда в регионе.

Сегодня заработная плата на предприятиях по-прежнему остается самой низкой среди промышленного сектора экономики и составляет 13382 рубля в швейном и текстильном производстве и 17327 рублей в производстве обуви. В себестоимости продукции уровень заработной платы составляет 8-20%, а львиную долю “съедают” расходы на сырье и затраты на энерготепло. На низкий уровень заработной платы обращалось внимание руководителей, неоднократно данная проблема заслушивалась на заседаниях

президиума отраслевого профсоюза. Необходимы меры по поднятию имиджа отрасли, формированию высокопрофессиональных кадров легкой промышленности. Наш профсоюз заинтересован в принятии этих мер и от имени пленума ЦК профсоюза заявил об этом Правительству.

Профсоюзные комитеты используют систему социального партнерства, переговоров и постоянного диалога как более эффективную меру защиты в процессе трудовых отношений и в решении многих возникающих проблем.

Коллективные договоры заключены на всех предприятиях и распространяются на 1903 работника отрасли, в том числе на 1007 членов профсоюза. Во всех без исключения колдоговорах определен минимальный размер оплаты труда на уровне прожиточного уровня в Курской области. На предприятиях отрасли делается все возможное для сохранения и развития социально-трудовой сферы. В производственных цехах имеются оборудованные комнаты для отдыха и приема пищи. На предприятиях работают здравпункты, оказываются услуги врачами-терапевтами и стоматологами, имеются установки для физиолечения. Поскольку коллективный договор является основным документом по защите социально-экономических интересов работников, обком профсоюза уделяет огромное внимание вопросам подготовки и заключения колдоговоров на предприятиях.

Перед обкомом в прошедшем периоде стояла задача усиления эффективности контроля в области создания безопасных условий и охраны труда, активного участия в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда. В силу требований трудового законодательства профактив в полной мере старался использовать свое право контроля за созданием надлежащих условий труда.

За отчетный период проведено 7 выездных проверок по вопросам охраны труда работающих и трудовому законодательству совместно со специалистами Федерации профсоюзных организаций, Комитетом по труду и занятости и госинспекцией по труду Курской области.

Ведется работа по укреплению здоровья, профилактике общих и профзаболеваний работников, оздоровлению их детей. Средства на оздоровление работников предусматриваются в коллективных договорах. Отмечен положительный опыт в решении данного вопроса администрацией и профкомом ООО «КурскОбувь» (генеральный директор - Бабаскин Ю.А.,

предпрофкома - Ковалева В.В.), ОАО «Фабрика тканей» (генеральный директор - Косилов В.М., предпрофкома - Семенова Ю.С.). В последние годы на предприятиях организуют коллективный отдых работников с детьми на Черноморском побережье. Путевки для членов профсоюза - со скидкой в 50%. Есть в решении этого вопроса у нас и свои лидеры – это профкомы ОАО «Технотекс», ОАО «Фабрика технических тканей», ООО «КурскОбувь», где за летний период времени оздоравливают всех детей, в том числе и за счет средств работодателя и профкома.

В отрасли сложился «кадровый голод» по основным рабочим профессиям. Поэтому закрепление молодежи – первостепенная задача и для руководителей предприятий, и для профкомов. С целью привлечения молодежи в отрасль, пропаганды предприятий обкомом профсоюза совместно с Комитетом по промышленности, транспорта и связи области на протяжении восьми лет ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства по профессии «Швея».

Не забыты на предприятиях ветераны войны и труда – за счет средств администрации и профкомов ОАО «Технотекс», ООО «Швея плюс», ОАО «Фабрика технических тканей», ООО «КурскОбувь» осуществляется материальная поддержка пенсионеров-ветеранов к празднику Победы и к профессиональному празднику.

В отчетном периоде областная организация профсоюза принимала участие в повышении эффективности морального стимулирования труда профсоюзных кадров и актива. Обком профсоюза инициировал через ЦК отраслевого профсоюза ходатайства о награждении почетными грамотами Минпромторга РФ - 68 человек - активистов профдвижения, 6 человек - грамотами ФПОКО, 3 человека - грамотами ФНПР, 51 человек - грамотами обкома профсоюза.

Среди профактивистов немало инициативных, заинтересованных в успехе людей, настоящих профсоюзных лидеров. Отмечу активную профсоюзную позицию по защите интересов работников председателей профкомов Шубиной Н.Н., Семеновой Ю.С., Ковалевой В.В., Пивоваровой И.Н., Титяевой Л.Н. и выражаю слова благодарности профактиву предприятий за то, что, не считаясь с личным временем, они выполняют свои общественные обязанности наряду с основной работой.

В конечном результате усилия, которые прилагали профсоюзные комитеты, обком профсоюза не прошли даром. Отрасль и отраслевой профсоюз сегодня сохранены и работают.

Курская областная организация Профессионального союза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство»

В 2015 году исполняется 110 лет со дня образования профессионального союза в торговле и 25 лет профсоюзу «Торговое Единство».

Курская областная организация профсоюзов возникла в 1948 году и объединила работников торговли, общественного питания и потребкооперации.

Наибольший вклад в развитие профсоюза внесли председатели обкома Н.И. Шишкин (1965-1979 гг.), Г.И. Машнин (1979-1988 гг.).

С 1988 года обком профсоюза возглавляет Ю.А. Преснякова. В трудный период реорганизации предприятий и начала приватизации в торговле (1992 г.) благодаря решительности и настойчивости аппарата обкома профсоюза и совместным действиям с ЦК профсоюза удалось не допустить распродажи всех торговых предприятий и сохранить отраслевой обком.

Большой вклад в развитие и становление профсоюза внесли профактив и председатели комитетов профсоюза, ветераны отрасли: главный бухгалтер обкома профсоюза В.В. Зайцева, председатель ОК профсоюза ГП ЗАО «ГОТЭК» г. Железногорска Т.Я. Шутеева, менеджер МУП «КГТПО», председатель профкома М.А. Делова, зам. начальника управления комитета потребительского рынка и предпринимательства Курской области, председатель профкома Дьяконова В.В., мастер производственного обучения ОБПОУ СПО «КГТТС», председатель профкома Воробьева Н.Ю., преподаватель филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, председатель профкома Н.В. Куракина.

На профобслуживании в обкоме профсоюза «Торговое Единство» находится 26 первичных профсоюзных организаций, 60 профгрупп, 4178 членов профсоюза.

Из 26 организаций в 23 имеются колдоговоры, что составляет 88,5%. Через коллективные договоры решаются многие социальные вопросы: оплата труда и премирования, охрана труда, оказание материальной помощи и многое другое. В шести колдоговорах установлена минимальная заработная плата на уровне регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, а в семи колдоговорах установлен порядок индексации заработной платы.

Особое внимание решению социальных вопросов уделяется на предприятиях ЗАО «ГОТЭК» г. Железногорска (председатель Совета директоров - Чуйков В.А., председатель ОК профсоюза - Шутеева Т.Я.). За 2014 год на всех предприятиях увеличился общий фонд оплаты труда. Тарифная часть в общем фонде зарплаты составляет 70%. Средняя зарплата на предприятиях ЗАО «ГОТЭК» г. Железногорска за 2014 год составила от 20,0 тыс. руб. до 24,5 тыс. руб., рост составил до 29%. На социальные программы в 2014 израсходовано 27 млн. 556 тыс. руб.

В МУП «КГТПО» (работающих – 147 чел., членов профсоюза – 145), (генеральный директор - депутат городского Собрания г. Курска Трепаков В.А., председатель профкома - Делова М.А.) сумма социальных выплат, премий, пособий, материальной помощи и т.д. составила более 3млн. руб.

Профком студентов «КГТТС» строит свою работу согласно Уставу учебного заведения и Соглашению, заключенному между администрацией и профкомом студентов. Студенты колледжа принимают участие в конкурсах, спортивных мероприятиях и занимают призовые места, прославляют учебные заведения не только после выпуска, но и будучи еще их студентами. Активно участвуют в олимпиадах профессионального мастерства как областного, так и всероссийского масштаба.

Громкая победа в 2013 году Александра Белодедова, студента второго курса техникума технологий и сервиса, во Всероссийской олимпиаде по профессии «Повар, кондитер» в очередной раз доказала: на курской земле в учебных заведениях отрасли работают настоящие мастера своего дела, которые ведут подготовку профессионалов с большим будущим!

Обкомом профсоюза «Торговое Единство» проводится работа по защите прав и гарантий членов профсоюза отрасли, соблюдению трудового законодательства, выполнению обязательств и мероприятий,

предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, принятыми на предприятиях и организациях отрасли.

Совместно со специалистами и инженерами по охране труда и председателями профкомов проверены условия труда, соблюдение правил по охране труда и трудового законодательства на предприятиях ГП ЗАО «ГОТЭК» г. Железногорска и МУП «КГТПО», ОАО «Курский ЦУМ», РЭУ им. Г.В. Плеханова, ОАО «Аметист».

Имели место нарушения в отрасли прав работников при приеме и увольнении, в режиме труда и отдыха, при привлечении работников к дисциплинарной ответственности, лишении премии и т.п., которые устранены.

Ведется правозащитная деятельность как на личном приеме, так и при посещении предприятий и организаций.

Работники обкома профсоюза принимают участие в обсуждениях вопросов отрасли в Областной Думе, постоянном комитете по развитию предпринимательства и инновационной политики, администрации г. Курска, области, комитете потребительского рынка Курской области, Департаменте по развитию малого предпринимательства и защите прав потребителей администрации г. Курска, Курской ТПП.

Областной комитет принимает участие в организации и проведении городских и областных конкурсов на звания: «Лучший бармен», «Лучший повар, кондитер, официант», в городском конкурсе «Лучшее новогоднее оформление предприятий потребительской сферы».

Осуществляется контроль за соблюдением на предприятиях и организациях отрасли правил по охране труда, выполнения обязательств и мероприятий по охране труда, обеспечения работников спецодеждой, СИЗ, предоставления работникам льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, выплат компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Только в 2014 году в отрасли на охрану труда израсходовано 10103,8 тыс. руб. В 2014 году из 110 обязательств по охране труда в отрасли остались невыполненными 25, в связи с тем, что часть обязательств является долгосрочными и их выполнение в полном объеме будет рассматриваться по итогам выполнения колдоговора (модернизация оборудования, зданий).

На предприятиях отрасли действует 12 комиссий по охране труда, 56 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 6 инженеров по охране труда.

В 2014 году работниками обкома, ОК профсоюза совместно с инженерами по охране труда, специалистами ГП ЗАО «ГОТЭК» и профкомами осуществлены проверки предприятий по соблюдению правил по охране труда и обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. На ЗАО «ГОТЭК» имеется здравпункт, работает столовая, кондитерский цех. В структурных подразделениях оборудованы комнаты приема пищи, оснащенные микроволновыми печами, холодильниками. На предприятиях ведется планомерная работа по обновлению технологического оборудования, модернизации производства. Проводятся конкурсы по культуре производства и охране труда среди трудовых коллективов.

Обкомом профсоюза накоплен опыт обучения профсоюзного актива: проводились семинары с председателями профкомов, круглые столы с профгруппорами, профактивом и хозяйственными руководителями.

18 ноября 2015 года прошла XX областная профсоюзная отчетно-выборная конференция, где подведены итоги работы за прошедшие 5 лет и принята программа работы на предстоящую пятилетку.

Курская областная организация Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности

Численность Курской организации Росхимпрофсоюза составляет 3806 человек.

Созданы новые профсоюзные организации: ООО РПИ КурскПром с численностью 100 человек, МУП Курскводоканал - 700 человек.

Для повышения мотивации профчленства областной комитет использовал награждение профсоюзного актива. За 5 лет награждено 72 человека: грамотой обкома РХП - 29 чел.; грамотой ФПОКО - 8 чел.; грамотой ЦК РХП - 18 чел.; грамотой ФНПР - 4 чел.; Почетным знаком ЦК за активную работу - 12 чел.; Почетным знаком ФНПР «За содружество» - Прохода Е.Ф., ген. директор ОАО «Фармстандарт-Лексредства».

Областной комитет проводит обучение профсоюзных кадров и актива, за пятилетний период обучено более 500 человек.

На предприятиях отрасли оздоровлено 1545 работников на общую сумму 29094 тыс. руб. в здравницах области и за ее пределами и 108 детей в оздоровительных детских лагерях.

На протяжении многих слет сложилась добрая традиция чествовать передовиков производства на предприятиях ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ОАО «Курскрезинотехника», ООО «Курскхимволокно». Профкомы организуют чествование передовиков производства и профсоюзного актива при праздновании Дня Химика, с приглашением артистов Драмтеатра и Курской филармонии.

На ОАО «Курскрезинотехника» проходят слеты туристов в м. Дичня, организованы спортивные соревнования по туртехнике, легкой атлетике, волейболу, футболу, конкурсы агитбригад или художественной самодеятельности, конкурсы на лучший обед, эмблему между командами цехов, отделов и служб предприятия.

На ОАО «Фармстандарт-Лексредства» администрация совместно с профсоюзным комитетом особую поддержку оказывает молодежи. В 2013 году на ежегодном фестивале работающей молодежи «ЮНОСТЬ» команда ОАО «Фармстандарт-Лексредства» заняла 2-е место.

С собственниками ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ОАО «Курскрезинотехника», ООО «Курскхимволокно», ОАО «Курскмедстекло» с участием ФПОКО и губернатора области заключаются трехсторонние соглашения о взаимном сотрудничестве с ежегодным подписанием протоколов о выполнении принятых обязательств.

Добрая традиция - празднование Дня химика с выездом на природу с палатками, спортивными соревнованиями, награждением профсоюзного актива. Состав участников - члены областного комитета Росхимпрофсоюза и профсоюзный актив предприятий отрасли.

В канун Нового года проходит День председателя профсоюзной организации разного уровня - от цехкома профсоюза до председателя ППО, подводим итоги работы областной организации Росхимпрофсоюза за год, чествуем лучших активистов, вручаем новогодние подарки.

Курский обком профсоюза принимает участие во всероссийских акциях профсоюза, проводимых Федерацией профсоюзных организаций Курской области: первомайская акция и шествие, акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и других.

Заслушиваем на заседаниях президиума доклады хозяйственных руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций о работе по охране труда и технике безопасности, а также о взаимодействии профсоюза и администрации предприятий. Областной комитет профсоюза дает консультации и оказывает материальную и иную помощь членам профсоюза.

Курская областная профсоюзная организация общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз»

Профсоюзная организация создана 1 июня 1966 года. На 01.07.2015 г. в состав областного Электропрофсоюза входит 15 организаций с численностью 5343 человека.

Одним из важных направлений своей деятельности областной комитет считает развитие социального партнерства. При заключении колдоговоров большое внимание уделяется разделам «Социальные гарантии и льготы», «Охрана труда», разделу «О молодежи».

Предприятие ЗАО «Курский электроаппаратный завод» заключает трехстороннее соглашение с администрацией области и Федерацией профсоюзных организаций Курской области.

Основополагающим документом, для заключения коллективного договора в электроэнергетике является отраслевое тарифное соглашение (ОТС), которое, после долгих переговоров между профсоюзами, руководителями энергетических компаний, Правительством, президентом, министерствами 18 марта 2013 года подписано на 2013-2015 г.г.

Первичная профсоюзная организация предприятия ОАО «Электроцентромонтаж» неоднократно принимала участие в конкурсах «Лучший коллективный договор», проводимым Общественным объединением - «Всероссийский Электропрофсоюз» и занимала призовые места. В 2015 году в этом конкурсе заняла 3-е место среди предприятий сервисного обслуживания, а в 2014 году – 3-е место в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз». Предприятие филиала ОАО «МРСК Центра» «Курскэнерго» в 2015 году стало победителем в проводимом

Федерацией профсоюзных организаций конкурсе «Лучший коллективный договор» в номинации с численностью работающих свыше 1000 человек.

Одним из важнейших звеньев системы охраны труда, закрепленным законодательством, являются профилактика и предотвращение травматизма и заболеваемости на производстве и, прежде всего, контроль на рабочем месте.

На предприятиях, входящих в отраслевой «Электропрофсоюз», избраны 104 уполномоченных по охране труда.

Областной организацией проведен конкурс «Лучшая постановка работы по охране труда на предприятии». По итогам конкурса в 2014 году победителем стала первичная профсоюзная организация ООО «Свободинский электромеханический завод».

В 2015 году в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», проведенном Федерацией профсоюзных организаций Курской области, 2-е место занял уполномоченный по охране труда Курчатовского управления ОАО «Электроцентромонтаж».

Приоритетным направлением в работе областной организации является развитие личности, создание условий для самореализации молодежи. С этой целью в 2003 году созданы Советы молодежи при областной организации и в первичных профсоюзных организациях. В коллективных договорах предприятий предусмотрены гарантии, привлекающие молодых специалистов.

Совместно с Советом молодежи областной организацией проведен конкурс «Трудовая династия». В номинации «Самая старейшая династия» стала династия Никитина Владимира Егоровича, членам которой вместе - 275 лет. Сын этой династии в настоящее время директор ООО «Свободинский Электромеханический завод».

Свою энергию и талант молодые сотрудники демонстрируют на проводимых областным комитетом профсоюза молодежных слетах, где имеют место быть конкурсы: «Вступай в профсоюз», «Я - лидер», «Профсоюзный плакат», «Эмблема Профсоюза к 50-летию образования Курской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», викторины «Что мы знаем о профсоюзе», к «70-летию Победы на Курской дуге», обучение молодежного актива по правовым и социальным вопросам. Президиумом областного комитета принято решение проводить все слеты

молодежи под именем Вадима Ивановича Перькова, который был их основателем.

С 2011 года в Краснодарском крае проводятся выездные совещания по обмену опытом работы молодых профактивистов.

С достоинством представляет соловьиный край молодежь на форумах ФНПР «Молодые кормчие» (представитель ОАО «Электроцентромонтаж», Курчатовское управление - Шалимова О.Н.), молодежных слетах Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» в Анапе - ОАО «Электроцентромонтаж», Курчатовское управление (Шалимова О.Н) и «Курскэнерго» (Пискун Ю.Н.), в Адлере - ОАО «Квадра» Курская региональная генерация (Понарин Д.М.) и ЗАО «Курский электроаппаратный завод» (Бредихин С.В.), в Ялте - ООО «Курская теплосетевая компания» (Гуторов А.В.- председатель Совета молодежи областной организации) и ОАО «Электроагрегат» (Рудаков Ю.В.).

Члены молодежного совета принимали активное участие в проводимых мероприятиях ФПОКО, а член молодежного совета от «Курскэнерго» Пискун Ю.Н. обучался в Школе профсоюзного актива на базе Федерации профсоюзных организаций Курской области.

Во всероссийском молодежном профсоюзном конкурсе-форуме «Профсоюзный мастер - 2015» Осипов Александр (ООО «Курская теплосетевая компания») занял 1 место.

Активные участники фестиваля работающей молодежи «Юность» - филиал ОАО «МРСК Центра» «Курскэнерго», ОАО «Теплосетевая компания», ЗАО «Курский электроаппаратный завод». Эти профсоюзные организации проводят свои молодежные слеты. А предприятия «Курскэнерго» активно участвуют в спартакиадах, а также ежегодно проводят свои спартакиады, смотры художественной самодеятельности и детские конкурсы художественной самодеятельности «Светлые лучики». Молодежный совет «Курскэнерго» тесно работает с Советом ветеранов, ОАО «Курский электроаппаратный завод» проводил среди молодежи конкурсы «Мисс» и «Мистер» предприятия.

Для детей работников предприятий, входящих в отраслевой профсоюз, организовывались поездки в дни зимних школьных каникул на Кремлевскую елку в Москву, в Санкт-Петербург - в Аничков дворец с посещениями музеев и обзорными экскурсиями по городу.

В 2015 году в первые организована профильная смена для детей, работников предприятий отрасли «Время твоих возможностей» на базе «СОЦ им. В. Терешковой».

Члены молодежных советов участвуют в заседаниях президиума, пленумах областного комитета. Председатель ОАО «Электроцентромонтаж» Курчатовского управления Шалимова О.Н. избрана делегатом IX съезда ФНПР и принимала участие в его работе.

Первичная профсоюзная организация ОАО «Михайловский ГОК»

Отчетно-выборная конференция ППО ОАО «Михайловский ГОК» проведена 19.10.2011 г. Избран профсоюзный комитет из представителей структурных подразделений в количестве 30 человек. Численность профсоюзной организации - 16870 чел., в том числе 9720 работающих и 7150 пенсионеров комбината.

В состав ППО ОАО «Михайловский ГОК» кроме головного предприятия входят 9 дочерних обществ. Профсоюзный комитет ведет переговоры и заключает 10 коллективных договоров в соответствующих хозяйствующих субъектах с последующей их регистрацией в Комитете по труду Курской области. Через систему социального партнерства решается основная задача профорганизации – улучшение благосостояния трудящихся.

Ежегодно проходит заседание социального совета УК «Металлоинвест» по вопросу увеличения фонда заработной платы. На последнем заседании при рассмотрении данного вопроса фонд заработной платы в ОАО «Михайловский ГОК» увеличен с 1 мая на 12%.

Большое внимание уделяется вовлечению в профактив молодежи, готовится резерв кадров, ведется обучение. В целях информирования членов профсоюза профком активно работает со СМИ.

В 2014 году ОАО «Михайловский ГОК» стало лауреатом во Всероссийском отраслевом конкурсе «Предприятие высокой социальной эффективности» в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора».

Ежегодные социальные программы профсоюзной организации ОАО «Михайловский ГОК»:

- организация и проведение Всероссийского отраслевого фестиваля авторской песни «Мелодия души» в г. Железногорске. Принимают участие представители горно-металлургических предприятий Сибири, Урала, Центрального Федерального округа и Юга России;
- организация и проведение туристических слетов подразделений комбината и его дочерних обществ, рабочей спартакиады комбината по 16 видам спорта, проведение межрегионального турнира по волейболу среди ветеранов;
- финансирование ЧЛПУ «Амбулатория» на комплексное медицинское обслуживание пенсионеров – членов профсоюза;
- оздоровительная программа для членов профсоюза в муниципальном бассейне «Нептун», включая тренажерный зал;
- организация автобусных экскурсионных поездок для членов профсоюза комбината и его дочерних обществ по культурно-историческим местам Курской и прилегающих областей;
- шефство над мемориальными памятниками погибшим воинам в годы Великой Отечественной войны в с. Басово Железногорского района и погибшим летчикам в д. Трофимово Дмитровского района Орловской области.

Первичная профсоюзная организация ОАО «Курский завод «Маяк» Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности

В декабре 2013 г. АО «Курский завод «Маяк» и профсоюзная организация отметили свой 55-летний юбилей.

Для нового руководителя предприятия основными задачами является комплексное переоборудование производства, привлечение квалифицированных кадров, создание условий для их плодотворного труда. Профсоюзная организация, понимая важность задач, стоящих перед генеральным директором организации, способствует созданию благоприятного социально-психологического климата, закреплению молодых кадров на производстве. В своей деятельности профсоюз особое значение придает обеспечению баланса интересов работников и работодателя в целях стабильной и эффективной деятельности предприятия.

Молодые сотрудники организации принимают активное участие в туристических слетах работающей молодежи, которые ежегодно проводятся в п. Дичня, и зимних фестивалях работающей молодежи «Юность».

Команда «Импульс» АО «Курский завод «Маяк» неоднократно награждалась почетными грамотами и медалями в различных номинациях.

Семейные пары участвовали в городском конкурсе «7Я», для детей это праздник спорта и семейной взаимовыручки.

Радуют коллектив предприятия выступления участников художественной самодеятельности.

К праздничным датам готовятся концертные программы, такие концерты позволяют донести атмосферу праздника до каждого работника.

Но и после трудовой недели молодежь организации вместе проводит свой досуг. Вместе - и в ледовом комплексе «Арена».

Работники предприятия с интересом изучают историю Курской области, по инициативе администрации и профсоюза организуются туристические поездки в исторические уголки родного края - в г. Рыльск, бывшую усадьбу князей Барятинских «Марьино».

Сегодня АО «Курский завод «Маяк» не останавливается на достигнутом, идет ротация кадров, в коллектив вливается талантливая молодежь, ускоренными темпами идет модернизация производства. Наша основная задача – это укрепление обороноспособности России. Все усилия коллектива предприятия направлены на то, чтобы наша страна стала сильной, благополучной и непобедимой.

Первичная профсоюзная организация АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности

Профсоюзная организация АО «Прибор» создана на предприятии в 1956 году. Профсоюзы играют немаловажную роль в регулировании трудовых отношений – с ними согласовываются проекты локальных нормативных документов, без мнения «первички» невозможно увольнение или сокращение работника, являющегося членом профсоюза, председатели и члены профорганизации являются членами комиссии по расследованию несчастных случаев. Но одной из важных задач в работе профсоюзной

организации всегда оставалась забота о социальном благосостоянии ее членов, материальная поддержка и помощь.

В апреле 2015 г. в связи с переименованием предприятия полное название первичной профсоюзной организации звучит так: ППО АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» – первичная профсоюзная организация акционерного общества «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова».

К основным задачам в работе профсоюзной организации относятся:

- содействие реализации коллективного договора на предприятии;
- защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюза;
- оказание консультативной помощи членам профсоюза по вопросам трудовых и связанных с ними отношений;
- осуществление контроля по выполнению мероприятий охраны труда;
- проведение организационных мероприятий по оздоровлению работников – членов профсоюза и членов их семей.

Профсоюзная организация состоит из десяти человек, все они являются работниками предприятия и избраны в состав профкома на конференции трудового коллектива. В каждом подразделении предприятия работает цеховой профорг, к которому за консультацией может обратиться любой член профсоюза. Впоследствии все вопросы выносятся на общее заседание профкома, принимается единое решение. Всего на предприятии трудится 28 профкомитетов.

В апреле 2015 г. подписан новый коллективный договор на 2015-2018 г.г. За выполнением всех разделов коллективного договора ведется контроль в полном объеме и со стороны администрации и со стороны профсоюзного комитета общества.

Одна из важных задач, возложенных на профсоюзную организацию общества, – контроль за выполнением мероприятий по охране труда, которые оговорены в ТК РФ, коллективном договоре АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова» и Федеральном отраслевом соглашении.

На сегодняшний день администрация и профсоюзный комитет акционерного общества ведут особый контроль на рабочих местах, направленный на то, чтобы трудовая деятельность работника осуществлялась

в условиях, соответствующих нормам и правилам. Работникам выделяются средства индивидуальной защиты, закупается рабочая форма одежды.

Профсоюзной организацией постоянно оказывается консультативная помощь членам профсоюза по трудовым и законодательным вопросам. Оказывается материальная помощь Комитету Союза молодежи при проведении туристического слета Центрального округа, Совету ветеранов при проведении отчетно-выборной конференции и др.

Участники художественной самодеятельности (вокалисты) стали лауреатами отраслевого конкурса «Чаепитие на Каме» в г. Сарapul, Удмуртия. Конкурс проводит Российский профсоюз авиационной промышленности.

Профсоюзная организация акционерного общества поддерживает молодые, начинающие таланты: в отраслевом детском фестивале «Веснушка-Авиа»-2015», который проводит Профавиа, принимала участие Вакулина Яна (мама – Вакулина О.И, специалист по таможенному оформлению отдела №426). Фестиваль проводился в г. Нижний Новгород, Яна вошла в десятку лучших вокалистов конкурса.

Всем работникам, имеющим детей дошкольного возраста, оказывается помощь при оформлении в детское дошкольное учреждение по месту проживания.

Ежегодно работники (члены профсоюза) могут отдохнуть в республике Абхазия.

Мы продолжим работу в разных направлениях. У профкома много планов, и каждый член профсоюзной организации может внести в работу «первички» общества свое предложение.

Первичная профсоюзная организация научно-исследовательский испытательный центр (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности

Первичная профсоюзная организация НИИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ образована в 1958 году.

В настоящее время входит в состав Всероссийского профессионального союза работников оборонной промышленности («Оборонпроф»), имеет в своем составе 64 первичных профсоюзных организации структурных

подразделений предприятия, 15 цеховых профсоюзных комитетов и 49 профсоюзных групп. На выборных должностях работает 106 профсоюзных активистов.

Профсоюзным членством охвачено 64% работников предприятия.

В течение последних пяти лет профсоюзная организация активно участвовала в научно-производственной и экономической деятельности предприятия, выполняя различные задачи, определяемые Уставом профсоюза. Профком участвовал в обсуждении и принятии планов экономического развития предприятия, рассматривал производственные вопросы на расширенных заседаниях при подготовке предложений в коллективный договор, в обсуждении итогов аттестации рабочих мест по условиям труда, в работе комиссии по трудовым спорам.

Главной функцией профсоюзной организации остается защита трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, улучшением условий труда, быта и отдыха работников предприятия, охраной здоровья и укрепления дисциплины.

Профсоюзная организация и ее председатель являются гарантом социально-трудовой защищенности работников на основании заключенного на 2013-2016 годы коллективного договора.

Рост профессионального мастерства работников предприятия, повышение производительности труда напрямую зависит от условий, в которых трудится и живет человек, от того, насколько он заинтересован в результатах своего труда.

Работники предприятия неоднократно становились победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинациях «Токарь» и «Фрезеровщик».

Одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является вопрос охраны труда. Проводя эту работу, упорядочены списки профессий и должностей работников, имеющих право на получение доплат, дополнительных отпусков, получение молока на работах с вредными условиями труда.

На предприятии работают 80 уполномоченных по охране труда. Оборудованы уголки по охране труда в производственных подразделениях.

Общие расходы на выполнение мероприятий по охране труда составили за пять лет 124 млн. руб.

На предприятии работают медико-санитарная часть и здравпункт, где сотрудники получают высококвалифицированную медицинскую помощь.

Большое внимание в своей работе профсоюзная организация уделяет организации детского отдыха в ДОЛ им. Ю.А. Гагарина, который принадлежит предприятию. Ежегодно здесь отдыхает около 500 детей сотрудников предприятия и других организаций г. Курска, Курской области и других городов Российской Федерации.

Путевки выделяются детям сотрудников бесплатно, а для внуков сотрудников стоимость путевки составляет 20% фактических затрат.

Неоднократно лагерь признавался лучшим в Курской области, за что профсоюзная организация получала благодарности от ФНПР, администрации Курской области и Федерации профсоюзных организаций Курской области.

Профком проводит активную работу по оздоровлению сотрудников и организации их отдыха.

Данный вопрос включен в коллективный договор, и за последние пять лет более 420 работников смогли воспользоваться правом на частичную оплату санаторно-курортных путевок, на что израсходовано 3,8 млн. руб. Каждый работник получает материальную помощь к отпуску в размере должностного оклада или тарифной ставки.

Профсоюзная организация уделяет особое внимание производственным и бытовым условиям жизни работников, их культурному развитию, здоровому образу жизни.

С этой целью действуют художественная самодеятельность, спортзал.

Профсоюзный комитет организовывал экскурсии в Санкт-Петербург, Воронеж, Белгород, по памятным местам Курской области, местам боев на Курской дуге и многие другие.

Для отдыха сотрудников и членов их семей арендовалась крытая ледовая площадка «Арена».

На новогодние праздники проводились утренники для детей сотрудников предприятия силами профкома и художественной самодеятельности предприятия.

Спортивные команды подразделений участвуют в различных соревнованиях, проводимых на первенство предприятия, а команды

предприятия участвуют в спортивных соревнованиях городского и областного масштаба.

Хоккейная команда «Звезда», победитель Ночной хоккейной лиги в Курской области, участвовала в финальных соревнованиях, которые проводились в мае 2015 года в Сочи.

Традицией стала организация соревнований на первенство предприятия по подледному лову, приуроченных к празднованию Дня защитника Отечества.

Работники предприятия являются постоянными участниками и призерами спортивных мероприятий «Лыжня России», «Кросс наций», «Российский Азимут», соревнований на первенство Областного Совета профсоюзов в различных видах спорта.

Меняются формации, появляются новые государственные институты, но опыт работы показывает, что иных выразителей интересов работников, помимо профсоюзов, нет.

Цель всей профсоюзной работы - сделать каждого члена профсоюза социально защищенным, помочь найти свое место в жизни, прочувствовать себя полноправным, востребованным и достойным членом общества.

Первичная профсоюзная организация АО «Рудоавтоматика им. В.В. Сафошина» горно-металлургического профсоюза России

Профсоюзная организация АО «Рудоавтоматика им. В.В. Сафошина» в настоящее время насчитывает в своих рядах 129 членов профсоюза. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав профсоюза;
- Положение о первичной профсоюзной организации.

В профсоюзный комитет избрано 9 человек. В составе профсоюзной организации - 5 профсоюзных групп, возглавляемых профгруппоргами, которые оказывают постоянную помощь в работе профсоюзному комитету.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Определенное внимание в своей работе профсоюзный комитет уделяет культурно-массовой работе. Члены профсоюзной организации принимают активное участие в праздничных демонстрациях, новогодних вечерах, в мероприятиях, посвященных 8 Марта. Ежегодно приобретаются новогодние подарки членам профсоюза и их детям (по 11 класс включительно), пригласительные билеты на детский новогодний утренник. Организуются экскурсии (например, в августе этого года - экскурсия в Коренную пустынь).

С целью активизации спортивно-массовой работы и сплочения коллектива ежегодно проводятся ставшими традиционными туристические слеты, в которых принимает участие большинство работников предприятия с семьями. Расходы на проведение осуществляются за счет средств профсоюза и предприятия. Молодежь предприятия участвует в спортивных городских соревнованиях по лыжным гонкам, настольному теннису, стрельбе из пневматической винтовки, в соревнованиях по мини-футболу и волейболу. Ежемесячно приобретаются талоны в плавательный бассейн «Альбатрос», арендуется спортивный зал (футбольное поле в летний период) для занятий волейболом и футболом.

Решаются социальные вопросы, предусмотренные колдоговором. Профком ходатайствует перед администрацией о выделении займа членам профкома. Особое внимание уделяется ветеранам предприятия, их социальная защита велась по 2 направлениям: выплаты при выходе на пенсию и адресная материальная помощь.

Кроме этого, ведется предметная работа социальной помощи работникам:

- поощрение в связи с профессиональным праздником;
- поощрение женщин к Международному женскому дню 8 Марта.

Используются формы морального и материального поощрения в связи уходом на службу в армию, с рождением ребенка, поощрения кадровых работников и пенсионеров в связи с юбилейными датами. Оказывается помощь на ритуальные услуги.

Все это, безусловно, влияет на сплочение трудового коллектива, на создание должного морально-психологического климата и развития корпоративной культуры.

Объединенная профсоюзная организация ОАО «Газпром газораспределение Курск» Нефтегазстройпрофсоюза России

Объединенная профсоюзная организация ОАО «Газпром газораспределение Курск» сохраняет основополагающие принципы организационного построения структуры, находится в прямой подчиненности РС Нефтегазстройпрофсоюза. На протяжении нескольких лет последовательно и системно проводит работу по повышению эффективности работы профсоюзных организаций.

Усиление роли профсоюзной организации в решении социально-трудовых вопросов членов профсоюза, повышение уровня защиты их прав и интересов, уставных взаимоотношений между профсоюзными организациями являются ключевыми задачами профсоюза.

В соответствии с концепцией кадровой политики профсоюза, утвержденной постановлением Президиума Российского Совета профсоюза №08-03 от 11 апреля 2012 года, осуществлялась работа по обучению и подготовке профсоюзных кадров.

Профсоюзом в целях организационного укрепления, совершенствования и согласованности действий всех профсоюзных структур, практического применения норм Устава Нефтегазстройпрофсоюза России с изменениями и дополнениями, принятыми на съездах профсоюза 23 декабря 2010 г. и 11 апреля 2013 г. в течение последних трех лет упорядочена и изменена нормативная и правовая база.

В связи с внесенными изменениями и дополнениями в апреле 2013 г. в Устав профсоюза и Общие положения об объединенной первичной профсоюзной организации и о первичной профсоюзной организации, а также рядом других необходимых изменений, вносимых профсоюзными организациями в свои учредительные документы, осуществлялась работа по подготовке документов для государственной регистрации.

Общая численность членов профсоюза ОАО «Газпром газораспределение Курск» по состоянию на 1 января 2015 года - свыше 1364 человек, это составляет 61% от числа работающих, которых объединяет 8 профсоюзных районных организаций области.

В соответствии со своим Уставом профсоюз защищает права членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Деятельность общества связана с выполнением опасных работ, поэтому охране труда и здоровья уделяется большое внимание. Профсоюзным комитетом совместно с администрацией создана система управления охраной труда, действует комиссия.

За создание благоприятных условий труда и выполнение основных показателей руководитель удостоен сертификата доверия в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей».

В физкультурно-оздоровительном комплексе все сотрудники получают своевременную медицинскую помощь. Большое внимание в своей работе объединенная профсоюзная организация совместно с администрацией уделяет спортивной и культурно-массовой работе.

По инициативе профсоюзной организации ежегодно в канун 8 Марта проводятся соревнования по боулингу. Ежегодно организовываются поездки в океанариум г. Воронежа, Планетарий г. Москвы.

Проводятся встречи с ветеранами производства в канун Декады пожилого человека.

Основными направлениями деятельности объединенной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение Курск» являются: укрепление действующих первичных профсоюзных организаций; организация выполнения коллективного договора; обеспечение устойчивого роста заработной платы.

Первичная профсоюзная организация ООО Производственное объединение «Вагонмаш» профсоюза машиностроителей РФ

ООО ПО «ВАГОНМАШ» образовано в июне 2004 года на площадке обанкротившегося завода железобетонных изделий и специализируется на технологии изготовления пружины рессорного подвешивания грузовых вагонов с применением объемно-поверхностной закалки (ОПЗ) из сталей пониженной и регламентированной прокаливаемости, на производстве РТ-120 - первый отечественный аппарат класса Т1, полностью удовлетворяющий требованиям отраслевого стандарта 32.175 и надежно защищающий вагоны и перевозимый груз от возможных повреждений, а также поглощающий аппарат РТ-130 - первый фрикционный поглощающий аппарат класса Т2 с

улучшенными характеристиками, предназначенный для применения в автосцепном устройстве вагонов-цистерн и обеспечения более эффективной защиты вагонов и перевозимых в них грузов от действия продольных нагрузок. В свое время были открыты:

Цех термической обработки деталей - производит термообработку и цементацию.

Инструментальный цех - осуществляет механическую обработку деталей, а также ремонт и изготовление.

Заготовительный цех - осуществляет сборочно-сварочные работы и раскрой заготовок.

Химико-механическая лаборатория - осуществляет химический анализ воды питьевой, масел, лакокрасочных материалов.

Вагон-цистерна из полимерных композиционных материалов предназначена для перевозки наливных химических грузов по железным дорогам СНГ и стран Балтии с шириной колеи 1520 мм. В настоящее время завод имеет необходимые производственные площадки, технологическую оснащенность и высококвалифицированные кадры для выполнения перечисленных работ с высоким качеством.

Основным направлением в работе профсоюзной организации является защита законных прав и интересов работников с использованием всех возможностей, предусмотренных действующим законодательством. В обходном листе при приеме на работу внесена графа «профсоюзный комитет», и с каждым принимаемым ведется индивидуальная работа по разъяснению социальных прав и гарантий.

Ключевую роль в развитии социального партнерства играет коллективный договор. В условиях многообразия форм собственности и органического участия государства в регулировании социально-трудовых отношений колдоговорная практика является наиболее эффективным и цивилизованным методом согласования интересов работников и работодателей. На предприятии заключен очередной коллективный договор.

В области оплаты труда администрация и профсоюзный комитет проводят политику, ориентированную на повышение уровня жизни работников предприятия, обеспечение их экономических и социальных гарантий. В колдоговор включены обязательства по повышению уровня труда работников.

На предприятии ведется работа по охране труда и технике безопасности. Со всеми принимаемыми на работу проводится инструктаж, с каждым работником - инструктаж на рабочем месте. Стенд с нормативными документами по охране труда и экологии находится в фойе 2-го этажа, и стенды по технике безопасности - в каждом цехе.

В штат предприятия входят: начальник отдела по охране труда, экологии, ГО и ЧС, инженер по промышленной безопасности, специалист по охране труда и экологии.

Согласно утвержденному графику проведена аттестация всех рабочих мест.

На обучение, инструктаж и проверку знаний норм, правил и инструкций по охране труда, а также на получение новой специальности или повышение квалификации с сохранением средней заработной платы предусмотрены средства.

Выдача специальной одежды, обуви, обеззараживающих средств и СИЗ ведется в соответствии с установленными нормами и сроками постоянно.

В соответствии с коллективным договором на предприятии определен список работающих во вредных условиях труда, подлежащих обеспечению молоком и молочными продуктами. Все работники получают молочную продукцию по утвержденному графику.

На предприятии работает столовая. Для удобства работников введена система расчета внутризаводской пластиковой картой, что позволяет приобрести продукты, полуфабрикаты и свежие хлебобулочные изделия собственного производства в счет заработной платы и получать 50% компенсацию на питание в заводской столовой.

На предприятии работает медицинский пункт, который обеспечивает первую медицинскую помощь, лечебно-профилактическое обслуживание работников, проводится ежедневное предрейсовое и послерейсовое медицинское освидетельствование соответствующих работников.

Не отрываясь от производства, работник может пройти по назначению врача внутривенные и внутримышечные инъекции, курс магнитотерапии, амплипульс, ультразвук, УВЧ, УФО, различные ингаляции, ЛОР-прогревание. Выдается направление к врачу для прохождения профосмотра за счет работодателя. Работники вредного производства каждый год проходят диспансеризацию.

На территории предприятия работает собственная прачечная, которая обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание работников предприятия, в том числе стирку спецодежды.

Для доставки работников до предприятия и обратно бесплатно предоставляются собственные автобусы МАЗ, ЛИАЗ и ПАЗ, а также наемный транспорт.

Работодатель и профсоюзный комитет создают условия для занятий спортом, участия в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях, находят поддержку большой и школьный спорт. Бригадир инструментального цеха Солдатенков Александр Владимирович являлся членом олимпийской сборной России по бобслею. Работники предприятия ежегодно принимают участие в спартакиаде города, в туристическом слете, и согласно коллективному договору предприятие оплачивает участие работников, обеспечивает питание, премирует лучших, приобретает спортивный реквизит, форму и выделяет транспорт. Работники и их семьи активно участвуют в днях семейного отдыха, которые проводятся зимой и летом.

Ежемесячно, на отпуск по уходу за ребенком от полутора до трех лет предприятие выплачивает материальную помощь в размере 1000 рублей. Единовременная материальная помощь в размере 20000 рублей выплачивается работнику (при стаже более 1 года) в связи с рождением ребенка.

Денежная премия в размере 5000 рублей выплачивается в связи с собственной свадьбой.

Оказывается материальная помощь в размере 2300 рублей на похороны близких родственников, на лечение работников и их близких родственников.

Выплачивается единовременная премия к юбилейным датам и уходу на пенсию. Размер премии зависит от непрерывного стажа работника на предприятии.

Ежегодно предприятие и профсоюзная организация выделяют денежные средства для приобретения новогодних подарков, путевок для оздоровления детей, на новогодние представления, а также выделяется бесплатный комфортабельный автобус и обеспечивается сопровождение.

Работники предприятия посещают бассейн «Альбатрос» в осенне-зимний период по билетам, приобретенным за счет профсоюзного комитета.

Каждый год профсоюзной организацией предприятия закладываются в бюджет денежные средства на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.

Коллективный договор помогает заботиться о проблемах труда и быта, вырабатывает механизмы решения конфликтных ситуаций между работодателем профсоюзной организации и работником. Система социального партнерства постоянно совершенствуется, что дает возможность решать жизненно важные для работников вопросы.

Первичная профсоюзная организация Курского МСЦ ОСП ГЦМПП – филиала ФГУП «Почта России»

Сегодня работу профсоюзного комитета можно сравнить с айсбергом: одна большая и наиболее значимая часть - защита социально-трудовых прав и интересов работников - не всегда на виду, и вторая часть - культурно-массовая, которая, с одной стороны - более наглядна, но при всей своей кажущейся неважности сплачивает сотрудников и создает благоприятный климат в коллективе.

В соответствии с Уставом профсоюза избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. Коллектив центра составляет 65 работников, из них членами профсоюзной организации являются 33 человека.

В 2013 году профсоюзный комитет Курского МСЦ, выполняя свою основную задачу – представительство прав и интересов работников, осуществлял контроль выполнения действующего коллективного договора ФГУП «Почта России», согласовывал и проверял правильность предоставления работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций.

Двухсторонней комиссией по заключению и выполнению коллективного договора ФГУП «Почта России» в 2013 году принято Соглашение о продлении на три года срока действия и внесении изменений в коллективный договор. Так, в Разделе 9. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора ФГУП «Почта России» на 2013-2015гг. увеличены размеры дотаций за путевки в детские оздоровительные лагеря и санаторно-курортные путевки работников.

По инициативе профсоюзного комитета в 2011 году на предприятии создана и действует комиссия по трудовым спорам. Данная комиссия создана для урегулирования разногласий между администрацией ГЦМПП и работниками по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. Заседания комиссии проводятся по мере поступления заявлений.

В профсоюзный комитет ежедневно обращаются работники с различными вопросами, в большинстве случаев их удается решить в рабочем порядке.

Профсоюзное дело – дело хлопотное, требует многочисленных помощников, соратников, единомышленников. Такие люди, которые легки на подъем, инициативны, готовы всегда помочь и поддержать, несомненно, есть.

Доброй традицией стало поздравление работников с Днем Российской почты, с занесением на доску почета сотрудников в т.ч. членов профкома, гуляния широкой Масленицы.

Средства профсоюзного бюджета расходуются в соответствии со сметой. Ежемесячно профком рассматривает от 30 до 60 заявлений на материальную помощь.

Приобретаются путевки для детей работников в детские санатории и оздоровительные лагеря: в 2015 году – 1 путевка.

Профсоюзным комитетом организованы следующие мероприятия:

1. Однодневные автобусные экскурсии:

- экскурсии по Москве, с посещением мощей Святой Матроны (Покровский монастырь), храма Христа Спасителя, Красной площади и др. святых мест.

- экскурсия в усадьбу князей Барятинских близ села Ивановское Рыльского района Курской области.

2. Коллективные походы в цирк, театр.

3. На новогодние елки 2014 года для детей работников приобретено более 10 билетов.

Первичная профсоюзная организация филиала ОАО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция»

Профсоюзная организация Курской АЭС ведет активную деятельность в рамках Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, Ассоциации первичных профсоюзных организаций атомных станций, Курской областной федерации профсоюзов. Профорганизация насчитывает 9109 человек. Из них 4870 - работники атомной станции (это 99,8% от общего числа работников КуАЭС), 3195 - работники предприятий, обслуживаемых на договорной основе (АПК, КСМУ, МСЧ-125, «Курская АЭС-Авто», «Курская АЭС-Сервис», «АТР-Сейм» и другие), 1044 неработающих пенсионера. В 2014 году только по станции приняты в профсоюзную организацию 437 человек.

Главная задача и основная цель деятельности профсоюза - представительство и защита социально-трудовых прав и интересов его членов. В декабре 2014 года подписано Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы.

Благодаря единой политике администрации и профсоюзного комитета Курской АЭС в области охраны труда, проведенным мероприятиям сократилось количество сотрудников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. Работа в этом направлении продолжается. Администрация и профком атомной станции берут на себя в этой части повышенные обязательства по сравнению с требованиями Трудового кодекса РФ. Уровень финансирования из года в год остается стабильно высоким. К примеру, в 2013 году затраты на улучшение условий труда на Курской АЭС составили 0,56% от суммы затрат на производство продукции (Трудовым кодексом предусмотрено 0,2%, Отраслевым соглашением – 0,5%) , в 2014-м они возросли до 0,73% и составили 128 млн. 844 тыс. рублей.

Представители профсоюзных организаций участвуют в работе комиссий по приемке в эксплуатацию производственных объектов, проведению специальной оценки условий труда, в организации и проведении общественного контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, контролируют качество спецодежды. Контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора в области охраны труда осуществляют 74 общественных уполномоченных, которые в 2014 году выполнили совместно

с администрацией 394 проверки подразделений. По инициативе уполномоченных внесено 131 предложение, направленное на улучшение условий и безопасности труда.

Одним из главных направлений работы профсоюза является реализация федерального законодательства о специальной оценке условий труда и выработка мер по снижению рисков, связанных с потерей установленных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций. Работа проводится в тесном взаимодействии с администрацией станции и ЦА Концерна.

Концерном разработаны и утверждены методические указания по предоставлению льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, по конвертации в денежный эквивалент (монетизации) утраченной части компенсаций по результатам СОУТ. Путем длительных переговоров найдены решения, удовлетворяющие обе стороны. В случае снижения класса условий труда на рабочем месте утраченные компенсации (дополнительный отпуск, доплата за ВУТ, сокращенная продолжительность рабочей недели) будут конвертироваться в денежный эквивалент при условии сохранения вредных условий труда. По инициативе профкома Курской АЭС предусмотрено сохранение предоставляемых ранее компенсаций и сумм монетизации их утраченной части при переименовании организационных структур или штатных единиц без изменений функций и условий труда. Представители ППО №320 также отстаивали право на сохранение лечебно-профилактического питания при работе в зоне контролируемого доступа вне зависимости от итогового класса. Сегодня идут переговоры о возможности компенсирования доплат за ВУТ в случае перехода из вредных условий труда в нормальные условия по результатам СОУТ. Трудовым законодательством установлены минимальные размеры льгот и компенсаций, профсоюзу удалось достичь договоренностей по их увеличению для работников, занятых в зоне ионизации, как минимум в два раза, а утраченные размеры компенсаций монетизировать. Система специальной оценки условий труда будет апробирована на двух пилотных площадках (Ленинградской и Белоярской АЭС), затем – внедрена на всех станциях.

Минувший год выдался непростым в части защиты социально-трудовых прав членов профсоюза в свете проводимой политики Правительства РФ, госкорпорации «Росатом» по повышению производительности труда и связанной с этим оптимизацией численности

персонала. Для выполнения поставленных задач принято решение о выводе части «непрофильного» персонала в «АТР-Сейм», сокращении персонала 3 очереди. Планируется перевод 14 работников КСС в штат профкома. В этом процессе профсоюзная организация обеспечивает правовую защищенность членов профсоюза, консультирует, проверяет обоснованность сокращения конкретных рабочих мест, предоставляет работодателю мотивированные мнения о правомерности его решений. Совместно с администрацией станции профком старается найти наиболее рациональные решения, сделать процесс оптимизации менее болезненным и сохранить большинство рабочих мест для города и станции в целом, передавая их на аутсорсинг.

Профком является организатором и участником многих мероприятий социальной направленности. Это праздничные демонстрации, митинги, субботники, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Строго следит профсоюз и за качеством питания персонала станции. В 2014 году комиссия рабочего контроля провела 6 проверок столовых №6 и №11, санатория «Орбита». Серьезных замечаний не выявлено.

Транспортная комиссия держит на контроле качество обслуживания пассажиров, работу пассажирского транспорта: ведется мониторинг исполнения нового расписания и наполняемость на всех маршрутах. На всех этапах учитываются пожелания членов профсоюза КуАЭС.

Профком продолжает эффективную организацию летнего семейного и детского отдыха. В течение лета приобретено 452 путевки в пансионат «Кубань» (г. Геленджик) на общую сумму 9 млн. 434 тыс. рублей. Для членов профсоюза оплата составила 15% от стоимости путевки. В детском оздоровительном лагере имени Зои Космодемьянской отдохнули 90 ребятишек, еще 40 – побывали в «Олимпийце» (общая сумма затрат профсоюза на путевки в детские лагеря – более 1,5 млн. рублей). Более 4 млн. рублей потрачено на приобретение новогодних подарков членам профсоюза.

Не оставались без внимания и дети подшефных учреждений. Воспитанники Теткинских детского дома и школы-интерната для слабовидящих детей получили новогодние подарки. В течение года было организовано 4 поездки в Теткино, подшефным учреждениям переданы продукты питания, детская одежда, обувь, книги, игрушки...

Совместно с администрацией оказана благотворительная помощь областному фонду «Мир детства» в размере 385 тыс. рублей, беженцам с Украины, жителям Крыма (1 млн. 275 тыс. рублей).

В наступившем году работа профкома направлена в первую очередь на сохранение в коллективном договоре на 2015-2017 гг. достигнутых ранее договоренностей по трудовым гарантиям и повышению социальных гарантий работников. Остается в силе контроль за своевременностью и размером индексации заработной платы, а также участие в проведении СОУТ на всех этапах с разъяснением работникам, занятым во вредных условиях труда, целей и задач СОУТ, их прав и обязанностей, оснований для получения гарантий и компенсаций. Профсоюз намерен принципиально и твердо отстаивать свою позицию по созданию работникам безопасных условий труда и безусловному предоставлению положенных гарантий и компенсаций, содействовать совершенствованию системы управления охраной труда через работу комитета по охране труда, проводить обучающие семинары уполномоченных по ОТ, повышать правовую защищенность членов профсоюза, в том числе выведенным на аутсорсинг. Будет продолжена работа по организации оздоровительного семейного и детского отдыха.

Из нового (хотя, скорее, из хорошо забытого старого) – внедрение стандартов ГТО и производственной гимнастики для работников КуАЭС. Массовый спорт послужит физическому развитию и укреплению здоровья атомщиков. Идею возрождения ГТО поддерживает и Молодежная организация КуАЭС.

Орловско-Курское Региональное обособленное подразделение Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Московской железной дороге

25 февраля 2013 года между ОО «ФПОКО» и Орловско-Курским Региональным обособленным подразделением Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Московской железной дороге, которое объединяет 4354 члена профсоюза, заключено соглашение о сотрудничестве, действующее по настоящее время, с целью согласованности действий при отстаивании прав и интересов членов профсоюзов, участии в подготовке и выра-

ботке предложений к проектам законом и иным нормативно-правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежь представляет собой главный стратегический ресурс профсоюзов. С января 2011 года количество молодежи в возрасте до 35 лет возросло на 2302 человека и в настоящее время составляет 57 123, из них 29163 – работающая, 27960 – учащаяся молодежь. Охват профсоюзным членством молодежи Курской области составляет 86,4%.

В отчетный период обновлен Молодежный совет ФПОКО, советы областных комитетов. Возросло число молодежных советов профсоюзов на предприятиях и в организациях.

Основные направления работы Молодежного совета: координация деятельности членских организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи; вовлечение молодежи в члены профсоюзов, привлечение ее для работы в выборных органах профорганизаций; ориентация работы Молодежного совета на выполнение задач, стоящих перед Федерацией; привлечение молодежи к организации, проведению и участию в коллективных действиях; содействие в работе выборных профсоюзных молодежных структур всех уровней. Профсоюзная молодежь принимает активное участие в работе конференций, форумов и площадок: всероссийский образовательный форум «Селигер-2012», «Селигер-2014», всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Профсоюзный авангард -2011», «Стратегический резерв-2013», «Стратегия-2014», «Молодой профсоюзный лидер ЦФО», региональный молодежный форум «Молодежь и политика». В 2011 году в городе Липецке в межрегиональном конкурсе молодых профсоюзных лидеров «Будущее профсоюзов – грамотная и творческая молодежь» заместитель председателя Молодежного совета Никитин Никита занял 1-е место из 40 участников представителей Белгородской, Курской, Тамбовской и Липецкой областей. В 2015 году член Молодежного совета Осипов Александр стал лауреатом 1 степени всероссийского молодежного профсоюзного конкурса-форума «Профсоюзный мастер-2015».

Молодежный совет Федерации проводит заседания, в том числе в форме круглого стола с различной профсоюзной тематикой. Продолжает сотрудничество с общественными организациями - Общероссийским народным фронтом, Российским союзом сельской молодежи, Молодой гвардией «Единой России». Представители совета входят в состав Общественной молодежной палаты при Курской областной Думе.

Совместно с комитетом по делам молодежи и туризму в Курской области, администрацией города Курска, Общественной палатой Курской области, Федерация является организатором и соучредителем многих мероприятий: Фестиваль работающей молодежи «Юность», «Студенческая весна Соловьиного края», «Славянское Содружество» и другие.

В информационной деятельности Совета активно внедряются интернет-сервисы, создана страница в социальной сети ВКонтакте «Профсоюзная молодежь Курской области».

Ежегодно во Всемирный день действий профсоюзов 7 октября активисты участвуют в информационно-агитационных акциях, в том числе и в интернет-пространстве: «Я - за достойный труд, поэтому ...», «Я - за!».

По инициативе Молодежного совета Федерации учреждена именная стипендия Федерации для студенческого профактива учреждений высшего и среднего профессионального образования; проведены конкурс «Профплакат», благотворительная акция, приуроченная ко Дню защиты детей «Шоколадное счастье» с участием отраслевых комитетов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения, подготовлен и издан сборник «Профессиональные союзы в годы Великой Отечественной войны 1941-1945гг.».

С целью активизации работы профсоюзной молодежи г. Курска и Курской области, создания положительного имиджа профсоюзного активиста, повышения эффективности коммуникаций межструктурных организаций профсоюзов в планах реализовать новый проект «Интеграция», который позволит выявить молодых профсоюзных лидеров, будет способствовать обмену опытом профсоюзной деятельности между организациями на всех уровнях, и как следствие - привлечению новых членов профсоюза.

ПРОФИЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «МЫ БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА!»

С 2011 года на базе детского оздоровительного лагеря имени Зои Космодемьянской действует профильный профсоюзный лагерь «Мы – будущее профсоюза!».

Ежегодно к оздоровлению детей организаторы разрабатывают программу, изготавливают футболки с профсоюзной символикой, флажки, значки, педагоги и воспитатели проходят обучение, а сам оздоровительный лагерь встречает детей уютными корпусами, действующим бассейном, фонтаном и, конечно же, вкусной и полезной кухней.

В ходе смены ребята узнают смысл таких понятий, как профсоюзный лидер, ведение переговоров, учатся защищать свои права и выполнять обязанности. Наглядно и ненавязчиво, смеясь и играя, дети познают законы коллективизма. Участие в профсоюзных мероприятиях позволяет не только расширить кругозор отдыхающих, но и в дальнейшем поможет в определении их гражданской позиции.

Проходят увлекательные встречи с активистами профсоюзного движения, ветеранами войны, труда, акции с участием представителей СОБРа с показательными выступлениями и ОМОНа - с выставкой оружия. Работают кружки: психологический клуб, рукопашный бой, оригами, английский язык, вокал, хореография, волейбол, футбол, настольный теннис.

В рамках профильного профсоюзного лагеря ежегодно проходят межлагерный смотр художественной самодеятельности и спартакиада, в них принимают участие ребята детских оздоровительных лагерей «Дубки», имени Ю.А. Гагарина, У. Громовой, В. Терешковой, «Олимпиец», санатория «Соловушка» и школы-интерната №2.

В текущем году Курская областная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» на базе оздоровительного центра имени В. Терешковой впервые организовала и провела профильную профсоюзную смену «Время твоих возможностей», в которой отдохнули 200 детей членов отраслевого профсоюза.

В 2016 году для проведения профильных профсоюзных смен планируется задействовать детский оздоровительный лагерь «Колосок» Суджанского района.

ВОЕННО ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Федерация профсоюзных организаций Курской области придает большое значение работе с ветеранами войны, труда, военно-патриотическому воспитанию молодежи.

Ежегодно профсоюзы области принимают активное участие в торжественных мероприятиях, посвященных Победе в Великой Отечественной войне, памятных датах, акции «Георгиевская лента».

Особое внимание уделяется ветеранам войны и труда, работавшим в аппарате Федерации и отраслевых комитетах профсоюзов Курской области. Работники аппарата Федерации совместно с членами Молодежного совета навещают их, поздравляют с днем рождения, дарят подарки, организуют встречи в Доме профсоюзов, оказывают материальную помощь.

В апреле 2015 года Федерацией совместно с Молодежным советом организован областной форум в честь 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне «Диалог поколений. 70 лет спустя», в нем приняли участие ветераны войны и профсоюзного движения.

В областной профсоюзной газете «Наш взгляд» и на сайте профсоюзов открыта рубрика «Навстречу Великой Победе», где публикуются материалы о ветеранах Великой Отечественной войны, их героических подвигах.

Проведен областной фотоконкурс «Дорогие мои ветераны». К 70-летию Победы в Великой Отечественной войне выпущен сборник «Профессиональные союзы в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.», который повествует о многогранной деятельности профсоюзов в период военного времени. Сборник подготовлен Молодежным советом Федерации профсоюзных организаций Курской области с участием отраслевых комитетов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения.

ЭФФЕКТИВНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА – ИНСТРУМЕНТ УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Активная информационная работа – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости традиционным направлениям профсоюзной работы. Ее успех зависит от эффективного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней. Цена

«информационного вопроса» – сохранение численности профсоюзного членства.

Информационная работа Федерации профсоюзных организаций Курской области осуществлялась на основе решений VII съезда ФНПР, постановлений коллегиальных органов Федерации. В период 2011-2015 годов основным источником информации служила областная профсоюзная газета «Наш взгляд». Для распространения опыта работы Федерации использовался официальный сайт организации и публикации в СМИ. С ноября 2013 года по декабрь 2015 не реже двух раз в год, издавая брошюру, аппарат Федерации информировал членские организации о выполнении приоритетных направлений деятельности.

В связи со структурными и организационными преобразованиями в аппарате ОО «ФПОКО» информационная работа претерпела значительные изменения. Приобретено необходимое оборудование, произведена настройка и подключение к локально-вычислительным сетям отраслевых комитетов профсоюзов работников: культуры, лесного хозяйства и топливной промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, АПК, машиностроителей, созданы условия для включения в работу «точки доступа» беспроводной сети; проложены магистрали локально-вычислительных сетей на каждом этаже Дома профсоюзов.

Разработан и реализован в рамках реструктуризации конференц-зала план оборудования зала современным звуковоспроизводящим оборудованием и проекционной аппаратурой, установлена IP-камера высокого разрешения, организованы трансляции заседаний профсоюзного актива в режиме «on-line».

Усовершенствован сайт ОО «ФПОКО», где ежедневно публикуется не менее 3 новостных сообщений по всем вопросам профсоюзной жизни. Развитие средств коммуникации, усиление роли социальных сетей как средства общения, особенно в молодежной среде, отразилось и на информационной политике курских профсоюзов. Создание странички Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Курской области в социальной сети «ВКонтакте» позволяет оперативно информировать значительное количество членов профсоюзов о важных профсоюзных мероприятиях, организовывать экспресс-обсуждения, дискуссии по острым профсоюзным вопросам.

Федерация профсоюзов сумела привлечь к реализации информационной политики на безвозмездной и платной основе редакцию газеты «Солидарность», региональные СМИ: электронные –46ТВ, КурскСити, Электронный город; печатные - «Курская правда», «Городские известия», «Курск», «Курский вестник», «Друг для Друга», журнал VIP; телевидение – ГТРК - Курск, ТАКТ, ТВ-6; муниципальные СМИ.

Репортажи о заседаниях коллегиальных органов Федерации, работе областной трехсторонней комиссии, первомайские мероприятия, всероссийская акция «За достойный труд», молодежные форумы, детская оздоровительная кампания освещались в информационных программах областного телевидения, газетах. Необходимо отметить, что все публикации в печатных и электронных СМИ, видеоролики носят в большинстве положительный характер, объективно освещают мероприятия, пропагандируют работу профсоюзов области.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Курской области неоднократно разъяснял позицию профсоюзов на страницах областной общественно-политической газеты «Курская правда», в газете «Курск», в журнале VIP и других средствах массовой информации.

Особое внимание Федерация уделяла профессиональной подготовке информационных работников. Всероссийские семинары с участием руководителей пресс-центров и редакторов профсоюзных изданий посвящены формированию и повышению эффективности единой информационной системы профсоюзов. В мае 2015 года специалисты отдела информационной работы аппарата Федерации профсоюзных организаций Курской области приняли участие во Всероссийском семинаре, в ноябре 2014 года - в семинаре-совещании информационных работников ЦФО.

Выполняя резолюцию VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза» и «Рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций», разработанные постоянной комиссией Генерального совета ФНПР, осуществлен первичный мониторинг состояния информационных ресурсов членских организаций Федерации.

Областная организация профсоюза работников народного образования и науки имеет собственный сайт, новости обновляются регулярно, организация профсоюза работников здравоохранения – сайт на портале ЦК профсоюза,

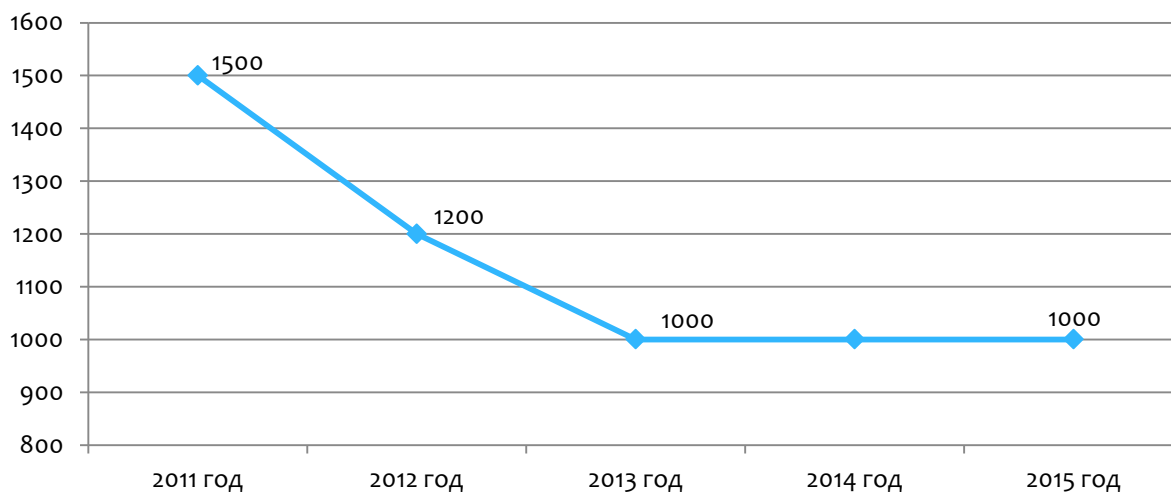
организация профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства использует сайт Облпотребсоюза, раздел «Профсоюзная жизнь» - в разработке. Областная организация профсоюза работников АПК регулярно размещает информацию на сайте ЦК профсоюза в разделе «Территориальные организации».

В целях информирования работников о своей деятельности членские организации издают бюллетени, листовки, методические пособия, публикуются в профсоюзной газете «Наш взгляд».

С 2013 по сентябрь 2015 года областной организацией профсоюза работников здравоохранения опубликовано 53 статьи, АПК – 53, «Всероссийский Электропрофсоюз» разместил 48 материалов «Торговое Единство» - 21, культуры – 19, областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства – 16, госучреждений и общественного обслуживания, машиностроителей, «Росхимпрофсоюз» - по 11 статей, текстильной и легкой промышленности, почтовой связи, лесных отраслей и топливной промышленности, потребительской кооперации и предпринимательства – по 7 публикаций, жизнеобеспечения, строителей – 3. Областной организацией профсоюза работников народного образования и науки опубликовано 44 статьи, издано приложение к газете – спецвыпуск к VI отчетно-выборной конференции.

Проводилась работа по увеличению подписки на областную профсоюзную газету «Наш взгляд». Однако, как показала практика, далеко не все членские организации Федерации реализуют нормы подписки из расчета 1 экземпляр на 50 членов профсоюзов.

Количество выпускаемых экземпляров газеты в год



В ближайшей перспективе стоит задача создания единой базы данных информресурсов всех уровней профсоюзных организаций ОО «ФПОКО». В настоящее время ведется разработка собственной программы, позволяющей осуществлять эффективную информационную работу в рамках единой информационной системы профсоюзов.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

IX съездом Федерации независимых профсоюзов России отмечено, что в условиях нарастания классовых противоречий между трудом и капиталом, а также усиливающегося в последние годы наступления на права трудящихся и профсоюзы во многих странах мира, ФНПР в своей деятельности продолжает следовать принципу международной профсоюзной солидарности.

Особую значимость имеет укрепление сотрудничества ФНПР с профсоюзами новых независимых государств (ННГ) и бывших республик Советского Союза.

Федерация профсоюзных организаций Курской области взаимодействует с профсоюзами Республики Беларусь. В ходе визита белорусской делегации профсоюзов подписано и реализуется Соглашение о сотрудничестве Гомельского областного объединения организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, и Федерации профсоюзных организаций Курской области на 2015-2017 годы.

В течение 9 лет сотрудничают между собой обком профсоюза работников здравоохранения Курской области и Гомельская областная организация профсоюза медицинских работников Республики Беларусь.

На юбилейной 15-й межрегиональной универсальной оптово-розничной Курской Коренской ярмарке состоялась встреча руководства Федерации с представителями венгерской делегации. По итогам встречи в октябре 2015 года председателем Федерации профсоюзных организаций Курской области А.И. Лазаревым в ходе визита делегации Курской области в Венгрию подписан договор о сотрудничестве между общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и реабилитационным центром им. Жигмода Виомоша (город Харкань) с целью

развития и совершенствования санаторно-курортного обеспечения трудящихся области.

Прорабатываются вопросы взаимодействия с профсоюзами Украины, в частности, с Федерацией профсоюзов непризнанной Донецкой народной республики, которая на сегодняшний день представляет интересы членов профсоюзов, проживающих и работающих на территории ДНР.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансово-экономический отдел осуществляет ведение бухгалтерского учета на основе применения современных информационных технологий, прогрессивных форм и методов учета и контроля, исполнения сметы расходов, учета имущества, обязательств, основных средств, материально-производственных запасов, денежных средств и финансовых результатов деятельности организации.

Эффективность системы финансовой работы зависит от ряда критериев, создающих ресурсную базу организации, в которую входят группа финансовых и материально-технических показателей, таких как:

- ✓ образование системы организационно-финансовой работы, создающей устойчивый профсоюзный бюджет;
- ✓ эффективное использование профсоюзных средств;
- ✓ организация бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с требованиями бухгалтерского, налогового, статистического учетов;
- ✓ результативность контрольно-ревизионной работы по надзору за финансово-хозяйственной деятельностью Федерации, соблюдением уставных норм;
- ✓ создание условий для осуществления рентабельной деятельности Федерации;
- ✓ предотвращение отрицательных результатов и выявление внутренних финансовых резервов, обеспечивающих ее финансовую стабильность.

Для планирования доходов и расходов составляется смета на основе анализа отчетных данных об использовании и поступлении средств за

предыдущий финансовый год. Бюджет Федерации утверждается на заседании Совета.

В основу финансовой политики положен принцип формирования доходной части профсоюзного бюджета (схема №1).

схема №1



Основными источниками поступлений денежных средств являются членские профсоюзные взносы, доходы от сдачи основных фондов в аренду, прочие (табл.)

Наименование источника дохода	2011г., тыс. руб.	2012г., тыс. руб.	2013г., тыс. руб.	2014г., тыс.руб.	на 01.09.2015г., тыс. руб.
Членские профсоюзные взносы	5020,6	5304,4	5067,9	7299,6	4134,9
Аренда недвижимого имущества	9184,7	11072,2	11438,5	11198,2	4715,5
Прочие	2215,8	3542,2	2328,1	12749,4	887,7
Итого:	16421,1	19918,8	18834,5	31247,2	9738,1

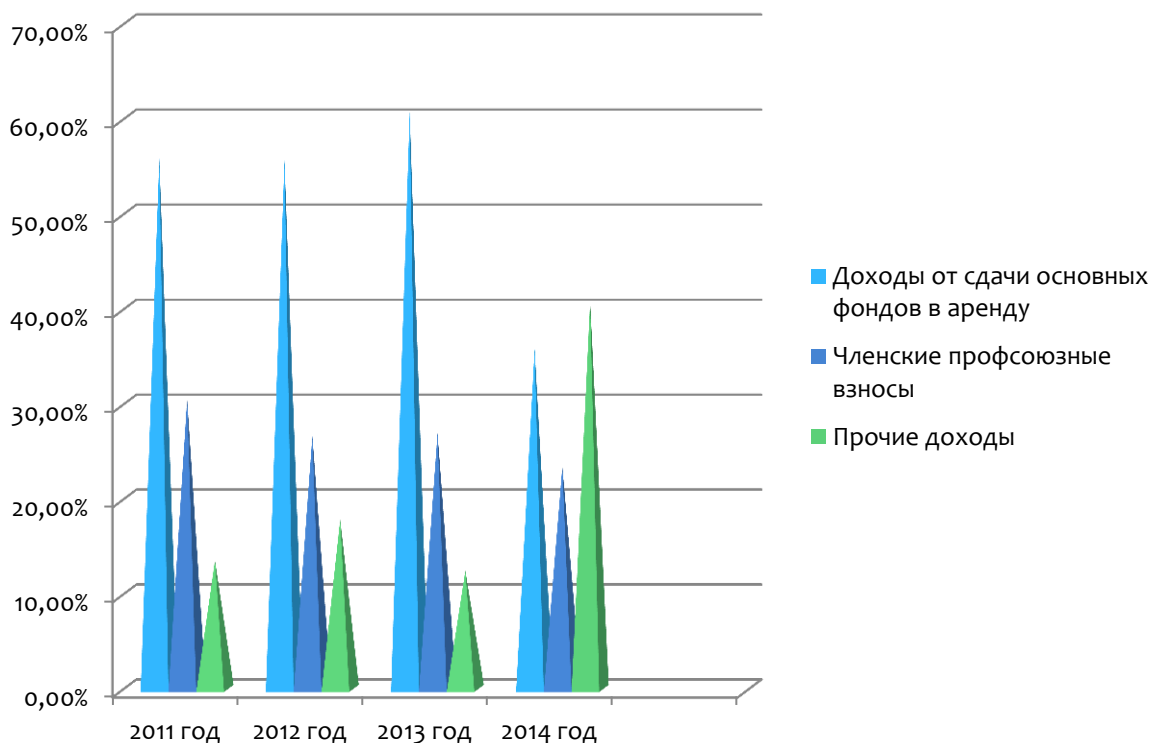
В общей сумме доходов Федерации арендная плата составляет:

2011г. %	2012г. %	2013г. %	2014г. %
55,9	55,6	60,7	35,8

За отчетный период увеличилось поступление членских профсоюзных взносов на 45,3 процента (диаграмма).

Исходя из данных, представленных в отчетах по форме Ф-10ПБ, а также первичных бухгалтерских документах, в отчетном периоде ряд членских организаций перечислял профсоюзные взносы не в установленном объеме и с существенной задержкой, что привело к недофинансированию Федерации в размере 1 % от общего дохода.

Динамика распределения доходов Федерации 2011-2014гг. (%)

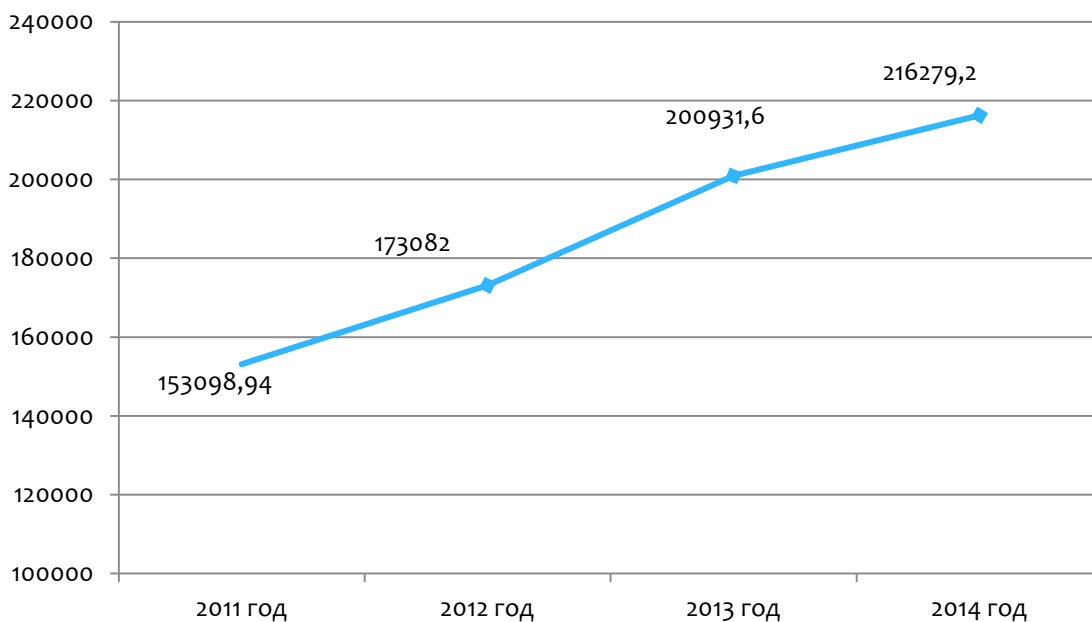


Проблемы выполнения организациями уставных требований, связанных с исчислением и уплатой членских взносов в Федерацию, составили основу работы постоянной комиссии по финансовой работе и внебюджетным фондам ФПОКО, образованной согласно решению Совета Федерации №2-4 от 28.04.2011г. «О постоянных комиссиях Совета ФПОКО».

За 2011-2014 гг. поступление членских профсоюзных взносов значительно увеличилось, так, в 2011 году по отношению к 2010 году - на 13,4 процента, 2012 год к 2011 году – на 11,5 %, 2013 год к 2012 году – на 13,9 %, 2014 год к 2013 году – на 7,1 %. (Диаграмма).

Структура доходов по данным членских организаций 2011-2014 гг. (в тыс. руб.)

Членские профсоюзные взносы



За отчетный период на 47,5 процента выросли прочие доходы

Наименование доходов	2011г., тыс. руб.	2012г., тыс. руб.	2013г., тыс. руб.	2014г., тыс. руб.
Поступления по коллективным договорам	11575,1	13423,2	13658,2	14116,0
Добровольные взносы	1562,1	1770,2	1945,7	2328,1
Прочие поступления	18981,65	19315,4	23458,2	36174,5

Основным источником доходной части профсоюзного бюджета членских организаций являются профсоюзные взносы (таблица).

Доходы членских организаций в 2011-2014 гг. (%)

Период	Членские профсоюзные взносы	Поступления по коллективным договорам	Добровольные взносы	Прочие поступления
2011	82,7	6,2	0,9	10,2
2012	83,4	6,5	0,8	9,3
2013	83,7	5,7	0,8	9,8
2014	80,4	5,2	0,9	13,5

Анализ таблицы №5 показал, что региональные и межрегиональные, общероссийские, а также территориальные объединения организаций профсоюзов находятся в положении финансовой нестабильности.

Структура и динамика распределения членских профсоюзных взносов в 2011-2014 гг. (%)

Период	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	ФНП Р	Итого
2011	71,0	19,8	3,1	6,0	0,1	100
2012	70,4	20,0	2,9	6,6	0,1	100
2013	70,6	20,1	3,3	5,9	0,1	100
2014	69,8	19,9	3,5	6,7	0,1	100

Основными критериями, которыми руководствуется Федерация в процессе использования профсоюзных средств, являются: целесообразность, рациональность, экономность, направленность на уставную деятельность.

Средства профсоюзного бюджета расходуются на основании смет.

Расходы Федерации

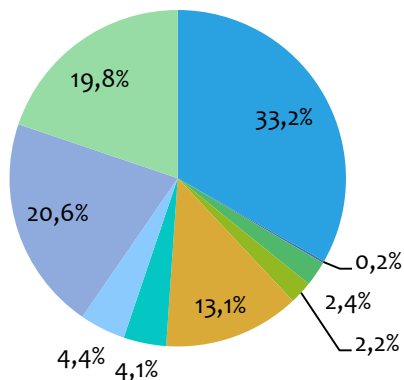
Наименование расходов	2011г., тыс. руб.	2012г., тыс. руб.	2013г., тыс. руб.	2014г., тыс.руб.	на 01.09.2015г., тыс. руб.
Целевые мероприятия	358,5	219,0	416,9	3219,3	461,1
Материальная помощь членам профсоюза	182,7	224,5	97,0	129,0	63,0
Премирование профактива	85,8	109,5	157,5	412,0	101,0
Административно-хозяйственные расходы	12996,7	14297,7	12081,9	19888,5	7350,0
Перечисления вышестоящим органам	159,0	170,7	182,0	199,0	211,0
Прочие расходы	5233,2	5272,4	2176,2	5042,1	4228,1
Итого:	19015,9	20293,8	15111,5	28889,9	12414,2

Расходы на финансирование целевых программ уменьшились с 20,6 до 18,8 процента, поступления по коллективным договорам - с 19,8 до 17,5.

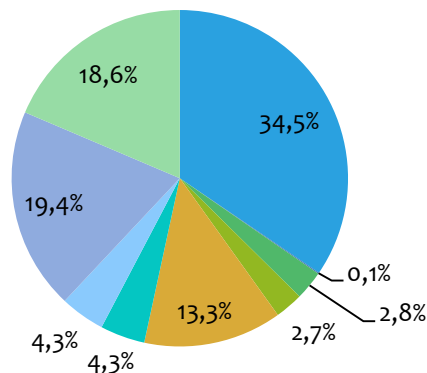
В структуре увеличились расходы на материальную помощь с 13,1 до 14 процентов, содержание аппарата управления - с 33,2 до 35,9 процента.

Структура расходной части профсоюзного бюджета членских организаций 2011-2014гг. (в процентах)

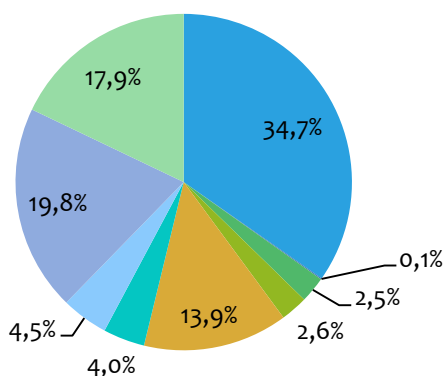
2011 ГОД



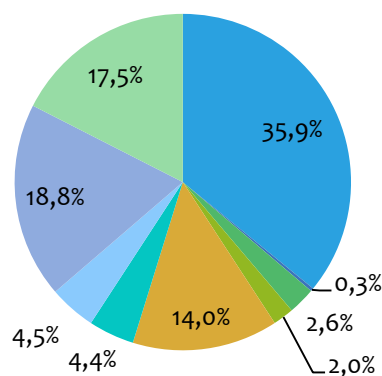
2012 ГОД



2013 ГОД



2014 ГОД



- | | |
|---|---------------------------|
| ■ Содержание аппарата управления | ■ Международная работа |
| ■ Отчисления в Фонд солидарности | ■ Прочие расходы |
| ■ Материальная помощь членам профсоюзов | ■ Премирование профактива |
| ■ Перечисления вышестоящим органам | ■ Целевые мероприятия |
| ■ Поступления по коллективным договорам | |

В целях реализации единой финансовой политики профсоюзов и выполнения плана практических действий по исполнению решений IX съезда ФНПР финансово-экономическим отделом:

- ежегодно проводятся семинары для финансовых работников членских организаций ФПОКО по основным направлениям финансовой работы;

- оказывается методическая помощь членским организациям по вопросам бухгалтерского учета, контроля и отчетности;
- ежеквартально представляется отчет Президиуму о финансовом состоянии Федерации и выполнении имущественных обязательств перед ФНПР.

Для улучшения состояния профсоюзных бюджетов членским организациям необходимо принимать меры по выполнению резолюции IX съезда ФНПР «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!»:

- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета;
- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов;
- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов;
- строго соблюдать требования законодательства, в соответствии с которым право распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов;
- регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность;
- повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней.

ИМУЩЕСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Имущественный комплекс Федерации профсоюзных организаций Курской области насчитывает около 50 объектов в общедолевой с ФНПР собственности на сумму более 40 миллионов рублей.

Контроль за деятельностью обществ осуществляется ревизионными комиссиями и советами директоров, сформированными из состава членов президиума, руководителей членских организаций и представителей ФНПР.

Регулярно вопросы деятельности обществ заслушиваются на заседаниях выборных коллегиальных органов Федерации.

На ремонт и техническое переоснащение основных фондов, арендуемых объектов у Федерации и ФНПР, выделяется около 10 процентов валового дохода.

Структура долей и объектов недвижимости

Наименование имущественного комплекса	Кол-во строений и объектов недвижимости	Сумма	доля ФНПР, %	Доля ФПОКО, %
Санаторий «Моква»	13	14 145	30	70
Санаторий им. И.Д. Черняховского	12	8 084	30	70
Туристская гостиница «Курск»	1	2 101	10	90
Туристская гостиница «Курск»	1	10 968	30	70
Турбаза «Сосновый Бор»	8	2 060	30	70
Физкультурно-спортивный комплекс	1	595	10	90
Дом профсоюзов «Колосок»	2	1 142	10	90
	10	1 200		100

В 2014 году Федерацией профсоюзных организаций Курской области проведены проектирование и реконструкция имеющихся площадей для создания соляной пещеры на сумму 1 400 000 рублей в ООО «Санаторий им. И.Д. Черняховского».

Для повышения уровня комфортабельности номеров ООО «Санаторий «Моква» приобретены материальные ценности на сумму 700 000 рублей, выделены 300 000 на ремонт 2-го этажа главного корпуса

ООО «Туристская гостиница Курск» в виде беспроцентного займа сроком на один год выделен 1 000 000 рублей, оказана финансовая помощь в сумме 500 000 рублей ООО «Турбаза «Сосновый бор».

В собственности Федерации профсоюзных организаций Курской области находится здание культурного наследия - Дом профсоюзов, построенный в 1950 году по проекту архитекторов Иванова и Власенко.

Здание используется для обеспечения уставной деятельности аппарата Федерации и отраслевых комитетов профсоюзов.

Санаторий «Моква»

Расположен в старейшем в России дворцово-парковом комплексе, в 15 км. от города Курска в старинном имении графа Нелидова. Оснащен современной медицинской аппаратурой и располагает всеми необходимыми терапевтическими и диагностическими кабинетами для лечения заболеваний органов пищеварения и дыхания, а также сопутствующих заболеваний (гинекология, эндокринология, заболевания нервной, сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, хроническое переутомление).

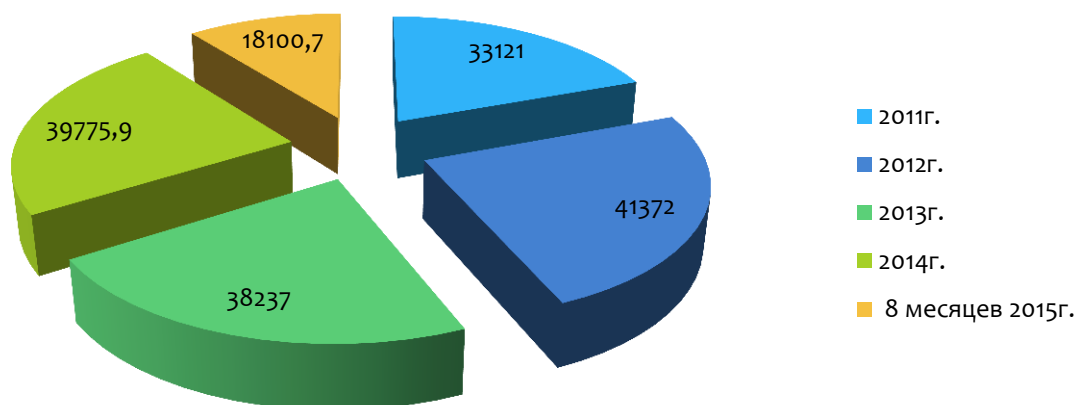
За 2011-2015 годы здравницей реализовано несколько проектов и программ, санаторий предлагает одиночные и семейные путевки с любым сроком пребывания, а также путевки выходного дня. Работает система курсового обслуживания.

Более 11 тысяч человек на сумму свыше 170 млн. рублей получили оздоровление за отчетный период.

Реализация льготных путевок для членов профсоюзных организаций с 2011 года предоставляется с 20%-й скидкой от рыночной стоимости. За 5 лет оздоровлено более 570 членов профсоюзов.

С июня 2012 года организовано послестационарное долечивание продолжительностью от 14 до 24 дней, разработана программа для оздоровления детей.

Динамика поступления выручки от реализации путевок по годам (тыс. руб)

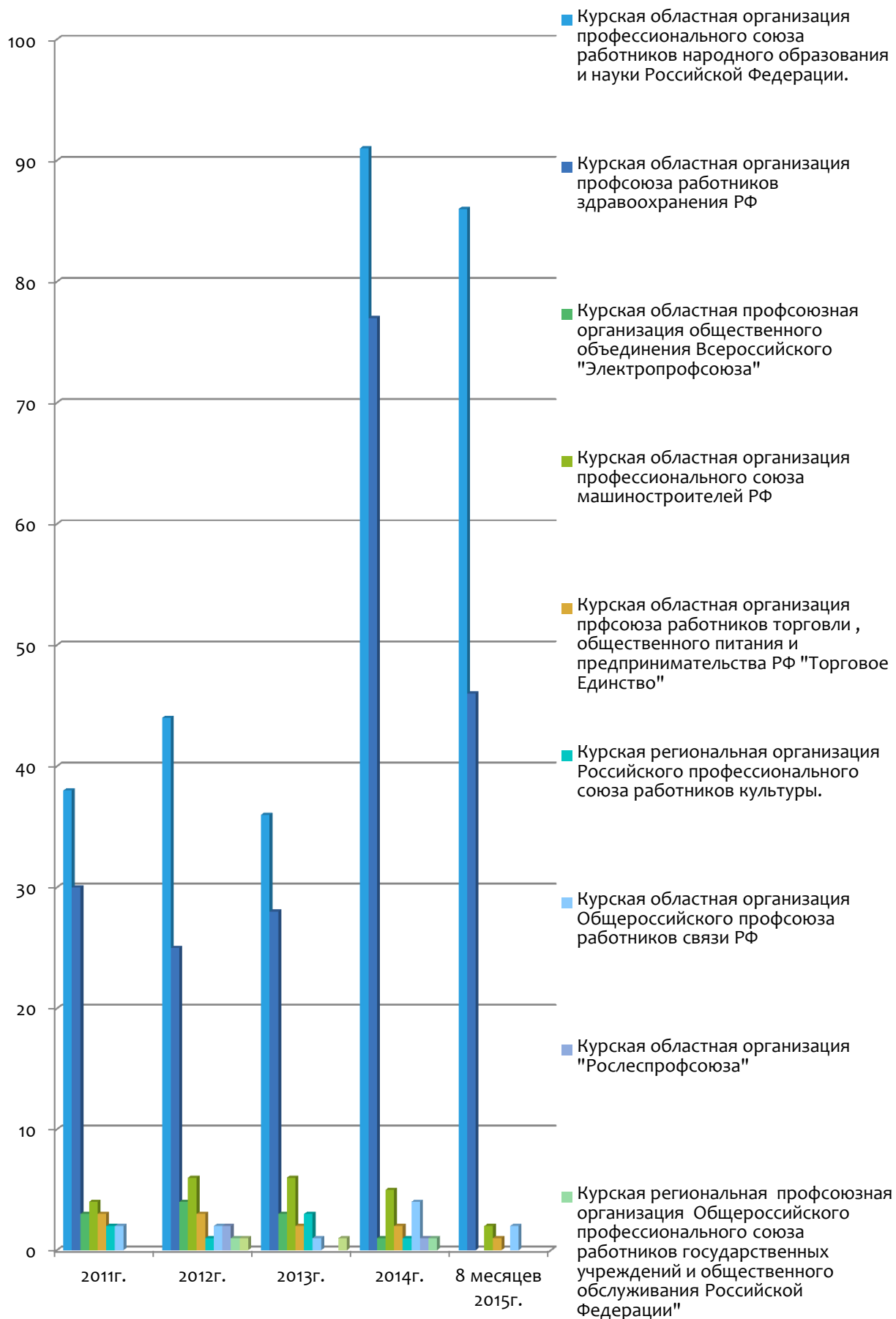


Информация по выполненным объемам медицинской помощи в системе ОМС в отделениях долечивания больных ООО Санаторий «Моква»

Год	Кол-во чел.	к/дни	сумма
2012	110	2288	2670100
2013	389	7468	9325100
2014	156	2850	3532100

Для поддержания имущественного комплекса на текущий ремонт и содержание помещений за отчетный период направлено 10 млн. 570 тыс. рублей, приобретено новое медицинское оборудование, отвечающее требованиям со стороны лицензионных органов на сумму более 1 млн. 200 тыс. рублей.

Динамика реализации профсоюзных путевок



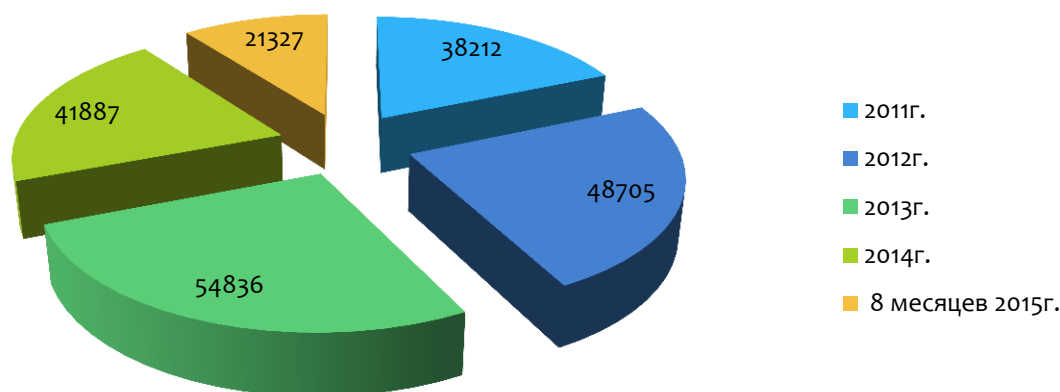
Санаторий имени И.Д. Черняховского

Санаторий имени Черняховского – здравница, которую знают и любят несколько поколений курян. Санаторий находится в старинном живописном лесопарке Урочище Березовского вблизи реки Сейм - на его территории есть уникальная, единственная в Черноземье реликтовая аллея пробкового дерева.

Здравница специализируется на реабилитации больных после перенесенного острого нарушения мозгового кровообращения, инфаркта миокарда и пролеченной нестабильной стенокардии.

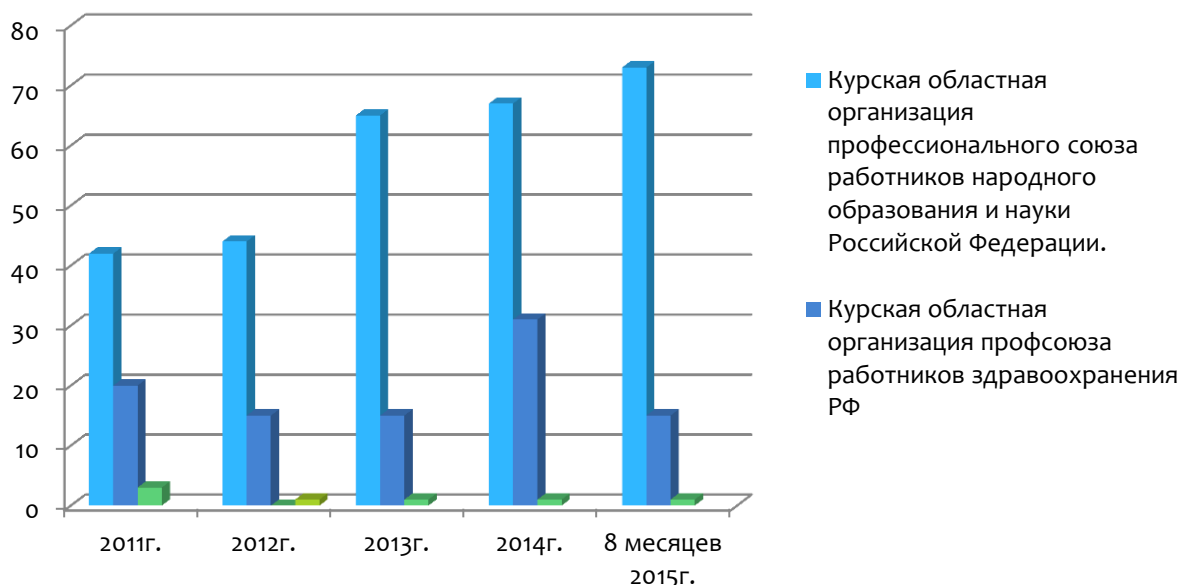
С января 2011 года в санатории имени Черняховского оздоровлено более 11 тысяч человек на сумму около 205 миллионов рублей.

Динамика поступления выручки от реализации путевок по годам (тыс. руб)



За пять лет оздоровлено более 390 членов профсоюзов с 20% скидкой от цены путевки.

Динамика реализации профсоюзных путевок



Информация по выполненным объемам медицинской помощи в системе ОМС в отделениях долечивания больных ООО «Санаторий им. И.Д. Черняховского»

Год	Кол-во чел.	к/дни	сумма
2011	959	19214	15319285
2012	921	18839	21963435
2013	920	18539	23043328
2014	380	5962	8557767

За период 2011-2015 гг. удалось повысить уровень комфорта, обновить базу для размещения и обслуживания пациентов. Осуществлен ремонт на сумму около 15 млн. рублей, приобретено медицинское оборудование и основные средства более чем на 5 млн. рублей. Проведено переоснащение лечебных и диагностических кабинетов современной медицинской аппаратурой. Расширены диапазоны использования разнообразных методов лечения.

К услугам отдыхающих - сухая углекислая ванна, ванны жемчужные, йодобромные с морской солью, скипидарные, с бишофитом, хвойные, с экстрактами трав, лечебные души - Шарко, циркулярный, восходящий – популярные процедуры восстановительной терапии. Пациенты с удовольствием принимают грязе- и теплолечение, лазеротерапию, различные виды массажа.

В арсенале процедур для лечения любой патологии - современные методики электросветолечения с применением нейроадаптивной электростимуляции аппаратом «Тинер» и электропунктурой при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, орторелаксацией (правильным расслаблением), разгрузкой и вытяжением позвоночника.

В санатории имеется сальвинитовая спелеокамера. Прием больных ведут специалисты первой и высшей категории, ведущие специалисты области, профессора и доценты КГМУ.

Туристская гостиница «Курск»

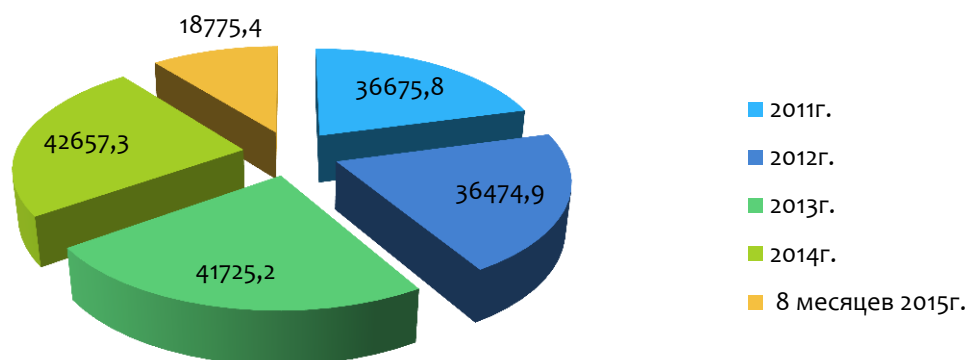
Туристская гостиница «Курск» ведет свою историю с 2005 года. За относительно непродолжительный период существования гостиница обрела ряд достойных традиций и усовершенствовала качество оказываемых услуг.

На пятнадцати этажах расположены номера различных категорий: «Люкс», «Студия», «Номер 1-й категории».

С 2011 года более 63тысяч человек посетили гостиницу на сумму свыше 176 млн. рублей.

За период с 2011 года выполнены ремонтные работы на сумму около 16 млн. 500 тыс. рублей.

Динамика продаж гостиничных услуг по годам (тыс. руб)



Широкое применение получают новые системы информатизации и связи, активно используются современные управленческие технологии, на эти цели гостиница направила более 2 млн. рублей.

Гостиница «Курск» оборудована по европейским стандартам и отвечает всем современным требованиям. Здесь есть все условия для комфортного и безопасного проживания, результативной работы и полноценного отдыха. Гостиница зарекомендовала себя и как прекрасное место для проведения переговоров, конференций, деловых встреч.

Туристская база «Сосновый бор»

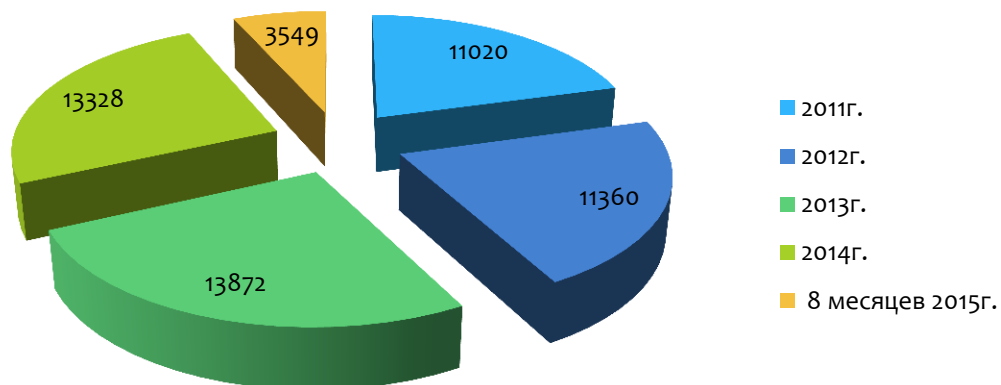
Туристская база «Сосновый бор» основана в 1964 году. Это небольшая трехэтажная гостиница на 68 мест, расположена в уникальном сосновом бору на берегу реки Сейм.

За период с 2011 по 2015 г.г. гостиничными услугами воспользовалось более 25 тысяч человек, на общую сумму 58 млн. 700 тыс. рублей.

На ремонт за отчетный период направлено около 2 млн. 500 тыс. рублей.

У турбазы много постоянных клиентов, которым нравятся вежливое обслуживание, внимание и забота персонала о клиентах.

Динамика продаж гостиничных услуг по годам (тыс. руб)



База «Сосновый бор» признана лучшим предприятием официального федерального статистического рейтинга «Лидер России-2013», получен федеральный сертификат и медаль «Лидер России - 2013».

Суджанский межхозяйственный оздоровительный детский лагерь «Колосок»

С 1985 года на территории Суджанского района Курской области работает детский оздоровительный лагерь «Колосок». За свою историю он принял более 12 тысяч детей.

Расположен «Колосок» поблизости от с. Гуево, в бывшем имении князя Долгорукова общей площадью 2га. В полукилометре от лагеря протекает чистая река Псел.

Ежегодно «Колосок» принимает до 500 детей. На большой ухоженной территории располагаются 3 корпуса с размещением до 125 человек, медицинский пункт и клуб. В лагере - своя автономная водонапорная башня, наполняемая водой из артезианской скважины.

С 2014 года Федерация профсоюзных организаций Курской области является учредителем оздоровительного детского лагеря. Для подготовки к новому сезону приобретены материалы на сумму более 123 тыс. рублей. Выполнены ремонтные работы системы водопровода и электромотора на

сумму около 170 тыс. рублей, приобретен инвентарь более чем на 40 тыс. рублей.

Курская региональная общественная организация «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов»

Спорткомплекс «Спартак» площадью 1704,9 кв.м. относится к категории «Спортивные секции для детей и взрослых». В мае 2014 года заключен договор аренды со спортивным обществом Курская региональная общественная организация «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов».

Федерация, членские организации, физкультурно-спортивное общество вели целенаправленную работу по развитию физической культуры и спорта.

Организованы спортивно-массовые мероприятия по 7 видам спорта: кубок ФСО профсоюзов «Россия» по волейболу среди ветеранов(мужчины), всероссийский турнир по боксу памяти заслуженного тренера РФ В.И. Поветкина, областной легкоатлетический кросс профсоюзов, спартакиада загородных оздоровительных центров, кубок профсоюзов по настольному теннису, кубок профсоюзов по спортивному ориентированию, кубок и личный чемпионат профсоюзов по шахматам, чемпионат профсоюзов по футболу. Традиционно проводился лыжный кросс. Создана мужская команда Федерации профсоюзных организаций Курской области по волейболу.

Всего в соревнованиях приняли участие более десяти тысяч членов профсоюза. Наиболее активные – представители первичных профорганизаций ОАО «Михайловский ГОК», КуАЭС, ФГУП 18-й ЦНИИ МО РФ, отраслевых комитетов профсоюзов: «Электропрофсоюз», здравоохранения, народного образования и науки, АПК, «Торговое Единство», строительства и промстройматериалов, госучреждений и общественного обслуживания.

Административно-хозяйственная работа

В 2012 году произведен ремонт фасада, в 2014 году - внутренние отделочные работы в зале заседаний, кабинетах, коридорах, приобретена мебель и хозяйственный инвентарь для вновь отремонтированных помещений, обновлена оргтехника.

Выполнена работа по благоустройству территории, ремонту аварийного пожарного выезда с территории Федерации.

Осуществлена оценка, оформление документов и реализация 15 неликвидных объектов недвижимости (9 объектов бывшего санатория «Курск», 4 объекта – АТХ «Турист», 2 гаража, расположенных по улицам Советская и Кольцова).

Заключен договор купли-продажи детского лагеря «Колосок», ранее принадлежавшего обкому АПК, и перешедшего в собственность Федерации.

МУЗЕЙНАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ

В ноябре 2014 года в Доме профсоюзов состоялось открытие экспозиции «История развития профсоюзного движения в Курской области».

В музее собраны экспонаты, связанные с историей становления и развития профсоюзного движения Курской области. Первые стенды знакомят посетителей с формированием профсоюзов в разное время, начиная с истории стачек и борьбы, отражая период их массового роста, этапы реформирования и т.д.

Экспозиция музея отражает основные направления деятельности Федерации профсоюзов Курской области и ее членских организаций. Здесь можно увидеть продукцию первичных профсоюзных организаций ЗАО «Курскрезинотехника» и ОАО «Фармстандарт - Лексредства».

В экспозиции представлены фотографии, документы, личные вещи, награды профсоюзных активистов и другие материалы. Перелистывая страницы фотоальбомов, можно ознакомиться с тем, как проходил городской праздник песни 1965 года или увидеть конкурс профессионального мастерства рабочих прессовщиков пластмасс предприятий Союзэлектроаппарата 1979г. Собраны портреты всех председателей облсовпрофа и Федерации профсоюзных организаций Курской области.

Большое внимание в экспозиции уделено развитию спортивного профсоюзного движения, история становления которого началась с 1947 года. Здесь представлено широкое многообразие различных по своей форме и

оформлению кубков, вымпелов, медалей, почетных грамот. Особый интерес своей вызывают кубки: переходящий приз областного совета союза спортивных обществ по лапте ДСО «Урожай» 1962г., переходящий приз Курского облспортсоюза по тяжелой атлетике с 1960 г., кубок за 1-е место в областных соревнованиях по стрелковому спорту 1966г. ДСО «Труд» и др.

Заключительный раздел экспозиции посвящен детским оздоровительным лагерям и профсоюзным здравницам.

В музее имеется книга отзывов, где своими впечатлениями и пожеланиями поделились лидер профсоюзного движения России М.В. Шмаков, секретарь ФНПР А.Ф. Сырокваша, представитель Международной Организации Труда Сергиус Гловацкас, руководители ТООП ЦФО, Администрации Курской области, руководители отделений Пенсионного фонда России ЦФО, ветераны - Герои Советского Союза.

В настоящее время продолжается сбор экспонатов для пополнения экспозиции и ведется заполнение музейной книги отзывов посетителями.

Музейная экспозиция «История развития профсоюзного движения в Курской области» призвана сохранить историческое наследие, накопленное профсоюзами соловьиного края, представить их роль в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

СОДЕРЖАНИЕ:

За экономику, обеспечивающую достойную жизнь на базе достойного труда	3
<i>Достойная зарплата – основной индикатор достойного труда</i>	6
<i>Эффективная занятость, сбалансированный рынок труда – необходимые условия достойного труда</i>	8
<i>Курская областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Социальное партнёрство – действенный механизм формирования условий для достойного труда</i>	10
<i>Нормативная правовая деятельность и контроль за соблюдением норм по охране труда</i>	12
Правозащитная и правотворческая деятельность	19
<i>Взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти области, общественными организациями и партиями, союзами работодателей и предпринимателей</i>	27
Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики Федерации – важные факторы современного развития профсоюзов	29
<i>Координационные советы</i>	37
<i>Организация и поддержка коллективных действий</i>	38
<i>Учебно-методический центр</i>	39
Членские организации Федерации	42
<i>Сила профсоюзов – в их единстве!</i>	
Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства	42
Общественная организация Курская территориальная (областная) организация Общероссийского общественного объединения «Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса РФ»	44
Курская региональная профсоюзная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации	47
Курская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения	50
Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ	51
Курская региональная организация профсоюза работников культуры	54
Курская областная организация «Рослеспрофсоюза»	57
Курская областная организация профсоюза машиностроителей РФ	59

Курская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки РФ	61
Курская областная профсоюзная организация Российского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства	66
Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников связи РФ	68
Курская областная организация Общероссийского профсоюза работников почтовой связи	70
Курская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ	71
Курская областная организация Общероссийской общественной организации – Российский профессиональный союз работников текстильной и легкой промышленности	72
Курская областная организация Профессионального союза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство»	75
Курская областная организация Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности	78
Курская областная профсоюзная организация общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз»	80
ППО ОАО «Михайловский ГОК» горно-металлургического профсоюза России	83
ППО ОАО «Курский завод «Маяк» Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности	84
ППО АО «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности	85
ППО НИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности	87
ППО АО «РУДОАВТОМАТИКА имени В.В. Сафошина» горно-металлургического профсоюза России	90
ППО ОАО «Курскгаз» профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ	92
ППО ООО Производственное объединение «Вагонмаш» профсоюза машиностроителей РФ	93
ППО Курский МСЦ ОСП ГЦ МПП ФГУП «Почта России» Общероссийского профсоюза работников почтовой связи	97
Первичная профсоюзная организация Курской атомной станции	99
Первичная профсоюзная организация Орловско-Курского Регионального обособленного подразделения Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Московской железной дороге	102

Молодежная политика	103
<i>Профильный лагерь «Мы – будущее профсоюза!»</i>	105
<i>Военно-патриотическое воспитание</i>	106
Эффективная информационная работа-инструмент укрепления профсоюзов	106
Международное сотрудничество	110
Финансовая деятельность	111
Имущественный комплекс профсоюзов	117
<i>Санаторий «Моква»</i>	119
<i>Санаторий имени И.Д. Черняховского</i>	122
<i>Туристская гостиница «Курск»</i>	123
<i>Туристская база «Сосновый бор»</i>	124
<i>Суджанский межхозяйственный оздоровительный детский лагерь «Колосок»</i>	125
<i>Курская региональная общественная организация «Физкультурно-спортивное общество профсоюзов»</i>	126
<i>Административно-хозяйственная работа</i>	126
Музейная экспозиция	127

***Федерация профсоюзных организаций
Курской области
305001, Курск, ул. Дзержинского, д. 53
www.profkursk.ru; e-mail: fpoko@mail.ru
тел. (4712) 54-87-87***